

IX. Напрями діяльності та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2025-2028 роки у січні-вересні 2025 року

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Виконання заходу
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці, стимулювання створення робочих місць			
1.1.	Реалізація активних заходів сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи; впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та «кейс-менеджмент», он-лайн резюме, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця та шукача роботи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У січні-вересні 2025 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 1370 осіб з числа безробітних за направленням центру зайнятості та самостійно. Загальна кількість осіб, забезпечених роботою у 2025 році, становить 2301 осіб. Впродовж 2025 року у Рівненській філії перебували на обліку 3441 безробітна особа. Профілюванням охоплено 3441 особа з числа безробітних. 4 особам надаються послуги по принципу «кейс-менеджменту». На супровід після працевлаштування дали згоду 219 осіб, зокрема: 89 – особи з поміж внутрішньо переміщених, 86 – особи з інвалідністю. У січні-вересні 2025 зареєстровано 90 електронних кабінетів роботодавця та 398 – шукача роботи. Фахівцями відділу рекрутингу Рівненської філії опрацьовано 4115 резюме шукачів роботи, в тому числі з вільного ринку.
1.2	Сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості населення, громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення	Задля сприяння розвитку підприємницьких ініціатив та самозайнятості населення Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 10 семінарів «Інформаційний семінар «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», у яких взяли участь 321 особа. У січні-вересні 2025 року 211 осіб отримали мікрогрант в рамках

	працевлаштуванню, у тому числі осіб з інвалідністю, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, а також шляхом реалізації проекту «є Робота»	Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, громадські організації	урядового проекту «єРобота», грант отримали – 19 осіб. В рамках роботи офісу «Зроблено в Україні» 1700 осіб отримали консультації щодо інформаційної підтримки зі сторони служби зайнятості в частині започаткування або розвитку власної справи, отримання компенсаційних виплат за працевлаштування певних категорій осіб, підбору персоналу тощо. Гарантії працевлаштування осіб з інвалідністю визначаються статтею 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70, встановлюється норматив працевлаштування осіб з інвалідністю. Станом на 03.10.2025 суб'єктами господарювання, в рамках виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю, до державного бюджету сплачено 7 362 953,59 грн адміністративно-господарських санкцій. В рамках гарантій працевлаштування осіб з інвалідністю суб'єкти господарювання, які документально не підтвердили виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю, відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю повідомляє органи Держпраці у Рівненській області.
1.3	Підтримка культурних ініціатив: надання грантів або пільгових кредитів для культурних стартапів, що дозволить молодим підприємцям реалізувати свої ідеї та створювати нові робочі місця	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	На період воєнного стану пільгові кредити для культурних стартапів не надаються, а також призупинено надання інвестицій в реставрацію і модернізацію культурних установ.
1.4	Модернізація матеріально-технічної бази закладів культури і мистецтва: інвестиції в реставрацію і модернізацію культурних установ, що створить нові робочі місця для спеціалістів у сфері архітектури, будівництва, дизайну	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	
1.5	При здійсненні повідомної	Департамент	Під час здійснення повідомної реєстрації колективних договорів, змін

	реєстрації колективних договорів надавати рекомендації щодо встановлення у колективному договорі показників масового вивільнення працівників, заходів з їх запобігання та мінімізації негативних наслідків	економічного розвитку Рівненської міської ради	та доповнень до них, посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради надаються рекомендації сторонам колективно-договірних відносин щодо дотримання вимог чинного законодавства про працю, встановлення взаємних зобов'язань сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема: забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників; гарантій діяльності профспілкової чи інших представницьких організацій працівників; забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав; заборони дискримінації. Разом з тим, надаються рекомендації щодо включення до колективних договорів додаткових, порівняно з чинним законодавством і угодами гарантій, соціально-побутових пільг. У січні-вересні 2025 року проведено повідомну реєстрацію 117 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 136 рекомендацій щодо приведення їх умов у відповідність до вимог чинного законодавства, у тому числі щодо встановлення у колективному договорі показників масового вивільнення працівників та доповнення заходами із запобігання та мінімізації їх негативних наслідків.
1.6	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Управління інспекційної діяльності у	Для забезпечення захисту прав громадян щодо своєчасності виплати заробітної плати, реалізації рішень спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати на території Рівненської міської територіальної громади, виведення заробітної плати та зайнятості населення з тіньового сектора економіки, розпорядженням міського голови від 06.11.2023 № 1256-р утворено комісію з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади (далі – комісія), визначено її склад та затверджено положення. Комісія під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з територіальними органами виконавчої влади, органами місцевого

		Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, роботодавці, соціальні партнери	самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, фізичними особами-підприємцями, які здійснюють свою діяльність на території громади. У 2025 році організовано проведення 3 засідань комісії, на яких розглядалися питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати на 5 підприємствах-боржниках, дотримання мінімального розміру заробітної плати та легалізації трудових відносин 88 суб'єктами господарювання, що проводять господарську діяльність на території громади. Згідно з рішенням комісії, керівникам підприємств та фізичним особам-підприємцям доручено вжити заходів щодо пришвидшення погашення заборгованості із заробітної плати, переглянути та підвищити розмір заробітної плати, укласти трудові договори з найманими працівниками та про вжиті заходи повідомити комісію. Суб'єктів господарювання попереджено про відповідальність за порушення трудового законодавства. У січні-вересні 2025 року в органи державної влади, керівникам підприємств, фізичним особам-підприємцям направлено 264 листи щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати, підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам та легалізації трудових відносин. Для попередження порушень законодавства про працю, недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради у січні-вересні 2025 року проведено 59 превентивних заходів. «Пам'ятки про переваги легального працевлаштування» вручено 191 роботодавцю та найманому працівнику. В засобах масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота про дотримання трудового законодавства, особливостей застосування трудового законодавства у період дії воєнного стану, переваги легального використання праці найманих працівників, про зміни в трудовому законодавстві України та
--	--	---	---

			відповідальність у разі його порушення. У 2025 році розміщено 41 таку інформацію. Протягом 9 місяців 2025 року Управлінням інспекційної діяльності у Рівненській області проведено 4256 інформаційних відвідувань з метою інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного трудового законодавства. З метою інформування суб'єктів господарювання та найманих працівників про переваги офіційного працевлаштування фахівцями Управління проведено 133 круглих столів, нарад, зустрічей, семінарів, вебінарів тощо), проведено 4 виступи на радіо та 2 на телебаченні, опубліковано 19 публікацій в друкованих засобах масової інформації, висвітлено 1247 публікацій на сайтах соціальних партнерів та сторінках Фейсбук. За результатами проведеної роботи протягом січня-вересня 2025 року було офіційно працевлаштовано 8991 особу. Питання переваг легального використання праці найманих працівників дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться для роботодавців у Рівненській філії Рівненського обласного центру зайнятості: семінари, ярмарки вакансій тощо. Таких заходів у 2025 проведено 40 для 135 роботодавців. На інформаційних семінарах з питань зайнятості, які проводяться для безробітних, висвітлюється питання переваг легальної зайнятості (у січні-вересні 2025 відбулося 38 таких семінарів для 747 осіб). Проведено 9 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції» для 96 осіб.
1.7	Здійснення, в межах повноважень, заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових відносин	Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної	Постановою Кабінету Міністрів України від 06.12.2022 №1363 «Про внесення змін до постанови КМУ від 13.03.2022 № 303» дозволено здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) на підставі рішень центральних органів виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у відповідних сферах за наявності загрози, що має негативний вплив на права, законні інтереси, життя та здоров'я людини, захист навколишнього природного

