

Вжиті заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади у 2025 році

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Виконання заходу
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці, стимулювання створення робочих місць			
1.1.	Реалізація активних заходів сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи; впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та «кейс-менеджмент», он-лайн резюме, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця та шукача роботи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У січні-вересні 2025 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 1806 осіб з числа безробітних за направленням центру зайнятості та самостійно. Загальна кількість осіб, забезпечених роботою у 2025 році, становить 3363 особи. Впродовж 2025 року у Рівненській філії перебували на обліку 4183 безробітні особи. Профілюванням охоплено 4183 особи з числа безробітних. 4 особам надаються послуги по принципу «кейс-менеджменту». На супровід після працевлаштування дали згоду 221 особа, зокрема: 91 – особи з поміж внутрішньо переміщених, 90 – особи з інвалідністю. У 2025 році зареєстровано 185 електронних кабінетів роботодавця та 1071 – шукача роботи. Фахівцями відділу рекрутингу Рівненської філії опрацьовано 5187 резюме шукачів роботи, в тому числі з вільного ринку.
1.2	Сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості населення, громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у тому числі осіб з інвалідністю, учасників	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з	З метою сприяння розвитку підприємницьких ініціатив та самозайнятості населення Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 15 семінарів «Інформаційний семінар «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», у яких взяли участь 378 осіб. У 2025 році 253 особи отримали мікрогрант в рамках урядового проєкту «єРобота», грант отримали – 26 осіб.

	бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, а також шляхом реалізації проекту «Робота»	інвалідністю, громадські організації	В рамках роботи офісу «Зроблено в Україні» 2249 осіб отримали консультації щодо інформаційної підтримки зі сторони служби зайнятості в частині започаткування або розвитку власної справи, отримання компенсаційних виплат за працевлаштування певних категорій осіб, підбору персоналу тощо. Гарантії працевлаштування осіб з інвалідністю визначаються статтею 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70, встановлюється норматив працевлаштування осіб з інвалідністю. Станом на 01.01.2026 суб'єктами господарювання, в рамках виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю, до державного бюджету сплачено 8 686 298,71 грн адміністративно-господарських санкцій. В рамках гарантій працевлаштування осіб з інвалідністю суб'єкти господарювання, які документально не підтвердили виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю, відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю повідомляє органи Держпраці у Рівненській області.
1.3	Підтримка культурних ініціатив: надання грантів або пільгових кредитів для культурних стартапів, що дозволить молодим підприємцям реалізувати свої ідеї та створювати нові робочі місця	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	На період воєнного стану пільгові кредити для культурних стартапів не надаються, а також призупинено надання інвестицій в реставрацію і модернізацію культурних установ.
1.4	Модернізація матеріально-технічної бази закладів культури і мистецтва: інвестиції в реставрацію і модернізацію культурних установ, що створить нові робочі місця для спеціалістів у сфері архітектури, будівництва, дизайну	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	
1.5	При здійсненні повідомної реєстрації колективних договорів	Департамент економічного	При наданні адміністративної послуги «Повідомна реєстрація колективних договорів, змін та доповнень до них» посадовими особами

	<p>надавати рекомендації щодо встановлення у колективному договорі показників масового вивільнення працівників, заходів з їх запобігання та мінімізації негативних наслідків</p>	<p>розвитку Рівненської міської ради</p>	<p>Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради надаються рекомендації сторонам колективно-договірних відносин щодо дотримання вимог законодавства про працю, встановлення взаємних зобов'язань сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників; гарантій діяльності профспілкової чи інших представницьких організацій працівників; забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування); заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав; заборони дискримінації, включення до колективних договорів додаткових, порівняно з чинним законодавством і угодами гарантій, соціально-побутових пільг.</p> <p>У 2025 році проведено повідомну реєстрацію 163 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 197 рекомендацій щодо приведення умов колективного договору до вимог чинного законодавства.</p>
1.6	<p>Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці</p>	<p>Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань</p>	<p>Для забезпечення захисту прав громадян щодо своєчасності виплати заробітної плати, реалізації рішень спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати на території Рівненської міської територіальної громади, виведення заробітної плати та зайнятості населення з тіньового сектора економіки, розпорядженням міського голови від 06.11.2023 № 1256-р утворено комісію з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади (далі – комісія), визначено її склад та затверджено положення.</p> <p>Комісія під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з територіальними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, фізичними особами-підприємцями, які здійснюють свою діяльність на території громади.</p> <p>У 2025 році організовано проведення 3 засідань комісії, на яких розглядалися питання погашення заборгованості із виплати заробітної</p>

праці, роботодавці,
соціальні партнери

плати на 5 підприємствах-боржниках, дотримання мінімального розміру заробітної плати та легалізації трудових відносин 88 суб'єктами господарювання, що проводять господарську діяльність на території громади.

Згідно з рішенням комісії, керівникам підприємств та фізичним особам-підприємцям доручено вжити заходів щодо пришвидшення погашення заборгованості із заробітної плати, переглянути та підвищити розмір заробітної плати, укласти трудові договори з найманими працівниками та про вжиті заходи повідомити комісію. Суб'єктів господарювання попереджено про відповідальність за порушення трудового законодавства.

У 2025 році в органи державної влади, керівникам підприємств, фізичним особам-підприємцям направлено 410 листів щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати, підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам та легалізації трудових відносин.

Для попередження порушень законодавства про працю, недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради у січні-вересні 2025 року проведено 69 превентивних заходів. «Пам'ятки про переваги легального працевлаштування» вручено 222 роботодавцям та найманим працівникам.

В засобах масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота про дотримання трудового законодавства, особливостей застосування трудового законодавства у період дії воєнного стану, переваги легального використання праці найманих працівників, про зміни в трудовому законодавстві України та відповідальність у разі його порушення. У 2025 році розміщено 54 таких інформацій.

Протягом 2025 року Управлінням інспекційної діяльності у Рівненській області проведено 5549 інформаційних відвідувань з метою інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного

			<p>трудового законодавства. З метою інформування суб'єктів господарювання та найманих працівників про переваги офіційного працевлаштування фахівцями Управління проведено 167 круглих столів, нарад, зустрічей, семінарів, вебінарів тощо), проведено 4 виступи на радіо та 2 на телебаченні, опубліковано 22 публікації в друкованих засобах масової інформації, висвітлено 1355 публікацій на сайтах соціальних партнерів та сторінках Фейсбук. За результатами проведеної роботи протягом січня-вересня 2025 року було офіційно працевлаштовано 9962 особи.</p> <p>Питання переваг легального використання праці найманих працівників дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться для роботодавців у Рівненській філії Рівненського обласного центру зайнятості: семінари, ярмарки вакансій тощо. Таких заходів у 2025 проведено 47 для 142 роботодавців. На інформаційних семінарах з питань зайнятості, які проводяться для безробітних, висвітлюється питання переваг легальної зайнятості (у січні-грудні 2025 відбулося 50 таких семінарів для 939 осіб). Проведено 92 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції» для 123 осіб.</p>
1.7	Здійснення, в межах повноважень, заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових відносин	Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	<p>Постановою Кабінету Міністрів України від 06.12.2022 №1363 «Про внесення змін до постанови КМУ від 13.03.2022 № 303» дозволено здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) на підставі рішень центральних органів виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у відповідних сферах за наявності загрози, що має негативний вплив на права, законні інтереси, життя та здоров'я людини, захист навколишнього природного середовища та забезпечення безпеки держави, а також для виконання міжнародних зобов'язань України протягом періоду воєнного стану.</p> <p>Згідно з статтею 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX, зі змінами (далі – Закон № 2136-IX), яка набрала чинності 19.07.2022, у період дії воєнного стану центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та його територіальні органи</p>

