

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

*між адміністрацією та профспілковим комітетом
Комунального некомерційного підприємства «Центр
первинної медико-санітарної допомоги
«Ювілейний» РМР*

на 2015 – 2020 роки

реєстраційний номер 4142/75 від 10 липня 2015 року

**СХВАЛЕНІ
на конференції трудового
колективу
30 жовтня 2019р.**

З метою матеріального стимулювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Ювілейний» РМР, що надають первинну медичну допомогу, за сумлінне якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня та якості медичного обслуговування, внести зміни до «Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Ювілейний» РМР» (додаток №5 колективного договору), а саме:

- п 3.8 викласти в наступній редакції:

«Проект наказу про преміювання працівників КНП «ЦПМСД «Ювілейний» РМР подається для розгляду головному лікарю, після чого наказ передається в бухгалтерію.

- в розділ 4 включити два нові абзаци:

«Проведення публічних заходів з питань профілактики здорового способу життя за умови публічної звітності про захід (фото, відеозвіт, опис на офіційному веб - сайті та в соціальних мережах): лікар 20% від посадового окладу, сестри медичні та інший персонал 10% від посадового окладу.

Ведення групових занять для пацієнтів (школи здоров'я), за умови проведення не менше 3, не більше 7 в квартал. Заняття вважати проведеним якщо були присутні 5 і більше пацієнтів, є фото, відеопідтвердження та проведене заключне опитування пацієнтів по темі заняття. Щоквартально – сестрам медичним 10% від посадового окладу».

- пункт 5.2 розділу 5 викласти в новій редакції:

«Лікарському та середньому медичному персоналу з надання первинної медичної допомоги преміювання з 01.01.2020 року встановити у вигляді обов'язкової доплати залежно від доходу практики первинної медичної допомоги у розмірі:

- для лікарів педіатрів, терапевтів, ЗПСМ в розмірі 15% доходу практики ПМД;
- для сестер медичних дільничних та сестер медичних загальної практики – сімейної медицини в розмірі 7,5% доходу практики ПМД (становить 50% від премії лікаря, з яким вони безпосередньо працюють).

З них 60% - фіксована частина премії за кількість заключених декларацій відповідно до вікової групи пацієнтів визначеної НСЗУ, вікового коефіцієнта та капітаційної ставки, 40% - змінна частина в залежності від ступеню виконання індикаторів якості медичної допомоги, затверджених відповідним наказом по підприємству.

Понижувальні коефіцієнти застосовуються згідно роз'яснень НСЗУ.

Премії не нараховуються:

для лікарів ЗПСМ – кількість підписаних декларацій менше 600;

для лікарів терапевтів - кількість підписаних декларацій менше 700;

для лікарів педіатрів - кількість підписаних декларацій менше 300.

Завідувачам амбулаторіями встановити щомісячну доплату в розмірі 20 % від посадового окладу, старшим сестрам медичним – 10 % від посадового окладу, якщо працівниками підрозділу, які не заключили рекомендовану кількість декларацій, в поточному місяці буде заключено по 30 і більше декларацій.

До 01.01.2020 року преміювання лікарів та середнього медичного персоналу з надання первинної медичної допомоги здійснювати згідно «Положення про преміювання працівників КНП «ЦПМСД «Ювілейний» РМР (розділ 5 п.5.2.), зареєстрованого в управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету РМР – р/н 4872/89 від 28.05.2019р.

- абзац 3 п 6.9. викласти в редакції:

«За кожен випадок занедбаних візуальних форм онкологічних захворювань (шкіра, молочна залоза, ротова порожнина, щитоподібна залоза, шийка матки, пряма кишка) пацієнтів, які були на обслуговуванні та яким не проведено обов'язкових обстежень згідно вимог чинного законодавства – позбавлення премії на 20%».

Погоджено

Голова профспілкового комітету

КНП «ЦПМСД «Ювілейний» РМР

_____ О. Семигайло

«30» жовтня 2019р.



Затверджую

Головний лікар

КНП «ЦПМСД «Ювілейний» РМР

_____ В.М. Покоєвчук

«30» жовтня 2019р.





В цьому документі
процуровано і про-
цуровано 3 (три)
аргументи



Головний лікар (В. Гогольчук)
Гогольчук Т.Г. / Підп. (Т. Гогольчук)





РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Соборна, 12, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-38-96, факс 26-65-24,
e-mail 03195441@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03195441

05.11.2019 № 09.5618
на № 926/19 30.10.2019

Комунальне некомерційне
підприємство
«Центр первинної медико-санітарної
допомоги «Ювілейний»
Рівненської міської ради

Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Рівненської міської ради повідомляє, що 05.11.2019 проведено повідомну реєстрацію змін до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Ювілейний» Рівненської міської ради на 2015-2020 роки, реєстраційний № 4933/150.

Додатково повідомляємо, що примірник змін до колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Ювілейний» Рівненської міської ради, поданий на реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі та буде оприлюднено відповідно до п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

Начальник управління

В. Мельник