		служби з питань праці середовища та забезпечення безпеки держави, а також для виконання міжнародних зобов'язань України протягом періоду воєнного стану. Згідно з статтею 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX, зі змінами (далі – Закон № 2136-IX), яка набрала чинності 19.07.2022, у період дії воєнного стану центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та його територіальні органи можуть здійснювати за заявою працівника або профспілки позапланові заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання та фізичними особами, які використовують найману працю, в частині додержання вимог цього Закону, а також з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових договорів. Відповідно до наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 (зі змінами), Державній службі України з питань праці дозволено протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон № 877). З огляду на зазначене, на даний час, провести позаплановий захід контролю можливо за зверненням фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави (абзац 5 статті 6 Закон № 877), доручення Прем'єр-міністра України про перевірку суб'єктів господарювання (абзац 8 статті 6 Закон № 877) та настання аварії, смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання, що було пов'язано з діяльністю суб'єкта господарювання (абзац 8 статті 6 Закон № 877).
--	--	--

1.8	Проведення семінарів, тренінгів з підприємницької діяльності шляхом надання безоплатних та групових консультацій, навчання за напрямком «Розпочни свій бізнес: практичні аспекти роботи» на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти Держаної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості у січні-вересні 2025 року проведено 10 семінарів «Інформаційний семінар «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес» для 321 особи. У співпраці із соціальними партнерами (ГО «Я Маріуполь», ГО «Рокада», ГО «Воля, Перемога, Об'єднання») проведено заходи, націлені на розвиток підприємницьких ініціатив серед внутрішньо переміщених осіб (28 осіб залучені до участі у заходах).
1.9	Надання консультацій щодо започаткування та розвитку підприємницької діяльності в рамках роботи офісу «Зроблено в Україні»	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	В рамках роботи офісу «Зроблено в Україні» 1700 осіб отримали консультації щодо інформаційної підтримки зі сторони служби зайнятості в частині започаткування або розвитку власної справи, отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску; надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, молоді та інших категорій населення тощо. Надано 831 консультацію з питань отримання мікрогрантів та грантів в рамках урядового проєкту «є Робота», 812 – з питань підбору персоналу та компенсаційних виплат, 10 – щодо національного кешбеку.
1.10	Здійснення супроводу отримувачів грантів, мікрогрантів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості консультують отримувачів грантів щодо підбору персоналу на заповнення створених робочих місць, щодо можливостей служби зайнятості в частині компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій. На даний час у супроводі знаходяться 1014 отримувачів грантів, мікрогрантів. У 2025 році здійснено 1106 моніторингових візитів до отримувачів мікрогрантів та грантів, під час яких проводився огляд придбаного обладнання, виконання умов отримання мікрогрантів, консультування тощо.
1.11	Компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове	Рівненська філія Рівненського обласного центру	У січні-вересні 2025 року роботодавцям надано компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, частини витрат

	державне соціальне страхування роботодавцям, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій, в тому числі осіб з-поміж учасників бойових дій	зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій - за працевлаштування 538 осіб.
1.12	Компенсація витрат роботодавцю на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб. Компенсація витрат роботодавцю за облаштування робочого місця працевлаштованих осіб з інвалідністю	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості компенсовано роботодавцям облаштування робочого місця 22 працевлаштованих осіб з інвалідністю. За 49 працевлаштованих з числа внутрішньо переміщених осіб під час дії воєнного стану роботодавцям надана компенсація на їх оплату праці протягом відповідного періоду. За 12 безробітних осіб визначеної категорії надано компенсацію на оплату праці.
1.13	Організація суспільно корисних, громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед соціально значимих видів громадських робіт, зокрема, здійснення супроводу осіб з інвалідністю з вадами зору та інформування населення щодо порядку надання та видів адміністративних послуг соціального характеру та соціальних послуг тощо	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Для залучення максимально широкого кола незайнятого працездатного населення, в тому числі і внутрішньо переміщених осіб, до участі в громадських роботах в інтересах громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки, покращення становища внутрішньо переміщених осіб, рішенням Рівненської міської ради від 31.10.2024 № 5673 затверджено Програму підтримки організації громадських робіт, спрямованих на соціальний розвиток та на інтереси Рівненської міської територіальної громади, на 2025-2028 роки, визначено перелік суб'єктів господарювання Рівненської міської територіальної громади, де будуть проводитись громадські роботи та види виконуваних робіт. Фінансування громадських робіт проводиться за рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах асигнувань, затверджених на ці цілі. Впродовж січня-вересня 2025 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено 9 договорів про організацію та фінансування громадських робіт. Участь у громадських роботах на

		території Рівненської міської територіальної громади взяли 59 безробітних осіб. Замовниками громадських робіт виступали: - ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ РІВНЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (вид виконуваних робіт: інформування населення щодо видів адміністративних послуг соціального характеру); - РІВНЕНСЬКЕ УВП УТОС (вид виконуваних робіт: супровід осіб з інвалідністю по зору); - ТЕРИТОРІАЛЬНИЙ ЦЕНТР СОЦІАЛЬНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ (НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ) М. РІВНОГО (вид виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку). За період січень-вересень 2025 року профінансовано організацію громадських робіт на суму 594 111,17 грн (за рахунок коштів з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття - 297 058,12 грн, за рахунок коштів з місцевого бюджету - 297 058,05 грн). Рішенням виконавчого комітету Рівненської міської ради від 21.12.2022 № 178 «Про запровадження трудової повинності та організацію суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану на території Рівненської міської територіальної громади» (із змінами та доповненнями) визначено перелік замовників (підприємств, установ, організацій) суспільно корисних робіт, де працюють працездатні особи, та перелік видів суспільно корисних робіт, що виконуються в умовах воєнного стану. За січень-вересень 2025 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено 65 договорів про організацію та фінансування суспільно корисних робіт. Участь у суспільно корисних роботах на території Рівненської міської територіальної громади взяли 585 безробітних осіб. Замовниками суспільно корисних робіт виступали: - РЕЛІГІЙНА ГРОМАДА СВЯТО-ПОКРОВСЬКОГО КАФЕДРАЛЬНОГО СОБОРУ МІСТА РІВНЕ ПРАВОСЛАВНОЇ
--	--	--