			<p>можуть здійснювати за заявою працівника або профспілки позапланові заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання та фізичними особами, які використовують найману працю, в частині додержання вимог цього Закону, а також з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових договорів.</p> <p>Відповідно до наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 (зі змінами), Державній службі України з питань праці дозволено протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон № 877).</p> <p>З огляду на зазначене, на даний час, провести позаплановий захід контролю можливо за зверненням фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави (абзац 5 статті 6 Закон № 877), доручення Прем'єр-міністра України про перевірку суб'єктів господарювання (абзац 8 статті 6 Закон № 877) та настання аварії, смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання, що було пов'язано з діяльністю суб'єкта господарювання (абзац 8 статті 6 Закон № 877).</p>
1.8	Проведення семінарів, тренінгів з підприємницької діяльності шляхом надання безоплатних та групових консультацій, навчання за напрямком «Розпочни свій бізнес: практичні аспекти роботи» на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти Держаної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості у 2025 році проведено 15 семінарів «Інформаційний семінар «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес» для 378 осіб. У співпраці із соціальними партнерами (ГО «Я Маріуполь», ГО «Рокада», ГО «Воля, Перемога, Об'єднання») проведені заходи, націлені на розвиток підприємницьких ініціатив серед внутрішньо переміщених осіб (43 особи залучені до участі у заходах).

1.9	Надання консультацій щодо започаткування та розвитку підприємницької діяльності в рамках роботи офісу «Зроблено в Україні»	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	В рамках роботи офісу «Зроблено в Україні» 2249 осіб отримали консультації щодо інформаційної підтримки зі сторони служби зайнятості в частині започаткування або розвитку власної справи, отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску; надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, молоді та інших категорій населення тощо. Надано 1157 консультацій з питань отримання мікрогрантів та грантів в рамках урядового проєкту «eРобота», 1065 – з питань підбору персоналу та компенсаційних виплат, 10 – щодо національного кешбеку.
1.10	Здійснення супроводу отримувачів грантів, мікрогрантів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості консультують отримувачів грантів щодо підбору персоналу на заповнення створених робочих місць, щодо можливостей служби зайнятості в частині компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій. У 2025 році здійснено 1407 моніторингових візитів до отримувачів мікрогрантів та грантів, під час яких проводився огляд придбаного обладнання, виконання умов отримання мікрогрантів, консультування тощо.
1.11	Компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцям, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій, в тому числі осіб з-поміж учасників бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	У січні-грудні 2025 року роботодавцям надано компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій за працевлаштування 670 осіб.
1.12	Компенсація витрат роботодавцю на оплату праці за працевлаштування внутрішньо	Рівненська філія Рівненського обласного центру	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості компенсовано роботодавцям облаштування робочого місця 25 працевлаштованих осіб з інвалідністю. За 75 працевлаштованих з числа

	переміщених осіб. Компенсація витрат роботодавцю за облаштування робочого місця працевлаштованих осіб з інвалідністю	зайнятості	внутрішньо переміщених осіб під час дії воєнного стану роботодавцям надана компенсація на їх оплату праці протягом відповідного періоду. За 16 безробітних осіб визначеної категорії надано компенсацію на оплату праці.
1.13	Організація суспільно корисних, громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед соціально значимих видів громадських робіт, зокрема, здійснення супроводу осіб з інвалідністю з вадами зору та інформування населення щодо порядку надання та видів адміністративних послуг соціального характеру та соціальних послуг тощо	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Для залучення максимально широкого кола незайнятого працездатного населення, в тому числі і внутрішньо переміщених осіб, до участі в громадських роботах в інтересах громади, які організуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки, покращення становища внутрішньо переміщених осіб, рішенням Рівненської міської ради від 31.10.2024 № 5673 затверджено Програму підтримки організації громадських робіт, спрямованих на соціальний розвиток та на інтереси Рівненської міської територіальної громади, на 2025-2028 роки, визначено перелік суб'єктів господарювання Рівненської міської територіальної громади, де будуть проводитись громадські роботи та види виконуваних робіт. Фінансування громадських робіт проводиться за рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах асигнувань, затверджених на ці цілі. У січні-грудні 2025 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено 11 договорів про організацію та фінансування громадських робіт. Участь у громадських роботах на території Рівненської міської територіальної громади взяли 80 безробітних осіб. Замовниками громадських робіт виступили: Департамент соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради, Рівненське учбово-виробниче підприємство УТОС, Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) м. Рівного. У 2025 році профінансовано організацію громадських робіт на суму 760,4 тис. грн. Виконавчим комітетом Рівненської міської ради прийнято рішення від 21.12.2022 № 178 «Про запровадження трудової повинності та організацію суспільно-корисних робіт в умовах воєнного стану на території Рівненської міської територіальної громади». Рішенням