		ЦЕРКВИ УКРАЇНИ (вид виконуваних робіт: плетіння маскувальних сіток); - ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ВІРОЮ НЕЗЛАМНІ» (вид виконуваних робіт: плетіння маскувальних сіток); - ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ЄВРОПЕЙСЬКЕ МІСТО РІВНЕ» (вид виконуваних робіт: плетіння маскувальних сіток); - ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ» (види виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самотійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру. Організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій. Виготовлення маскувальних сіток); - ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ВИДНОКОЛО» (вид виконуваних робіт: виготовлення окопних свічок, маскувальних «кікімор», наборів для розпалу); - ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ЦЕНТР ІНТЕГРАЦІЇ» (види виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самотійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру. Організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій); - ПАРАФІЯ СВ. МИКОЛАЯ ЧУДОТВОРЦЯ (вид виконуваних робіт: виготовлення маскувальних сіток, каверів, «кікімор» тощо). - КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЦЕНТРАЛЬНА МІСЬКА ЛІКАРНЯ» РІВНЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (вид виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самотійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру);
--	--	---

		- РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ (види виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самостійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру. Організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій); - ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ФЕДЕРАЦІЯ ТАЙСЬКОГО БОКСУ (МУАЙ ТАЙ)» (вид виконуваних робіт: організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій). За січень-вересень 2025 року профінансовано організацію суспільно корисних робіт на суму 4 540 104,39 грн. Фахівці служби зайнятості продовжуватимуть співпрацю з місцевими органами влади щодо залучення до виконання громадських та суспільно корисних робіт ще більшої кількості працездатних осіб з числа безробітних, що перебувають на обліку. Рішенням Рівненської міської ради від 24.12.2024 № 5913 «Про бюджет Рівненської міської територіальної громади на 2025 рік» Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі - департамент) передбачені кошторисні призначення в сумі 705700,00 грн, з них на здійснення супроводу осіб з інвалідністю з вадами зору – 269400,00 грн та на інформування населення щодо порядку надання та видів адміністративних послуг соціального характеру та соціальних послуг – 436300,00 грн. Департаментом, за рахунок коштів, передбачених на виконання абзацу 3 підпункту 5 пункту 2.3 підрозділу 2 «Соціальний захист і підтримка окремих категорій громадян» розділу 5 «Напрями діяльності та заходи програми» Комплексної міської соціальної програми «Турбота» на 2024-2026 роки, затвердженої рішенням Рівненської міської ради від 23.11.2023 № 4095 (зі змінами), у відповідності до обсягів фінансування, затверджених рішенням Рівненської міської ради від
--	--	--

			24.12.2024 № 5913 «Про бюджет Рівненської міської територіальної громади на 2025 рік», було проведено виплату особам, які за направленням Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості залучені до громадських робіт до Рівненського учбово-виробничого підприємства (УВП) Українського товариства сліпих (УТОС) і забезпечують супровід осіб з інвалідністю з вадами зору для часткової компенсації їхніх витрат за проїзд, відповідно до заяв та довідок Рівненського учбово-виробничого підприємства (УВП) Українського товариства сліпих (УТОС), в розмірах за фактично відпрацьований період, для 9 осіб на загальну суму 16957,00 грн.
1.14	Забезпечення розширення кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості, для задоволення їх кадрової потреби через подання інформації про наявність вакансій до служби зайнятості, інформування населення через електронні та цифрові засоби масової інформації про наявність робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості працюють над розширенням кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості та здійснюють ряд заходів, націлених на задоволення їх кадрової потреби. Протягом січня-вересня 2025 року працедавцями було подано 3779 вакансій, укомплектовано 1756 вакансії. Постійно здійснюється інформування населення про актуальні вакансії, зокрема через засоби масової інформації, через соціальні мережі (Facebook, телеграм-канал: «Робота зараз: Державна служба зайнятості»). Шукачів роботи, які зареєстровані у центрі зайнятості та з вільного ринку, постійно інформують про «Єдиний портал вакансій», що оновлюється щодня.
1.15	Вивчення інвестиційних проєктів з метою підбору та підготовки кадрів для укомплектування створюваних робочих місць. Вивчення перспектив розвитку галузей економіки у частині прогнозування кадрового потенціалу в місті на 2025-2028 роки, оцінки якості робочої сили, співпраці роботодавців з	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, навчальні заклади Рівненської міської територіальної громади, роботодавці, громадські організації	З метою вивчення перспективної потреби роботодавців у кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості здійснюється опитування підприємств та вивчення інвестиційних проєктів. У 2025 році фахівці Рівненської філії провели опитування 1260 роботодавців. Предметом опитування була поточна та перспективна потреба у кадрах, потреба у професійному навчанні та підвищенні кваліфікації працівників тощо. Одночасно працедавці отримували інформацію про послуги служби зайнятості.

	професійно-технічними навчальними закладами міста		
1.16	Проведення роз'яснювальної роботи з роботодавцями на засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових відносин та детінізації доходів	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	На постійному контролі комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади (далі - комісія) та Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради (далі - департамент) перебуває питання стану виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях, що проводять господарську діяльність на території громади, реалізації рішень спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, виведення заробітної плати та зайнятості населення з тіньового сектора економіки. Комісія під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з територіальними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, суб'єктами господарювання, які здійснюють свою діяльність на території громади. З метою своєчасного виявлення негативних тенденцій та забезпечення оперативного прийняття управлінських рішень з питань погашення заборгованості із заробітної плати, недопущення утворення поточної заборгованості, посадовими особами департаменту проводиться щотижневий моніторинг стану погашення підприємствами, установами та організаціями громади заборгованості із заробітної плати. За результатами проведеного моніторингу, заборгованість із виплати заробітної плати станом на 01.10.2025 становила 20528,8 тис. грн, а саме: ДП «Рівненський автомобільний ремонтний завод» – 14961,0 тис. грн, КП «Рівнекнига» Рівненської обласної ради – 2316,4 тис. грн, ТзОВ «Високовольтний союз – РЗВА» – 3163,1 тис. грн, ДП «Рівненський облавтодор» ВАТ «ДАК «Автомобільні дороги України» - 88,3 тис. грн. За інформацією ДП «Рівненський облавтодор» ВАТ «ДАК «Автомобільні дороги України» станом на 03.10.2025 суму заборгованості зменшено до 21,2 тис. грн, заборговану заробітну плату виплачено 12 працівникам. На виконанні Відділу державної виконавчої служби у місті Рівному

		Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції станом на 30.09.2025 перебувають виконавчі провадження щодо стягнення заборгованості із заробітної плати на користь фізичних осіб: - ТОВ «Прикарпатзахідтранс»: 106 виконавчих документів на загальну суму заборгованості – 5 988 597 грн; кількість фактично виконаних виконавчих документів – 6, фактично стягнута сума заборгованості із заробітної плати, у тому числі частково – 317 289 грн, заборговану заробітну плату виплачено 6 найманим працівникам; - КП «Рівнекнига» Рівненської обласної ради: 19 виконавчих документів на загальну суму заборгованості 2 637 202 грн; - ТОВ «Високовольтний союз-РЗВА»: кількість фактично виконаних виконавчих документів – 267, фактично стягнута сума заборгованості із заробітної плати, у тому числі частково – 10 511 392 грн, заборговану заробітну плату виплачено 267 найманим працівникам. З метою підвищення рівня заробітної плати у 2025 році департаментом опрацьовано інформацію: Головного управління Державної податкової служби у Рівненській області щодо 4092 суб'єктів господарювання, які проводили нарахування заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати; Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо 102 страхувальників, які недорахували єдиний внесок до мінімального страхового внеску. Для попередження використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посадовими особами департаменту у січні-вересні 2025 року проведено 59 превентивних заходів. «Пам'ятки про переваги легального працевлаштування» вручено 191 роботодавцю та найманому працівнику. За результатами спільно проведеної роботи, у 2025 році організовано 3 засідання комісії, на яких розглядались питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати на 5 підприємствах-боржниках, дотримання мінімального розміру заробітної плати та легалізації трудових відносин 88 суб'єктами господарювання, що проводять господарську діяльність на території громади.
--	--	---