			<p>визначено орієнтовний перелік видів суспільно корисних робіт, що виконуються в умовах воєнного стану, до яких залучаються працездатні особи на території Рівненської міської територіальної громади та перелік суб'єктів господарювання, де будуть проводитися роботи.</p> <p>Рішеннями виконавчого комітету Рівненської міської ради від 25.02.2025 № 24, від 22.04.2025 № 56, ід 15.12.2025 № 169 внесено зміни до вказаного вище рішення, додаток 2 «Перелік замовників (підприємств, установ, організацій) суспільно корисних робіт, де працюють працездатні особи, що мають оборонний характер та розташовані на території Рівненської міської територіальної громади» доповнено 3 суб'єктами виконання суспільно корисних робіт (Громадська організація «Центр розвитку дитини «ТЕДІ-Р», Громадська організація «Вірою незламні» та КНП «Рівненська міська лікарня», Комунальний заклад «Рівненський обласний центр підготовки громадян до національного спротиву» Рівненської обласної ради, благодійна організація «Благодійний фонд «Я - Маріуполь»).</p> <p>У 2025 році Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено 85 договорів про організацію та фінансування суспільно корисних робіт. Участь у суспільно корисних роботах на території Рівненської міської територіальної громади взяли 784 безробітні особи.</p> <p>Замовниками суспільно-корисних робіт виступили: Релігійна Громада Парафії Свято-Покровського Кафедрального Собору Рівненської Єпархії Української Православної Церкви (Православної Церкви України) міста Рівне», Громадська організація «Вірою незламні», Громадська організація «Соціальний діалог», Громадська організація «Видноколо», Громадська організація «Центр інтеграції», Релігійна громада Парафії Святого Миколая Чудотворця Української Греко-Католицької Церкви, Громадська організація «Рівненська обласна федерація тайського боксу», Громадська організація «Європейське місто Рівне», Рівненська обласна організація Товариства Червоного Хреста України, Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня» Рівненської міської ради.</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>За січень-грудень 2025 року профінансовано організацію виконання суспільно корисних робіт на суму 5588,6 тис. грн.</p> <p>Фахівці служби зайнятості продовжуватимуть співпрацю з місцевими органами влади щодо залучення до виконання громадських та суспільно корисних робіт ще більшої кількості працездатних осіб з числа безробітних, що перебувають на обліку.</p> <p>Рішенням Рівненської міської ради від 24.12.2024 № 5913 «Про бюджет Рівненської міської територіальної громади на 2025 рік» Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі - департамент) передбачені кошторисні призначення в сумі 705700,00 грн, з них на здійснення супроводу осіб з інвалідністю з вадами зору – 269400,00 грн та на інформування населення щодо порядку надання та видів адміністративних послуг соціального характеру та соціальних послуг – 436300,00 грн.</p> <p>Департаментом, за рахунок коштів, передбачених на виконання абзацу 3 підпункту 5 пункту 2.3 підрозділу 2 «Соціальний захист і підтримка окремих категорій громадян» розділу 5 «Напрями діяльності та заходи програми» Комплексної міської соціальної програми «Турбота» на 2024-2026 роки, затвердженої рішенням Рівненської міської ради від 23.11.2023 № 4095 (зі змінами), у відповідності до обсягів фінансування, затверджених рішенням Рівненської міської ради від 24.12.2024 № 5913 «Про бюджет Рівненської міської територіальної громади на 2025 рік», було проведено виплату особам, які за направленням Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості залучені до громадських робіт до Рівненського учбово-виробничого підприємства (УВП) Українського товариства сліпих (УТОС) і забезпечують супровід осіб з інвалідністю з вадами зору для часткової компенсації їхніх витрат за проїзд, відповідно до заяв та довідок Рівненського учбово-виробничого підприємства (УВП) Українського товариства сліпих (УТОС), в розмірах за фактично відпрацьований період, для 10 осіб на загальну суму 23544,10 грн.</p>
1.14	Забезпечення розширення кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості, для	Рівненська філія Рівненського обласного центру	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості працюють над розширенням кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості та здійснюють ряд заходів, націлених на

	задоволення їх кадрової потреби через подання інформації про наявність вакансій до служби зайнятості, інформування населення через електронні та цифрові засоби масової інформації про наявність робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України	зайнятості	задоволення їх кадрової потреби. Протягом січня-грудня 2025 року працедавцями було подано 4895 вакансій, укомплектовано 2513 вакансії. Постійно здійснюється інформування населення про актуальні вакансії, зокрема через засоби масової інформації, через соціальні мережі (Facebook, телеграм-канал: «Робота зараз: Державна служба зайнятості»). Шукачів роботи, які зареєстровані у центрі зайнятості та з вільного ринку, постійно інформують про «Єдиний портал вакансій», що оновлюється щодня.
1.15	Вивчення інвестиційних проєктів з метою підбору та підготовки кадрів для укомплектування створюваних робочих місць. Вивчення перспектив розвитку галузей економіки у частині прогнозування кадрового потенціалу в місті на 2025-2028 роки, оцінки якості робочої сили, співпраці роботодавців з професійно-технічними навчальними закладами міста	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, навчальні заклади Рівненської міської територіальної громади, роботодавці, громадські організації	З метою вивчення перспективної потреби роботодавців у кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості здійснюється опитування підприємств та вивчення інвестиційних проєктів. У 2025 році фахівці Рівненської філії провели опитування понад 2000 роботодавців. Предметом опитування була поточна та перспективна потреба у кадрах, потреба у професійному навчання та підвищенні кваліфікації працівників тощо. Одночасно працедавці отримували інформацію про послуги служби зайнятості.
1.16	Проведення роз'яснювальної роботи з роботодавцями на засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці,	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління	На постійному контролі комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади (далі - комісія) та Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради перебуває питання стану виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях, що проводять господарську діяльність на території громади, реалізація рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, виведення заробітної плати з тіньового сектора економіки. Комісія під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з територіальними органами виконавчої влади, органами місцевого