		Згідно з рішенням комісії, керівникам підприємств та фізичним особам-підприємцям доручено вжити заходів щодо пришвидшення погашення заборгованості із заробітної плати, переглянути та підвищити розмір заробітної плати, укласти трудові договори з найманими працівниками та про вжиті заходи повідомити комісію. Суб'єктів господарювання попереджено про відповідальність за порушення трудового законодавства. У 2025 році в органи державної влади, керівникам підприємств, фізичним особам-підприємцям направлено 264 листи щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати, підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам та легалізації трудових відносин. В засобах масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота про дотримання трудового законодавства, особливостей застосування трудового законодавства у період дії воєнного стану, переваги легального використання праці найманих працівників, про зміни в трудовому законодавстві України та відповідальність у разі його порушення. У 2025 році розміщено 41 таку інформацію. Фахівці Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці беруть участь у засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових відносин та детінізації доходів, де проводять роз'яснювальну роботу, а також надають роботодавцям консультації з питань дотримання законодавства про працю, в тому числі в частині своєчасної виплати заробітної плати. Окрім того, у разі надходження або виявлення фактів порушення вимог трудового законодавства, в тому числі в частині офіційного
--	--	--

			працевлаштування, просимо інформувати Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з метою вжиття відповідних заходів в межах компетенції.
1.17	Проведення інформаційних семінарів для роботодавців, ярмарок вакансій та міні-ярмарок за участю безробітних, роботодавців та соціальних партнерів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, роботодавці, соціальні партнери	З метою інформування роботодавців про послуги служби зайнятості та для оперативного укомплектування актуальних вакансій у 2025 році Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 4 інформаційних семінари для роботодавців (54 учасники), 32 ярмарки вакансій (для 71 роботодавця), 1235 роботодавців охоплені відвідуваннями фахівцями Рівненської філії, під час яких роботодавці ознайомлені з послугами служби зайнятості. Інформування відбувається на постійній основі під час телефонних розмов, надсиланням інформаційних листівок тощо.
1.18	Проведення комплексної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», шляхом висвітлення їх у засобах масової інформації та в соціальних мережах	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для інформування більшої кількості осіб щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості поширюють на власній сторінці у Facebook дописи Державної служби зайнятості, Рівненської обласної служби зайнятості та інших філій про означені гарантії: це дописи про можливість отримання грантів та мікрогрантів, ваучера, професійного навчання, участі у суспільно корисних, громадських роботах. Також, висвітлюється інформація про додаткові гарантії при працевлаштуванні окремих категорій безробітних громадян, про можливість отримання допомоги по безробіттю. Розміщуються також власні дописи про вдалі кейси працевлаштування, професійного навчання тощо.
1.19	З метою вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою здійснення опитування підприємств	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	З метою вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проводиться опитування підприємств. У 2025 році проведено опитування 1260 роботодавців. Предметом опитування була поточна та перспективна потреба у кадрах, потреба у професійному навчання та підвищенні кваліфікації працівників тощо. Одночасно працедавці отримували інформацію про послуги служби

			зайнятості.
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення та розвиток трудового потенціалу			
2.1	Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, застосування нових форм навчання, зокрема дуального та технологій дистанційного навчання	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У звітному періоді 2025 року 785 безробітних осіб скеровані на проходження професійного навчання, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян 257 осіб. На замовлення роботодавця розпочали навчання 199 особи, для самозайнятості – 8 осіб. Професійну підготовку проходили 68 осіб, підвищення кваліфікації – 644 осіб. В організації професійного навчання застосовуються нові форми навчання, зокрема дуальне навчання з використанням технологій дистанційного навчання для викладання теоретичного матеріалу.
2.2	Організація підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У 2025 році 7 осіб підтвердили результати неформального професійного навчання за робітничою професією «кухар».
2.3.	Організація видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці, зокрема учасникам бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці 250 осіб отримали ваучери на навчання, з них: 30 – учасники бойових дій, 8 – особи з інвалідністю внаслідок війни, 32 – особи з поміж внутрішньо переміщених.
2.4	Організація стажування безробітних безпосередньо на робочому місці роботодавця	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Безпосередньо на робочому місці роботодавця проходили стажування 297 осіб.
2.5	Інформування роботодавців та шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО ДЦЗ Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 23 групових заходів для 313 осіб, в ході яких відбувалося інформування шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО ДЦЗ, 3 заходи відбулися для 34 роботодавців. Під час інформаційних семінарів з питань зайнятості фахівці Рівненської філії інформують учасників про можливості проходження професійного навчання,

			зокрема на базі Рівненського ЦПТО ДЦЗ (у січні-вересні 2025 року відбулося 38 семінарів для 747 осіб).
2.6	Інформування населення щодо можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти області, а також про наявність вакансій в закладах освіти Рівненської міської територіальної громади	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Профорієнтаційна робота з учнями закладів загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) спрямована на створення умов для розвитку їх професійних інтересів та здібностей, для прийняття рішення щодо вибору професій або профілю подальшої професійної освіти. Впродовж навчального року Управлінням освіти до ЗЗСО надсилаються інформаційні матеріали щодо переліку професій, термінів здобуття освіти, умов прийому на навчання у закладах професійної (професійно-технічної) та закладах вищої освіти. Працівниками вище вказаних закладів освіти проводяться профорієнтаційні зустрічі з учнями ЗЗСО, Дні відкритих дверей. У Рівненському навчально-реабілітаційному центрі «Особлива дитина» для дітей з особливими освітніми потребами профорієнтаційна робота спрямована на соціальну адаптацію. З цією метою введено програми допрофесійної підготовки дітей: куховарство, квітникарство, паперова пластика, декоративно-ужиткове мистецтво, творчі корекційні студії образотворчого мистецтва. Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості інформують клієнтів служби зайнятості про можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, акцентують увагу на престижності робітничих професій, допомагають визначитися з правильним вибором майбутньої професії. Вищевказану інформацію надають як під час індивідуальних профорієнтаційних послуг, так і під час групових. Всього у 2025 році надано понад 6000 таких послуг.
2.7	Забезпечення проведення марафонів професій, днів кар'єри, конкурсів знавців професій, Ярмарок професій та освітніх програм для молоді, виїзних акцій Мобільного центру професійної орієнтації, відвідування закладів	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості проводять інформаційно-роз'яснювальну роботу серед здобувачів освіти з числа молоді. У січні-вересні 2025 року проведено 42 заходи для 1485 учасників. Відбулося 13 профорієнтаційних заходів для дітей з інвалідністю, у тому числі 66 вихованців РНРЦ «Особлива дитина». В ході групових профорієнтаційних заходів фахівці Рівненської філії інформували учасників про стан та перспективи розвитку ринку праці,

	освіти, в ході яких інформувати населення, у тому числі випускників загальноосвітніх навчальних закладів, про стан та перспективи розвитку ринку праці, дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями		дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями.
2.8	Створення механізмів фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва громади	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	За даними Департаменту цифрової трансформації та забезпечення надання адміністративних послуг Рівненської міської ради, згідно з Єдиним державним реєстром, станом на 01.10.2025 зареєстровано (за мінусом ліквідованих) 31 813 суб'єктів підприємницької діяльності, з них: 12 379 – юридичні особи, 19 434 – фізичні особи.
2.9	Сприяння місцевим товаровиробникам у презентації та просуванні власно виробленої продукції	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	У III кварталі 2025 року зареєстровано (за мінусом ліквідованих) 167 суб'єктів підприємницької діяльності, з яких: 64 – юридичні особи, 103 – фізичні особи. Рішенням Рівненської міської ради від 01.05.2025 № 6431 затверджено Програму розвитку малого і середнього підприємництва в Рівненській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки (далі – програма). На реалізацію заходів програми у 2025 році передбачено фінансування у розмірі 2 000,0 тис. грн. У III кварталі 2025 року проведено 2 засідання Координаційної ради з питань сприяння розвитку підприємництва при Рівненському міському голові (далі – Координаційна рада). На засіданні Координаційної ради 25 липня 2025 року відбулося вручення подяк з нагоди відзначення Дня працівників торгівлі, розглянуто та обговорено рекомендації і пропозиції членів Координаційної ради щодо внесення змін до Програми розвитку малого і середнього підприємництва в Рівненській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки, присутніх ознайомлено з проведенням заходу «Rivne IT Conference», проведено презентацію фестивалю «Підтримуй Рівненське 2025».

		З нагоди відзначення професійного свята – Дня підприємця, 8 вересня 2025 року на засіданні Координаційної ради було відзначено 29 представників підприємницької спільноти, які досягли вагомих результатів у розвитку підприємництва, ведуть активну соціальну та волонтерську діяльність, а також зробили значний внесок у зміцнення економіки Рівненської міської територіальної громади. Також, представлено результати проведення фестивалю #Підтримуй Рівненське та проведено презентацію пропозиції проведення Міжнародної виставки виробів з бурштину та бурштину-сирцю. Представники Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради (далі - департамент) долучились до організації фестивалю до Дня міста Рівного «#Підтримуй Рівненське», який відбувся 30-31 серпня 2025 року у Парку молоді «Лебединка». Основною метою проведення фестивалю стала підтримка та популяризація рівненських брендів, товарів і послуг як ключових чинників розвитку локальної економіки громади. Під час проведення заходу було створено 6 тематичних локацій, а саме: ярмарок-продаж, фудкорт, Рівненська монополія, спортивна локація, зона майстер-класів, кінозал просто неба. Департаментом проведено засідання Конкурсної комісії з питань реалізації ініціативи #Підтримуй Рівненське у Рівненській міській територіальній громаді, визначено 4 учасників, яким відповідно до рішення виконавчого комітету Рівненської міської ради від 29.08.2025 № 120, надано статус резидентів презентаційно-виставкових майданчиків простору «Бізнес-коворкінг Рівне» в рамках ініціативи #Підтримуй Рівненське. Для залучення додаткових фінансових ресурсів та їх спрямування на розвиток підприємницької діяльності департамент реалізував проєкт «Підтримка економічного відновлення Рівненської міської ради шляхом створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне» (SRER Rivne). Ця ініціатива здобула перемогу в конкурсному відборі в межах проєкту «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів», який впроваджувала Програма розвитку
--	--	--

			Організацій Об'єднаних Націй в Україні за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA («Застосування та імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі»). Проєкт фінансувався урядом Німеччини та реалізовувався німецькою федеральною компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH. В межах реалізації проєкту завершено реконструкцію приміщення, де розташований бізнес-коворкінг. Основною метою реалізації ініціативи є створення простору для забезпечення розвитку підприємницької діяльності, залучення до неї молоді, незайнятого й внутрішньо переміщеного населення, підтримки розвитку ветеранського бізнесу, налагодження комунікації між бізнесом та органами місцевого самоврядування щодо організації співпраці націленої на розвиток бізнес-середовища громади. В просторі передбачено надання широкого спектру послуг, включаючи інформаційно-консультаційну та освітню підтримку бізнес-спільноти. Рішенням Рівненської міської ради від 19.06.2025 № 6689 затверджено Положення про функціонування простору Бізнес-коворкінг Рівне, яке регулюватиме механізм його роботи та порядок надання послуг в просторі. Після завершення реконструкції та введення в експлуатацію простір «Бізнес-коворкінг Рівне» розпочав роботу в тестовому режимі: проводяться зустрічі та публічні заходи для співпраці бізнесу, органів місцевого самоврядування, ветеранів та внутрішньо переміщених осіб, спрямовані на реалізацію підприємницьких ініціатив, соціальних та освітніх проєктів у громаді, а також на адаптацію ветеранів і внутрішньо переміщених осіб та підтримку важливих ініціатив громади.
2.10	Сприяння реалізації проєктів інститутів громадянського суспільства, спрямованих на проведення профорієнтаційних заходів у навчальних та	Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради	У складі Комунального закладу «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради функціонує 17 клубів за місцем проживання, з них 12 художньо-естетичного напрямку, де неповнолітні отримують профорієнтаційні навички з шиття, соломоплетіння, роботи зі шкірою, тістоластики, квілінгу, образотворчого мистецтва,

	позашкільних закладах міста		флористики, хореографії тощо.
2.11	Надання консультативно-методичної допомоги суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань охорони праці	Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради	Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про охорону праці», з метою реалізації державної політики у галузі охорони праці, працівниками відділу з питань надзвичайних ситуацій постійно надається консультативно-методична допомога суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань: - створення служби охорони праці на підприємстві: завдання, функції, права; - створення безпечних і здорових умов праці; - прав та обов'язків працівників згідно з вимогами з охорони праці; - розроблення положень, інструкцій тощо з охорони праці; - проведення навчання, інструктажів з питань охорони праці; - навчання та перевірки знань з питань охорони праці; - створення комісії з перевірки знань з питань охорони праці; - ведення журналу протоколів засідання комісії з перевірки знань з питань охорони праці; - ведення журналів реєстрації інструктажів з охорони праці; - розслідування та обліку нещасних випадків не виробничого характеру. Підготовлено та винесено на розгляд пленарного засідання сесії Рівненської міської ради проєкт Міської програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2025-2027 роки.
2.12	Організація навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб апарату ради та виконкому	Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради	Відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці», Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці у виконавчих органах Рівненської міської ради створені служби охорони праці, призначені відповідальні особи за охорону праці, розроблені нормативно-правові акти з охорони праці, а саме: положення про службу охорони праці, положення про СУОП, положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, інструкції з охорони праці. У виконавчих органах Рівненської міської ради та його структурних підрозділах керівники та посадові особи, відповідальні за охорону праці, один раз на три роки проходять навчання та перевірку знань з