<p>дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових відносин та детінізації доходів</p>	<p>Державної служби з питань праці</p>	<p>самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, фізичними особами-підприємцями, які здійснюють свою діяльність на території громади.</p> <p>Відповідно до проведеного посадовими особами департаменту щотижневого моніторингу стану погашення заборгованості із заробітної плати підприємствами, установами та організаціями громади, за інформацією підприємств-боржників заборгованість із виплати заробітної плати станом на 01.01.2026 становила 18122,8 тис. грн, а саме: ДП «Рівненський автомобільний ремонтний завод» – 15699,0 тис. грн, ТзОВ «Високовольтний союз – РЗВА» – 2423,8 тис. грн.</p> <p>За інформацією Відділу державної виконавчої служби у місті Рівному Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції, станом на 30.12.2025 на виконанні перебувають виконавчі провадження щодо стягнення заборгованості із заробітної плати на користь фізичних осіб:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ТОВ «Прикарпатзахідтранс»: 104 виконавчих документи на загальну суму заборгованості – 5 851 109 грн; кількість фактично виконаних виконавчих документів – 8, фактично стягнута сума заборгованості із заробітної плати, у тому числі частково – 433 642 грн, заборговану заробітну плату виплачено 9 найманим працівникам; - КП «Рівнекнига» Рівненської обласної ради: 26 виконавчих документів на загальну суму заборгованості 3 285 391 грн, фактично стягнута сума заборгованості із заробітної плати, у тому числі частково – 10 121 грн, заборговану заробітну плату виплачено 1 найманому працівнику; - ТОВ «Високовольтний союз-РЗВА»: кількість фактично виконаних виконавчих документів – 385, фактично стягнута сума заборгованості із заробітної плати, у тому числі частково – 13 506 725 грн, заборговану заробітну плату виплачено 385 найманим працівникам. <p>З метою підвищення рівня заробітної плати у 2025 році департаментом опрацьовано інформацію Головного управління Державної податкової служби у Рівненській області щодо 5377 суб'єктів господарювання, що зареєстровані на території Рівненської міської територіальної громади</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>та які проводили нарахування заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати. Проведено роботу із 102 страхувальниками, які не дотрималися вимог частини 5 статті 8 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (єдиний внесок, який не був донарахований страхувальником до мінімального страхового внеску), за інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області.</p> <p>Для попередження використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посадовими особами департаменту у 2025 році проведено 69 превентивних заходів. «Пам'ятки про переваги легального працевлаштування» вручено 222 роботодавцям та найманим працівникам.</p> <p>За результатами спільної роботи, у 2025 році проведено 3 засідання комісії, на яких розглядались питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати на 5 підприємствах-боржниках, дотримання мінімального розміру заробітної плати та легалізації трудових відносин 88 суб'єктами господарювання, які проводять господарську діяльність на території громади.</p> <p>Згідно з рішенням комісії, керівникам підприємств та фізичним особам-підприємцям доручено вжити заходів щодо пришвидшення погашення заборгованості із заробітної плати, переглянути та підвищити розмір заробітної плати, укласти трудові договори з найманими працівниками та про вжиті заходи повідомити комісію. Суб'єктів господарювання попереджено про відповідальність за порушення трудового законодавства.</p> <p>У 2025 році в органи державної влади, керівникам підприємств, фізичним особам-підприємцям направлено 410 листів щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати, підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам та легалізації трудових відносин.</p> <p>За результатами вжитих заходів у 2025 році:</p> <ul style="list-style-type: none">- 2 економічно активні підприємства погасили заборгованість із виплати заробітної плати на загальну суму 685,0 тис. грн (Дочірне
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>підприємство «Рівненський облавтодор» ВАТ «ДАК «Автомобільні дороги України» - 675,0 тис. грн, Громадська організація «Християнський освітній центр «Даніїл» - 10 тис. грн), заборговану заробітну плату виплачено 15 найманим працівникам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Відділом державної виконавчої служби у місті Рівному Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції стягнуто по виконавчих провадженнях заборговану заробітну плату 395 найманим працівникам на загальну суму 13950,5 тис. грн (ТОВ «Прикарпатзахідтранс» – 433,6 тис. грн, ТОВ «Високовольтний союз-РЗВА» – 13506,7 тис. грн, КП «Рівнекнига» Рівненської обласної ради – 10,1 тис.грн); - підвищено розмір заробітної плати працівникам 400 підприємств; - фізичними особами-підприємцями детінізовано доходи шляхом додаткового укладення 5 трудових договорів з найманими працівниками. <p>В засобах масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо особливостей застосування трудового законодавства у період дії воєнного стану, переваг легального використання праці найманих працівників, про зміни в трудовому законодавстві України та відповідальність у разі його порушення. У 2025 році розміщено 54 таких інформацій.</p> <p>Фахівці Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці беруть участь у засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових відносин та детінізації доходів, де проводять роз'яснювальну роботу, а також надають роботодавцям консультації з питань дотримання законодавства про працю, в тому числі в частині своєчасної виплати заробітної плати.</p> <p>Окрім того, у разі надходження або виявлення фактів порушення вимог</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			трудового законодавства, в тому числі в частині офіційного працевлаштування, просимо інформувати Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з метою вжиття відповідних заходів в межах компетенції.
1.17	Проведення інформаційних семінарів для роботодавців, ярмарок вакансій та міні-ярмарок за участю безробітних, роботодавців та соціальних партнерів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, роботодавці, соціальні партнери	З метою інформування роботодавців про послуги служби зайнятості та для оперативного укомплектування актуальних вакансій у 2025 році Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 4 інформаційних семінари для роботодавців (54 учасники), 38 ярмарок вакансій (для 80 роботодавців), 1407 роботодавців охоплені відвідуваннями фахівцями Рівненської філії, під час яких роботодавці ознайомлені з послугами служби зайнятості. Інформування відбувається на постійній основі під час телефонних розмов, надсиланням інформаційних листівок тощо.
1.18	Проведення комплексної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», шляхом висвітлення їх у засобах масової інформації та в соціальних мережах	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для інформування більшої кількості осіб щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості поширюють на власній сторінці у Facebook дописи Державної служби зайнятості, Рівненської обласної служби зайнятості та інших філій про означені гарантії: це дописи про можливість отримання грантів та мікрогрантів, ваучера, професійного навчання, участі у суспільно корисних, громадських роботах. Також, висвітлюється інформація про додаткові гарантії при працевлаштуванні окремих категорій безробітних громадян, про можливість отримання допомоги по безробіттю. Розміщуються також власні дописи про вдалі кейси працевлаштування, професійного навчання тощо.
1.19	З метою вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою здійснення опитування підприємств	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	З метою вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проводиться опитування підприємств. У 2025 році проведено опитування понад 2000 роботодавців. Предметом опитування була поточна та перспективна потреба у кадрах, потреба у професійному навчання та підвищенні кваліфікації працівників тощо.

			Одночасно працедавці отримували інформацію про послуги служби зайнятості.
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення та розвиток трудового потенціалу			
2.1	Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, застосування нових форм навчання, зокрема дуального та технологій дистанційного навчання	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У 2025 році 953 безробітних особи скеровані на проходження професійного навчання, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян 352 особи; стажування безпосередньо на робочих місцях розпочали 354 особи; проходили навчання під самозайнятість – 10 осіб; професійну підготовку проходили 88 осіб, підвищення кваліфікації (разом зі стажуванням) – 865 осіб. В організації професійного навчання застосовуються нові форми навчання, зокрема дуальне навчання з використанням технологій дистанційного навчання для викладання теоретичного матеріалу.
2.2	Організація підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У 2025 році 8 осіб підтвердили результати неформального професійного навчання за робітничою професією «кухар».
2.3.	Організація видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці, зокрема учасникам бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці 254 особи отримали ваучери на навчання, з них: 42 – учасники бойових дій, 8 – особи з інвалідністю внаслідок війни, 36 – особи з поміж внутрішньо переміщених.
2.4	Організація стажування безробітних безпосередньо на робочому місці роботодавця	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Безпосередньо на робочому місці роботодавця проходили стажування 354 особи.
2.5	Інформування роботодавців та шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО ДЦЗ Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 28 групових заходів для 442 осіб, в ході яких відбувалося інформування шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО ДЦЗ, 3 заходи відбулися для 34 роботодавців. Під час інформаційних семінарів з питань зайнятості фахівці Рівненської філії інформують

			учасників про можливості проходження професійного навчання, зокрема на базі Рівненського ЦПТО ДЦЗ (у січні-грудні 2025 року відбулося 50 семінарів для 939 осіб).
2.6	Інформування населення щодо можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти області, а також про наявність вакансій в закладах освіти Рівненської міської територіальної громади	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	<p>Профорієнтаційна робота з учнями закладів загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) спрямована на створення умов для розвитку їх професійних інтересів та здібностей, для прийняття рішення щодо вибору професій або профілю подальшої професійної освіти.</p> <p>Впродовж навчального року Управлінням освіти до ЗЗСО надсилаються інформаційні матеріали щодо переліку професій, термінів здобуття освіти, умов прийому на навчання у закладах професійної (професійно-технічної) та закладах вищої освіти.</p> <p>Учні 9-х класів Рівненських ліцеїв №№ 19, 26, 28 взяли участь у Дні відкритих дверей «Аліса в країні професій» Рівненського технічного фахового коледжу НУВГП.</p> <p>У Рівненському ліцеї № 22 відбулася зустріч учнів 11-х класів із представником Національного університету водного господарства та природокористування.</p> <p>У Рівненському ліцеї «Український» з учнями 11-х класів кар'єрним радником Рівненського обласного центру зайнятості Аллою Ярощук проведений профорієнтаційний урок «Про актуальні професії на ринку праці, нові тенденції та запити роботодавців». Учнями був виконаний профорієнтаційний тест.</p> <p>Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості інформують клієнтів служби зайнятості про можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, акцентують увагу на престижності робітничих професій, допомагають визначитися з правильним вибором майбутньої професії. Вищевказану інформацію надають як під час індивідуальних профорієнтаційних послуг, так і під час групових. Всього у 2025 році надано близько 7000 таких послуг.</p>
2.7	Забезпечення проведення	Управління освіти	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості

	марафонів професій, днів кар'єри, конкурсів знавців професій, Ярмарок професій та освітніх програм для молоді, виїзних акцій Мобільного центру професійної орієнтації, відвідування закладів освіти, в ході яких інформувати населення, у тому числі випускників загальноосвітніх навчальних закладів, про стан та перспективи розвитку ринку праці, дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями	виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	проводять інформаційно-роз'яснювальну роботу серед здобувачів освіти з числа молоді. У січні-грудні 2025 року проведено 47 заходів для 1509 учасників. Відбулося 14 профорієнтаційних заходів для дітей з інвалідністю, у тому числі для вихованців РНРЦ «Особлива дитина». В ході групових профорієнтаційних заходів фахівці Рівненської філії інформували учасників про стан та перспективи розвитку ринку праці, дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями.
2.8	Створення механізмів фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва громади	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	За даними Департаменту цифрової трансформації та забезпечення надання адміністративних послуг Рівненської міської ради, згідно з Єдиним державним реєстром, станом на 01.01.2026 зареєстровано (за мінусом ліквідованих) 31 864 суб'єкти підприємницької діяльності, з них 12 430 - юридичні особи, 19 434 - фізичні особи-підприємці.
2.9	Сприяння місцевим товаровиробникам у презентації та просуванні власно виробленої продукції	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	Рішенням Рівненської міської ради від 01.05.2025 № 6431 затверджено Програму розвитку малого і середнього підприємництва в Рівненській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки (із змінами) (далі – Програма). На реалізацію заходів Програми у 2025 році передбачено фінансування в розмірі 2 000,0 тис. грн, з яких використано 1 686,3 тис. грн. У IV кварталі 2025 року, в рамках Програми, Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради (далі – департамент) здійснювалась фінансова підтримка суб'єктів підприємницької діяльності та забезпечувалось проведення інформаційно-консультативних заходів та ділових подій в громаді. 12.12.2025 департаментом проведено засідання Комісії з розгляду питань відповідності суб'єктів господарювання критеріям участі у

			<p>наданні фінансової підтримки шляхом часткової компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел.</p> <p>На засіданні розглянуто проєкт ФОП Сидорчука Валерія Івановича «Запровадження сонячної електрогенерації на виробництві морозива та заморожених напівфабрикатів», який передбачає зменшення витрат на електроенергію та часткове забезпечення потреб підприємства власною генерацією. Номінальна потужність обладнання становить 352 кВт, що покриває до 62 % потреб підприємства в електроенергії, сума сплачених податків до бюджету Рівненської міської територіальної громади суб'єктом господарювання за 2024 рік становила понад 5 335,00 тис. грн. На підставі цього Комісією ухвалено рішення про надання часткової компенсації витрат у розмірі 1 000,00 тис. грн.</p> <p>Рішенням виконавчого комітету Рівненської міської ради від 15.12.2025 № 166 затверджено Перелік учасників процедури часткової компенсації та суми компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел за IV квартал 2025 року.</p> <p>Також, 12.12.2025 відбулося засідання Конкурсної комісії з розгляду питань відповідності фізичних осіб та суб'єктів господарювання критеріям участі у конкурсі з надання фінансової підтримки при започаткуванні та розвитку власної справи, у тому числі ветеранами, членами їхніх сімей та внутрішньо переміщеними особами.</p> <p>За результатами розгляду та оцінювання бізнес-планів Комісією ухвалено рішення про надання фінансової підтримки проєктам соціальної спрямованості, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none">- проєкт ФОП Черкашина Олега Дмитровича, який передбачає відкриття 2-го корпусу пансіонату для літніх людей «Благодать» та збільшення кількості ліжко-місць. Підтримка надана у розмірі 100,00 тис. грн;- проєкт ФОП Рика Ігоря Володимировича, який передбачає надання інноваційного формату перукарських послуг на виїзді у віддалених районах за допомогою спеціально обладнаного автомобіля, адаптованого для людей з інвалідністю та маломобільних груп населення. Підтримка надана у розмірі 100,00 тис. грн.
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>Рішенням виконавчого комітету Рівненської міської ради від 15.12.2025 № 165 затверджено Перелік учасників процедури та суми фінансової підтримки при започаткуванні та розвитку власної справи.</p> <p>Для залучення додаткових фінансових ресурсів та їх спрямування на розвиток підприємницької діяльності департамент реалізував проєкт «Підтримка економічного відновлення Рівненської міської ради шляхом створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне» (SRER Rivne). Ця ініціатива здобула перемогу в конкурсному відборі в межах проєкту «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів», який впроваджувала Програма розвитку Організацій Об'єднаних Націй в Україні за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA («Застосування та імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі»). Проєкт фінансувався урядом Німеччини та реалізовувався німецькою федеральною компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.</p> <p>В межах реалізації проєкту завершено реконструкцію приміщення, де розташований бізнес-коворкінг. 25.10.2025 відбулося офіційне відкриття простору «Бізнес-коворкінг Рівне» (далі – Простір).</p> <p>Під час відкриття було презентовано простір креативних індустрій, а також презентаційно-виставкові майданчики продовольчих та непродовольчих товарів #Підтримуй Рівненське, в межах яких представлено продукцію місцевих виробників.</p> <p>Простір «Бізнес-коворкінг Рівне» функціонує для формування та розвитку підприємницької екосистеми Рівненської міської територіальної громади, підтримки підприємницької ініціативи та стимулювання ділової активності. Його діяльність регламентується положенням, затвердженим рішенням Рівненської міської ради від 19.06.2025 № 6689, яке визначає основні принципи роботи Простору.</p> <p>У межах діяльності Простору забезпечується надання інформаційно-консультаційної та освітньої підтримки суб'єктам господарювання, організуються та проводяться публічні заходи, зустрічі й спільні ініціативи за участю представників бізнесу, органів місцевого самоврядування, ветеранів і внутрішньо переміщених осіб. Діяльність</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			Простору спрямована на розвиток ділової активності, налагодження ефективної взаємодії між учасниками підприємницького середовища, реалізацію підприємницьких, соціальних та освітніх ініціатив. Особливу увагу приділено адаптації ветеранів і внутрішньо переміщених осіб, усуненню фізичних бар'єрів та забезпеченню рівного доступу до простору: встановлено ліфти, облаштовано безбар'єрну вхідну групу, адаптовано внутрішні приміщення з урахуванням потреб маломобільних груп населення, осіб з інвалідністю, людей старшого віку та батьків з дітьми.
2.10	Сприяння реалізації проєктів інститутів громадянського суспільства, спрямованих на проведення профорієнтаційних заходів у навчальних та позашкільних закладах міста	Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради	У складі Комунального закладу «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради функціонує 17 клубів за місцем проживання, з них 12 художньо-естетичного напрямку, де неповнолітні отримують профорієнтаційні навички з шиття, соломоплетіння, роботи зі шкірою, тістопластики, квілінгу, образотворчого мистецтва, флористики, хореографії тощо.
2.11	Надання консультативно-методичної допомоги суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань охорони праці	Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради	Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про охорону праці», з метою реалізації державної політики у галузі охорони праці, працівники відділу з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради, в межах повноважень, надають консультативно-методичну допомогу суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань охорони праці: <ul style="list-style-type: none"> - створення служби охорони праці на підприємстві: завдання, функції, права; - прав та обов'язків працівників згідно з вимогами з охорони праці; - розроблення нормативно-правових документів тощо з охорони праці; - проведення навчання, інструктажів з питань охорони праці; - створення комісії з перевірки знань з питань охорони праці; - ведення журналів реєстрації інструктажів з охорони праці; - розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру. Рішенням Рівненської міської ради від 09.10.2025 року № 7214 затверджено Міську програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2025-2027 роки. Метою Програми є