			питань охорони праці в спеціалізованих закладах відповідно до законодавства України про охорону праці. Посадові особи виконавчого комітету Рівненської міської ради у 2025 році пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці у ТОВ «Рівненський навчально-методичний центр»: - секретар Рівненської міської ради, посвідчення № 353-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12; - керуючий справами виконавчого комітету Рівненської міської ради, посвідчення № 354-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12; - начальник відділу господарського забезпечення та закупівель, посвідчення № 355-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12. З працівниками проводиться навчання та інструктажі з питань охорони праці відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці. Посадові особи та інші працівники, зайняті на роботах, зазначених у Переліку робіт з підвищеною небезпекою та Переліку робіт, де є потреба у професійному доборі, проходять спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.
2.13	Сприяння реалізації експериментального проєкту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	В рамках реалізації експериментального проєкту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості 118 осіб пройшли професійне навчання. Окрім того, 4 жінки розпочали навчання в рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України № 1302 «Про реалізацію експериментального проєкту щодо організації професійного навчання жінок для працевлаштування у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені» від 15.11.2024.
2.14	Підтримка локальних митців: створення платформ для демонстрації і продажу робіт місцевих митців, таких як ярмарки мистецтв, онлайн-магазини,	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	Управлінням культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради організовано: - X-й Загальноміський мистецький проєкт «Рівне. Літо. Музика - 2025» в парку культури та відпочинку ім.Т.Г.Шевченка, парку Молоді «Лебединка», Гідропарк (липень-серпень, щонеділі);

	галереї та проведення міжнародних, всеукраїнських та обласних фестивалів, свят, оглядів, конкурсів традиційної народної культури		- участь Народного аматорського молодіжного театру ім. «Атталії Гаврюшенко» у Всеукраїнському онлайн-фестивалі театрального мистецтва «Від Гіпаніса до Борисфена» (01.07.-04.07.2025); - «Бібліотека під відкритим небом» в рамках загальноміського мистецького проекту «Рівне. Літо. Музика – 2025» в Централізованій бібліотечній системі м.Рівне (липень-серпень); - участь майстрів декоративно-ужиткового мистецтва «Міського будинку культури» у фестивалі «Вишнева гора» с. Городок (12.07.2025); - організація та проведення заходів в рамках II етапу національного проєкту «Пліч-о-пліч: Згуртовані громади» (липень-серпень); - участь Зразкового ансамблю сучасного танцю «Why not» у Чемпіонаті Західної України з брейк-дансу, м.Львів (06.07.2025); - «Сучасні автори - сучасним дітям» - книжкова виставка та вікторина в рамках X загальноміського мистецького проєкту «Рівне. Літо. Музика» в Рівненській міській бібліотеці (мікрорайон Ювілейний) (10.07.2025); - «Народна та авторська іграшка» - виставка-презентація робіт Рівненських майстрів Рівненського обласного центру народної творчості в Рівненській міській бібліотеці (мікрорайон Ювілейний) (15.07.2025); - урбан-воркшоп Ревіталізація «парку Єврейка» (04.08.-08.08.2025); - фестиваль «Summer Anime & K-pop Fest 2025» в КЗ «Рівненський міський палац культури»; - заходи до Дня Незалежності України (демонстрація та продаж робіт місцевих митців, проведення фестивалів, конкурсів традиційної народної культури) (24.08.2025); - заходи до Дня міста (демонстрація та продаж робіт місцевих митців, проведення фестивалів, конкурсів традиційної народної культури) (31.08.2025); - чемпіонат з пілонного спорту та повітряної акробатики «Повітруля» в КЗ «Рівненський міський палац культури» (25.09.-28.09.2025); - «Гарбузовий фестиваль» в Рівненському зоологічному парку
--	--	--	---

			загальнодержавного значення (27.09.-28.09.2025); - участь майстрів народної студії декоративно-ужиткового мистецтва у Всеукраїнському фестивалі народного мистецтва в музеї Івана Гончара та в музеї архітектури та побуту в с. Пирогово (вересень).
2.15	Культурні обміни: організація програм культурного обміну, які дозволять місцевим митцям та працівникам культури співпрацювати з колегами з інших країн, що сприятиме розширенню їх професійних горизонтів	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	За сприяння Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради організовано: - участь народного ансамблю спортивного бального танцю «Алекса спорт данс» у семінарі з латино-американської програми, Італія (15.07.-25.07.2025); - участь Народного театру живих скульптур «Галатей» у міжнародному фестивалі живих скульптур «Statues in Marche», Бельгія (19.07.-20.07.2025); - участь зразкового аматорського ансамблю сучасного танцю «Діалог», зразкового аматорського естрадного хору «DAR&B» у Міжнародному фестивалі-конкурсі мистецтв «Sea stars», м. Албена, Болгарія (серпень).

3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції

3.1	Здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти	Навчальні заклади, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	З метою здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти під час інформаційних семінарів з питань зайнятості, техніки пошуку роботи тощо, фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості інформують про вакансії, які користуються попитом на ринку праці, про навчальні заклади, де можна здобути відповідну професію чи спеціальність. Профорієнтаційна робота закладів освіти налагоджена із Відокремленим структурним підрозділом «Рівненський технічний фаховий коледж Національного університету водного господарства та природокористування», ДНЗ «Рівненське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі», Рівненським фаховим коледжем інформаційних технологій, Рівненським вищим професійним училищем № 1, ДПТНЗ «Рівненський центр ПТО сервісу та дизайну», Рівненським професійним ліцеєм, Квасилівським професійним ліцеєм,
-----	--	--	--

			Національним університетом водного господарства та природокористування.
3.2	Сприяння укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради	При укладанні трудових договорів між роботодавцями (зкладами освіти) та молодими працівниками – випускниками університетів педагогічного профілю переважають трудові договори з постійним характером правовідносин.
3.3	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Питання переваг легального використання праці найманих працівників дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості для роботодавців (семінари, ярмарки вакансій), а саме: 4 інформаційні семінари для роботодавців (54 учасників), 32 ярмарки вакансій (71 роботодавець), 1235 роботодавців охоплені відвідуваннями фахівцями Рівненської філії, проведено 11 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції» для 106 осіб. В Рівненській міській територіальній громаді, відповідно до рішення Рівненської міської ради від 18.11.2021 №1625 (зі змінами), затверджена Програма запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми в Рівненській міській територіальній громаді на 2022-2026 роки. Разом з тим, розпорядженнями міського голови від 03.04.2023 № 338-р, від 18.04.2023 № 389-р утворено Координаційну раду з питань сім'ї, рівності за ознакою статі, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми. У роботі Координаційної ради, засідання якої відбулося 28.03.2025, взяли участь керівники та представники структурних підрозділів виконавчого комітету Рівненської міської ради, правоохоронних органів, державних установ, загальних і спеціалізованих служб та громадськості, до повноважень яких належить здійснення заходів у сфері запобігання та протидії

			домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми. Також підписані Меморандуми: - «Про співпрацю між КЗ «Денний центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради та Департаментом соціальної політики Рівненської міської ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми»; - «Про взаємодію між Рівненським районним управлінням поліції Головного управління Національної поліції в Рівненській області та Департаментом соціальної політики Рівненської міської ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми». З метою інформування громадян про небезпеку торгівлі людьми на офіційному сайті та у соціальній мережі Facebook поширено інформаційні матеріали про небезпеку торгівлі людьми. Разом з тим, на офіційному сайті Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі - Департамент) було створено окремий розділ інформації щодо протидії торгівлі людьми з метою привернення уваги суспільства до проблеми сучасного рабства. Проводиться роз'яснювальна робота серед батьків, опікунів і піклувальників, прийомних батьків і батьків-вихователів, щодо засобів і методів, які використовують при торгівлі людьми, а також щодо правових наслідків порушення законодавства, спрямованого на протидію торгівлі людьми. Впродовж січня-вересня 2025 року до Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради звернень від постраждалих осіб від торгівлі людьми не надходило.
3.4	Організація та проведення семінарів щодо забезпечення рівних можливостей жінок і	Рівненська філія Рівненського обласного центру	Питання щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться Рівненською філією Рівненського обласного центру

	чоловіків у реалізації своїх прав	зайнятості, громадські організації, соціальні партнери	зайнятості для роботодавців (семінари, ярмарки вакансій). Таких заходів у 2025 проведено 36 для 125 роботодавців. На інформаційних семінарах з питань зайнятості, які проводяться для безробітних, висвітлюється питання переваг легальної зайнятості. У січні-вересні 2025 року відбулося 38 означених семінарів для 747 осіб.
3.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудовій діяльності; надання рекомендацій сторонам колективно-договірних відносин про необхідність включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради	З метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців на підприємствах, в установах та організаціях Рівненської міської територіальної громади незалежно від форм власності та господарювання, укладаються колективні договори. Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради надається адміністративна послуга «Повідомна реєстрація колективних договорів, змін та доповнень до них», рекомендації щодо приведення їх умов у відповідність до чинного законодавства. У січні-вересні 2025 року проведено повідомну реєстрацію 117 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 136 рекомендацій щодо приведення їх умов у відповідність до вимог чинного законодавства, у тому числі щодо включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
4.1	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, організація професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,	За сприяння Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 119 осіб з інвалідністю, 54 учасники бойових дій, 127 осіб з поміж внутрішньо переміщених осіб. Скеровано на проходження професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці: 64 особу з інвалідністю, 17 учасників бойових дій, 31 особу з поміж внутрішньо переміщених осіб. Станом на 01.10.2025 Рівненським обласним відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю спрямовано 190 100,0 грн на відшкодування вартості навчання 9 осіб з інвалідністю у навчальних

			закладах.
4.2	Забезпечення першочергового працевлаштування громадян, які користуються додатковими державними гарантіями зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 468 громадян, які користуються додатковими державними гарантіями зайнятості, 257 осіб скеровано на проходження професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.
4.3	Сприяти збільшенню рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення, зокрема осіб з інвалідністю, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску для їх працевлаштування, а також за рахунок коштів фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, надання компенсації частини витрат на оплату праці та компенсації вартості облаштування робочого місця для людей з інвалідністю I та II групи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	З метою збільшення рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення роботодавцям надається компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування осіб означеної категорії. У 2025 році фахівцями Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості роботодавцям надано компенсацію за працевлаштування 31 особи. За 21 безробітного з числа осіб з інвалідністю роботодавцями подані заяви на компенсацію їм частини витрат на заробітну плату за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю. Для 22 осіб з інвалідністю I та II групи облаштовано робочі місця, роботодавці отримали компенсацію вартості облаштування такого робочого місця.
4.4	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на підвищення професійної орієнтації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	З метою сприяння та підвищення професійної орієнтації осіб з особливими потребами, які виявляють бажання здобути освіту, Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо умов прийому та вступу, терміну подачі документів на навчання, існування пільг та обмежень, про характеристики професій за якими ведеться підготовка слухачів до навчальних закладів, державних реабілітаційних установ Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України, вищих учбових закладів м. Рівного та Рівненської області.
4.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед внутрішньо переміщених осіб,	Департамент соціальної політики Рівненської міської	Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі – Департамент) постійно здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота серед внутрішньо переміщених осіб (далі –

	спрямованої на сприяння зайнятості, підвищення професійного рівня, можливості здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти області та про можливість отримання ваучерів	ради	ВПО) щодо розв'язання питань, з якими стикаються громадяни, які прибули до Рівненської міської територіальної громади, в тому числі щодо працевлаштування. Працівники Департаменту на запрошення Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості приймають участь в інформаційних заходах, зустрічах де розглядаються питання сприяння зайнятості ВПО, організації та провадження підприємницької діяльності, можливості професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці тощо. За результатами зустрічей, отримана інформація розміщується на інформаційних стендах Департаменту та ГО «Простір Інтеграції», де на віддалених робочих місцях здійснюється прийом ВПО, які прибувають до Рівненської міської територіальної громади та у місцях тимчасового проживання ВПО. Інформування зацікавлених осіб про послуги служби зайнятості для осіб з поміж ВПО здійснюється також і за сприяння Координаційної ради з питань ВПО при Виконавчому комітеті Рівненської міської ради, активним учасником якої є Департамент. Працевлаштування ВПО, започаткування власної бізнес-справи, розвиток підприємницької ініціативи та самозайнятості серед осіб з числа ВПО є одними з ключових питань, які обговорюються на засіданнях Координаційної ради, вирішення яких сприятиме інтеграції ВПО до Рівненської міської територіальної громади. З метою інформування ВПО щодо можливості навчання, перенавчання, отримання другої вищої освіти та підвищення кваліфікації ВПО на сайті Департаменту та сторінці у Facebook періодично опубліковуються умови отримання ваучерів на навчання від центру зайнятості, навчальних курсів для здобуття нових професій від благодійних організацій, а також умови вступу в магістратуру Інституту післядипломної освіти НУВГП. У березні 2025 на сайті Департаменту та сторінці у Facebook було розміщено інформацію про ініціативу Благодійної організації «Благодійний Фонд RePower Ukraine Foundation» щодо запуску безкоштовного навчального курсу для ветеранів та ВПО із здобуття
--	---	-------------	--

		професії монтажника чи проєктувальника сонячних електростанцій. Разом з тим, для покращеного інформування щодо вирішення питань соціального захисту та забезпечення першочергових потреб Департаментом створено «Дорожню карту для внутрішньо переміщених осіб», де зазначена інформація про можливість розв’язання проблем, пов’язаних із соціальним захистом, зокрема з відновленням соціальних виплат, працевлаштуванням, місцезнаходження місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також установ та організацій міста, які можуть надати допомогу у вирішенні питань, що виникають. З метою створення системи підтримки ВПО у Рівненській міській територіальній громаді на етапі адаптації після переміщення та сприяння в подальшій інтеграції через усунення перешкод у реалізації прав та основоположних свобод, забезпечення повного доступу до адміністративних, соціальних, культурних, та інших послуг рішенням Рівненської міської ради від 19.11.2024 № 5762 затверджено Міську цільову програму інтеграції внутрішньо переміщених осіб на 2025-2026 роки (далі – Програма інтеграції ВПО). Одним із напрямків Програми інтеграції ВПО є запровадження механізмів стимулювання зайнятості ВПО та їх підтримка, який включає здійснення заходів щодо інформування про послуги служби зайнятості, передбачені для ВПО, сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості, а також підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, залучення ВПО до тимчасової зайнятості (суспільно корисні та громадські роботи), та підтримка роботодавців для працевлаштування ВПО. Для привернення уваги до місцевих програм підтримки ВПО, Департаментом було проведено широку інформаційно-роз’яснювальну кампанію щодо інноваційного механізму «Реверсного податку», який передбачає виплату грошової компенсації у розмірі сплаченого податку з доходів фізичних осіб ВПО, які перебувають на обліку в Рівненській територіальній громаді та працевлаштовані на підприємствах, установах, закладах, які є платниками податків до громади. Протягом звітного періоду по грошову компенсацію звернулися 246 осіб. Цей вид
--	--	---

			допомоги сприяє офіційному працевлаштуванню та інтеграції ВПО. У вересні 2025 року працівники Департаменту, спільно з Благодійним фондом «Стабілізуєш Суппорт Сервісез», на базі Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості провели семінар для ВПО щодо чинних державних соціальних гарантій та запроваджених у громаді соціальних ініціатив. На семінарі представили інформаційну презентацію про діючу Міську цільову програму інтеграції ВПО на 2025-2026 роки. Серед ключових тем – «Реверсний податок», який місто Рівне запровадило першим і поки єдиним в Україні. Учасники семінару мали змогу поставити свої запитання та отримати на них роз'яснення.
4.6	Сприяння проходженню професійної реабілітації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі – департамент) надаються детальні консультації щодо порядку оформлення документів для отримання направлень на отримання послуг з комплексної, професійної, соціальної реабілітації осіб з інвалідністю. Департамент здійснює прийом заяв від осіб з інвалідністю для отримання послуг комплексної реабілітації (в т.ч. професійної) згідно з Порядком здійснення реабілітаційних заходів, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 19.01.2022 № 31, на підставі яких в Централізованому банку даних з проблем інвалідності формуються електронні справи та створюються електронні направлення до реабілітаційних установ. Впродовж січня-вересня 2025 року документи з супровідними листами 269 осіб з інвалідністю було надіслано до реабілітаційних установ для прийняття рішення про можливість отримання послуг комплексної реабілітації. За звітний період 2025 року спеціалістами Департаменту здійснено внесення даних щодо 1444 осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані. Інформація щодо умов отримання послуг комплексної реабілітації та перелік установ, що надають реабілітаційні послуги розміщена на сайті Департаменту в розділі «Для осіб з інвалідністю».

4.7	Проведення навчальних, інформаційно-консультаційних ділових подій тощо для Ветеранів, молоді, ВПО, які планують розпочати власну справу та представників малого та середнього бізнесу громади в рамках муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівному	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	З метою запровадження механізмів стимулювання зайнятості Ветеранів, молоді, ВПО та їх підтримка для залучення додаткових фінансових ресурсів, спрямування на розвиток підприємницької діяльності, Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради реалізував проєкт «Підтримка економічного відновлення Рівненської міської ради шляхом створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне» (SRER Rivne). Ця ініціатива здобула перемогу в конкурсному відборі в межах проєкту «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів», який впроваджувала Програма розвитку Організацій Об'єднаних Націй в Україні за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA («Застосування та імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі»). Проєкт фінансувався урядом Німеччини та реалізовувався німецькою федеральною компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH. В межах реалізації проєкту завершено реконструкцію приміщення, де розташований бізнес-коворкінг. Основною метою реалізації ініціативи є створення простору для забезпечення розвитку підприємницької діяльності, залучення до неї молоді, незайнятого й внутрішньо переміщеного населення, підтримки розвитку ветеранського бізнесу, налагодження комунікації між бізнесом та органами місцевого самоврядування щодо організації співпраці націленої на розвиток бізнес-середовища громади. В просторі передбачено надання широкого спектру послуг, включаючи інформаційно-консультаційну та освітню підтримку бізнес-спільноти. Рішенням Рівненської міської ради від 19.06.2025 № 6689 затверджено Положення про функціонування простору Бізнес-коворкінг Рівне, яке регулюватиме механізм його роботи та порядок надання послуг в просторі. Після завершення реконструкції та введення в експлуатацію простір «Бізнес-коворкінг Рівне» розпочав роботу в тестовому режимі: проводяться зустрічі та публічні заходи для співпраці бізнесу, органів місцевого самоврядування, ветеранів та внутрішньо переміщених осіб,
-----	---	---	--

			спрямовані на реалізацію підприємницьких ініціатив, соціальних та освітніх проєктів у громаді, а також на адаптацію ветеранів і внутрішньо переміщених осіб та підтримку важливих ініціатив громади. Рішенням Рівненської міської ради від 01.05.2025 № 6431 затверджено Програму розвитку малого і середнього підприємництва в Рівненській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки (далі – програма). На реалізацію заходів програми у 2025 році передбачено фінансування у розмірі 2 000,0 тис. грн.
4.8	Сприяння проведенню профорієнтаційних групових та масових заходів для дітей та молоді, з метою допомоги у правильному виборі професії та соціальній адаптації на ринку праці	Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом III кварталу 2025 року педагогічними працівниками КЗ «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради проведено наступні заходи: - 15 липня до Дня Української Державності в клубі «Мрія» проведено майстер-клас із виготовлення картин зі шкіри «Обереги єдності»; - 17 липня в клубі «Мрія» проведено творчу майстерню «Морські мешканці», де вихованці вчилися виготовляти морських мешканців зі шкіри; - 19 вересня до Міжнародного дня миру в клубі «Мрія» проведено майстер-клас із виготовлення композиції з фетру «Крила доброти».
4.9	Проведення моніторингових візитів щодо виконання законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності (в разі потреби)	Служба у справах дітей	У звітному періоді 2025 року моніторингові візити щодо виконання законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності Службою у справах дітей виконавчого комітету Рівненської міської ради не проводились. Будь-які звернення щодо проведення таких візитів до Служби не надходили.
4.10	Внесення даних щодо осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	У січні-вересні 2025 року спеціалістами Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради здійснено внесення даних щодо 1444 осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані. Інформація щодо умов отримання послуг комплексної реабілітації та перелік установ, що надають реабілітаційні послуги розміщена на сайті Департаменту в розділі «Для осіб з інвалідністю».
4.11	Здійснення заходів для організації	Департамент	З метою здійснення заходів для організації надання послуг професійної

	надання послуг професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України на умовах, визначених законодавством	соціальної політики Рівненської міської ради	адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, на умовах, визначених законодавством спеціалістами Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради здійснюється постановка на облік заявників, відповідно до Порядку та умов забезпечення соціальної та професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 21.06.2017 № 432. Також здійснюється інформування заявників, які перебувають на обліку щодо змін у законодавстві.
--	--	---	--