			<p>комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню і розвитку трудового потенціалу.</p>
2.12	<p>Організація навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб апарату ради та виконкому</p>	<p>Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради</p>	<p>Відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці», Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці у виконавчих органах Рівненської міської ради створені служби охорони праці, призначені відповідальні особи за охорону праці, розроблені нормативно-правові акти з охорони праці, а саме: положення про службу охорони праці, положення про СУОП, положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, інструкції з охорони праці.</p> <p>У виконавчих органах Рівненської міської ради та його структурних підрозділах керівники та посадові особи, відповідальні за охорону праці, один раз на три роки проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці в спеціалізованих закладах відповідно до законодавства України про охорону праці.</p> <p>Посадові особи виконавчого комітету Рівненської міської ради у 2025 році пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці у ТОВ «Рівненський навчально-методичний центр»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - секретар Рівненської міської ради, посвідчення № 353-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12; - керуючий справами виконавчого комітету Рівненської міської ради, посвідчення № 354-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12; - начальник відділу господарського забезпечення та закупівель, посвідчення № 355-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12. <p>З працівниками проводиться навчання та інструктажі з питань охорони праці відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці.</p> <p>Посадові особи та інші працівники, зайняті на роботах, зазначених у Переліку робіт з підвищеною небезпекою та Переліку робіт, де є потреба у професійному доборі, проходять спеціальне навчання і</p>

			перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.
2.13	Сприяння реалізації експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	В рамках реалізації експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості 118 осіб пройшли професійне навчання. Окрім того, 4 жінки розпочали навчання в рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України № 1302 «Про реалізацію експериментального проекту щодо організації професійного навчання жінок для працевлаштування у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені» від 15.11.2024.
2.14	Підтримка локальних митців: створення платформ для демонстрації і продажу робіт місцевих митців, таких як ярмарки мистецтв, онлайн-магазини, галереї та проведення міжнародних, всеукраїнських та обласних фестивалів, свят, оглядів, конкурсів традиційної народної культури	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	Управлінням культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради організовано: - Гарбузовий фестиваль в Рівненському зоопарку загальнодержавного значення (04-05.10.2025); - Міжнародний етнічний фестиваль «ЛіраФест-2025» в Парку історичної реконструкції «Остриця» (04-05.10.2025); - Всеукраїнський конкурс хореографічного мистецтва «Золотий Вінець Терпсихори» народного ансамблю сучасного танцю «Dia-dance» та зразкового ансамблю сучасного танцю «Діалог» (11.10.2025); - Презентація виставки, каталогу та нагородження переможців 20-го Міжнародного Салону художньої фотографії «ФотOVERнісаж на Покрову» (14.10.2025); - Чемпіонат мистецтв «NEW WAVE» (19.10-09.11.2025); - Міжнародний двотуровий конкурс мистецтв «Зоряний час» Фестивальної творчої організації «Мир Фест» (25.10.2025); - Відкритий Чемпіонат з Рукопашу Гопак пам'яті Генерала МСК М.Паліюка та Кубок України Зразкового аматорського театру козацьких єдиноборств «Роксоланія» (26.10.2025); - Всеукраїнський хореографічний фестиваль-конкурс «Покоління. UA» (01.11.2025); - Всеукраїнський фестиваль-конкурс талантів «Diamond Festival» (08.11.2025);

			<ul style="list-style-type: none"> - Фестиваль повітряної гімнастики (15-16.11.2025); - Всеукраїнський хореографічний фестиваль хореографічного мистецтва «Art Fusion Fest» (22.11.2025); - Всеукраїнський фестиваль-конкурс хореографічного мистецтва «MEGA FREEDOM DANCE» (23.11.2025); - Міжнародний фестиваль-конкурс «Тріумф року 2025» у співпраці з International Festival Group, ГО «Творча майстерня «Діалог» (29.11.2025); - II фестиваль смаку та традицій «ВареничОК» в Парку культури та відпочинку імені Т.Г. Шевченка (30.11.2025); - Святкове дійство «День Святого Миколая» в Парку культури та відпочинку імені Т.Г. Шевченка (06.12.2025); - Танцювальний фестиваль «Ukrainian DANCE EROUT» (06.12.2025); - XXII фестиваль пісенно-музичного мистецтва «Різдвяні піснеспіви» в Парку культури та відпочинку імені Т.Г. Шевченка (07.12, 14.12, 21.12, 28.12.2025); - Всеукраїнський фестиваль-конкурс хореографічного мистецтва «MEGA FREEDOM DANCE» (07.12.2025); - Фестиваль «International union of dance education» (13.12.2025); - Міжнародний фестиваль-конкурс талантів «Infiniti Fest» (14.12.2025).
2.15	Культурні обміни: організація програм культурного обміну, які дозволять місцевим митцям та працівникам культури співпрацювати з колегами з інших країн, що сприятиме розширенню їх професійних горизонтів	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	<p>За сприяння Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради організовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участь Зразкової аматорської студії естрадно-циркового мистецтва у Міжнародному конкурсі та фестивалі фольклору, танцю і музики, вокалу та циркового мистецтва «Зірки Парижу, м.Париж, Франція (25.10-01.11.2025); - участь Народного аматорського ансамблю зі спортивно-бального танцю «Алекса спорт данс» у Міжнародному фестивалі «Осінь казка у Будапешті» м. Будапешт, Угорщина (10-11.11.2025).
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
3.1	Здійснення інформування	Навчальні заклади,	З метою здійснення інформування населення щодо можливостей

	населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти під час інформаційних семінарів з питань зайнятості, техніки пошуку роботи тощо, фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості інформують про вакансії, які користуються попитом на ринку праці, про навчальні заклади, де можна здобути відповідну професію чи спеціальність. Профорієнтаційна робота закладів освіти налагоджена із Відокремленим структурним підрозділом «Рівненський технічний фаховий коледж Національного університету водного господарства та природокористування», ДНЗ «Рівненське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі», Рівненським фаховим коледжем інформаційних технологій, Рівненським вищим професійним училищем № 1, ДПТНЗ «Рівненський центр ПТО сервісу та дизайну», Рівненським професійним ліцеєм, Квасилівським професійним ліцеєм, Національним університетом водного господарства та природокористування.
3.2	Сприяння укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради	При укладанні трудових договорів між роботодавцями (зкладами освіти) та молодими працівниками – випускниками університетів педагогічного профілю переважають трудові договори з постійним характером правовідносин.
3.3	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Питання переваг легального використання праці найманих працівників дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості для роботодавців (семінари, ярмарки вакансій), а саме: 4 інформаційні семінари для роботодавців (54 учасників), 38 ярмарок вакансій (80 роботодавців), 1407 роботодавців охоплені відвідуваннями фахівцями Рівненської філії, проведено 12 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції» для 123 осіб. В Рівненській міській територіальній громаді, відповідно до рішення

		<p>Рівненської міської ради від 18.11.2021 №1625 (зі змінами), затверджена Програма запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми в Рівненській міській територіальній громаді на 2022-2026 роки.</p> <p>Разом з тим, розпорядженням міського голови від 03.04.2023 № 338-р утворено Координаційну раду з питань сім'ї, рівності за ознакою статі, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми.</p> <p>У роботі Координаційної ради, засідання якої відбулося 28.03.2025, взяли участь керівники та представники структурних підрозділів виконавчого комітету Рівненської міської ради, правоохоронних органів, державних установ, загальних і спеціалізованих служб та громадськості, до повноважень яких належить здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми.</p> <p>Також підписані Меморандуми:</p> <ul style="list-style-type: none">- «Про співпрацю між КЗ «Денний центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради та Департаментом соціальної політики Рівненської міської ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми»;- «Про взаємодію між Рівненським районним управлінням поліції Головного управління Національної поліції в Рівненській області та Департаментом соціальної політики Рівненської міської ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми». <p>З метою інформування громадян про безпеку торгівлі людьми на офіційному сайті та у соціальній мережі Facebook поширено інформаційні матеріали про безпеку торгівлі людьми. Разом з тим, на офіційному сайті Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради було створено окремий розділ інформації щодо протидії торгівлі людьми з метою привернення уваги суспільства</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>до проблеми сучасного рабства.</p> <p>Проводиться роз'яснювальна робота серед батьків, опікунів і піклувальників, прийомних батьків і батьків-вихователів, щодо засобів і методів, які використовують при торгівлі людьми, а також щодо правових наслідків порушення законодавства, спрямованого на протидію торгівлі людьми.</p> <p>Впродовж 2025 року до Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради звернень від постраждалих осіб від торгівлі людьми не надходило.</p>
3.4	Організація та проведення семінарів щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, громадські організації, соціальні партнери	<p>Питання щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості для роботодавців (семінари, ярмарки вакансій). Таких заходів у 2025 проведено 39 для 142 роботодавців. На інформаційних семінарах з питань зайнятості, які проводяться для безробітних, висвітлюється питання переваг легальної зайнятості. У січні-грудні 2025 року відбулося 50 таких семінарів для 939 осіб.</p>
3.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудовій діяльності; надання рекомендацій сторонам колективно-договірних відносин про необхідність включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради	<p>З метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців на підприємствах, в установах та організаціях Рівненської міської територіальної громади незалежно від форм власності та господарювання, укладаються колективні договори.</p> <p>Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради надається адміністративна послуга «Повідомна реєстрація колективних договорів, змін та доповнень до них», рекомендації щодо приведення їх умов у відповідність до чинного законодавства.</p> <p>У 2025 році проведено повідомну реєстрацію 163 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 197 рекомендацій щодо приведення їх умов у відповідність до вимог чинного законодавства, у тому числі щодо включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.</p>

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

4.1	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, організація професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,	За сприяння Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 138 осіб з інвалідністю, 68 учасників бойових дій, 164 особи з поміж внутрішньо переміщених осіб. Скеровано на проходження професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці: 82 особи з інвалідністю, 21 учасника бойових дій, 54 особи з поміж внутрішньо переміщених осіб. Станом на 05.01.2026 Рівненським обласним відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю спрямовано 190 100,0 грн на відшкодування вартості навчання 9 осіб з інвалідністю у навчальних закладах.
4.2	Забезпечення першочергового працевлаштування громадян, які користуються додатковими державними гарантіями зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 621 особу, які користуються додатковими державними гарантіями зайнятості, 352 особи скеровано на проходження професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.
4.3	Сприяти збільшенню рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення, зокрема осіб з інвалідністю, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску для їх працевлаштування, а також за рахунок коштів фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, надання компенсації частини витрат на оплату праці та компенсації вартості облаштування робочого місця для	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	З метою збільшення рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення роботодавцям надається компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування осіб означеної категорії. У 2025 році фахівцями Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості роботодавцям надано компенсацію за працевлаштування 37 осіб. За 27 безробітних з числа осіб з інвалідністю роботодавцями подані заяви на компенсацію їм частини витрат на заробітну плату за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю. Для 25 осіб з інвалідністю I та II групи облаштовано робочі місця, роботодавці отримали компенсацію вартості облаштування такого робочого місця.

	людей з інвалідністю I та II групи		
4.4	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на підвищення професійної орієнтації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	З метою сприяння та підвищення професійної орієнтації осіб з особливими потребами, які виявляють бажання здобути освіту, Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо умов прийому та вступу, терміну подачі документів на навчання, існування пільг та обмежень, про характеристики професій за якими ведеться підготовка слухачів до навчальних закладів, державних реабілітаційних установ Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України, вищих учбових закладів м. Рівного та Рівненської області.
4.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед внутрішньо переміщених осіб, спрямованої на сприяння зайнятості, підвищення професійного рівня, можливості здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти області та про можливість отримання ваучерів	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	<p>Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі – департамент) постійно здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота серед внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) щодо розв'язання питань, з якими стикаються громадяни, які прибули до Рівненської міської територіальної громади, в тому числі щодо працевлаштування. Працівники департаменту на запрошення Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості приймають участь в інформаційних заходах, зустрічах де розглядаються питання сприяння зайнятості ВПО, організації та провадження підприємницької діяльності, можливості професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці тощо.</p> <p>За результатами зустрічей, отримана інформація розміщується на інформаційних стендах департаменту та ГО «Простір Інтеграції», де на віддалених робочих місцях здійснюється прийом ВПО, які прибувають до Рівненської міської територіальної громади та у місцях тимчасового проживання ВПО.</p> <p>Інформування зацікавлених осіб про послуги служби зайнятості для осіб з поміж ВПО здійснюється також і за сприяння Координаційної ради з питань ВПО при Виконавчому комітеті Рівненської міської ради, активним учасником якої є департамент. Працевлаштування ВПО, започаткування власної бізнес-справи, розвиток підприємницької ініціативи та самозайнятості серед осіб з числа ВПО є одними з</p>

			<p>ключових питань, які обговорюються на засіданнях Координаційної ради, вирішення яких сприятиме інтеграції ВПО до Рівненської міської територіальної громади.</p> <p>З метою інформування ВПО щодо можливості навчання, перенавчання, отримання другої вищої освіти та підвищення кваліфікації ВПО на сайті департаменту та сторінці у Facebook періодично опубліковуються умови отримання ваучерів на навчання від центру зайнятості, навчальних курсів для здобуття нових професій від благодійних організацій, а також умови вступу в магістратуру Інституту післядипломної освіти НУВГП.</p> <p>У березні 2025 на сайті департаменту та сторінці у Facebook було розміщено інформацію про ініціативу Благодійної організації «Благодійний Фонд RePower Ukraine Foundation» щодо запуску безкоштовного навчального курсу для ветеранів та ВПО із здобуття професії монтажника чи проєктувальника сонячних електростанцій. Разом з тим, для покращеного інформування щодо вирішення питань соціального захисту та забезпечення першочергових потреб Департаментом створено «Дорожню карту для внутрішньо переміщених осіб», де зазначена інформація про можливість розв'язання проблем, пов'язаних із соціальним захистом, зокрема з відновленням соціальних виплат, працевлаштуванням, місцезнаходження місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також установ та організацій міста, які можуть надати допомогу у вирішенні питань, що виникають.</p> <p>З метою створення системи підтримки ВПО у Рівненській міській територіальній громаді на етапі адаптації після переміщення та сприяння в подальшій інтеграції через усунення перешкод у реалізації прав та основоположних свобод, забезпечення повного доступу до адміністративних, соціальних, культурних, та інших послуг рішенням Рівненської міської ради від 19.11.2024 № 5762 затверджено Міську цільову програму інтеграції внутрішньо переміщених осіб на 2025-2026 роки (далі – Програма інтеграції ВПО). Одним із напрямків Програми інтеграції ВПО є запровадження механізмів стимулювання зайнятості ВПО та їх підтримка, який включає здійснення заходів щодо</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>інформування про послуги служби зайнятості, передбачені для ВПО, сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості, а також підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, залучення ВПО до тимчасової зайнятості (суспільно корисні та громадські роботи), та підтримка роботодавців для працевлаштування ВПО.</p> <p>Для привернення уваги до місцевих програм підтримки ВПО, департаментом було проведено широку інформаційно-роз'яснювальну компанію щодо інноваційного механізму «Реверсного податку», який передбачає виплату грошової компенсації у розмірі сплаченого податку з доходів фізичних осіб ВПО, які перебувають на обліку в Рівненській територіальній громаді та працевлаштовані на підприємствах, установах, закладах, які є платниками податків до громади. З початку запровадження «Реверсного податку» по грошову компенсацію звернулися 312 осіб. Цей вид допомоги сприяє офіційному працевлаштуванню та інтеграції ВПО.</p> <p>У вересні 2025 року працівники департаменту, спільно з Благодійним фондом «Стабілізуєш Сервісез», на базі Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості провели семінар для ВПО щодо чинних державних соціальних гарантій та запроваджених у громаді соціальних ініціатив. На семінарі представили інформаційну презентацію про діючу Міську цільову програму інтеграції ВПО на 2025-2026 роки. Серед ключових тем – «Реверсний податок», який місто Рівне запровадило першим і поки єдиним в Україні. Учасники семінару мали змогу поставити свої запитання та отримати на них роз'яснення.</p> <p>23.10.2025 на базі Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості був проведений “Ярмарок можливостей для внутрішньо переміщених осіб у Рівненській області” (далі - ярмарок), у якому взяли участь працівники Департаменту. Метою заходу було сприяння працевлаштуванню ВПО, надаючи їм комплексний доступ до інформації та можливостей на ринку праці. Захід був спрямований на те, щоб допомогти ВПО подолати бар'єри у пошуку роботи, ефективно інтегруватися в нову громаду та забезпечити фінансову стабільність через зайнятість, самозайнятість або перекваліфікацію. На Ярмарку</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>відбулася презентація актуальних вакансій від роботодавців Рівненщини, а саме: ТОВ «Епіцентр К» гіпермаркет «Епіцентр К» м.Рівне, ПРАТ «Рівненська фабрика нетканих матеріалів», ТОВ «Рітейл Плюс», ПРАТ «Рівнеазот», ТОВ «Т-Стиль», ТОВ «Вармхаус Груп», ТОВ «Траш», ТОВ «Андрекс», Дмиш Ольга Михайлівна, КП «Рівнеелектроавтотранс» Рівненської міської ради.</p> <p>У рамках співпраці Секретаріату Уповноваженого Верховної ради України з прав людини та громадської організації «Відродження України 2022», за підтримки Офісу Ради Європи в Україні, у жовтні та листопаді 2025 року були проведені безоплатні онлайн вебінари для ВПО. Зокрема, 30.10.2025 було проведено вебінар на тему «Програма працевлаштування та перекваліфікації», 13.11.2025 – «Гранти на власну справу», 18.11.2025 – «Компенсація за працевлаштування ВПО». З метою залучення більшої кількості ВПО, інформацію про проведення вебінарів було розміщено на сайті департаменту, на офіційній сторінці департаменту у Фейсбуці, на сторінці Координаційної ради ВПО м. Рівне у Фейсбуці, на інформаційних стендах департаменту та робочих місцях працівників департаменту, що здійснюють прийом ВПО на віддалених робочих місцях у приміщеннях: «Простору Інтеграції» за адресою м. Рівне, вул. Словацького 3-А та Центру надання адміністративних послуг за адресою м. Рівне, майдан Просвіти, 2.</p>
4.6	Сприяння проходженню професійної реабілітації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	<p>Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі – департамент) надаються детальні консультації щодо порядку оформлення документів для отримання направлень на отримання послуг з комплексної, професійної, соціальної реабілітації осіб з інвалідністю.</p> <p>Департамент здійснює прийом заяв від осіб з інвалідністю для отримання послуг комплексної реабілітації (в т.ч. професійної) згідно з Порядком здійснення реабілітаційних заходів, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 19.01.2022 № 31, на підставі яких в Централізованому банку даних з проблем інвалідності формуються електронні справи та створюються електронні направлення до реабілітаційних</p>

			<p>установ.</p> <p>Впродовж 2025 року документи з супровідними листами 305 осіб з інвалідністю було надіслано до реабілітаційних установ для прийняття рішення про можливість отримання послуг комплексної реабілітації. У 2025 році спеціалістами департаменту здійснено внесення даних щодо 2463 осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані. Інформація щодо умов отримання послуг комплексної реабілітації та перелік установ, що надають реабілітаційні послуги розміщена на сайті департаменту в розділі «Для осіб з інвалідністю».</p>
4.7	<p>Проведення навчальних, інформаційно-консультаційних ділових подій тощо для Ветеранів, молоді, ВПО, які планують розпочати власну справу та представників малого та середнього бізнесу громади в рамках муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівному</p>	<p>Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації</p>	<p>З метою запровадження механізмів стимулювання зайнятості Ветеранів, молоді, ВПО та їх підтримка для залучення додаткових фінансових ресурсів, спрямування на розвиток підприємницької діяльності, Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради реалізував проєкт «Підтримка економічного відновлення Рівненської міської ради шляхом створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне» (SRER Rivne). Ця ініціатива здобула перемогу в конкурсному відборі в межах проєкту «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів», який впроваджувала Програма розвитку Організацій Об'єднаних Націй в Україні за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA («Застосування та імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі»). Проєкт фінансувався урядом Німеччини та реалізовувався німецькою федеральною компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.</p> <p>В межах реалізації проєкту завершено реконструкцію приміщення, де розташований бізнес-коворкінг.</p> <p>25.10.2025 відбулося офіційне відкриття простору «Бізнес-коворкінг Рівне» (далі – Простір). Під час відкриття було презентовано простір креативних індустрій, а також презентаційно-виставкові майданчики продовольчих та непродовольчих товарів #Підтримуй Рівненське, в межах яких представлено продукцію місцевих виробників.</p> <p>Простір «Бізнес-коворкінг Рівне» функціонує для формування та</p>

		<p>розвитку підприємницької екосистеми Рівненської міської територіальної громади, підтримки підприємницької ініціативи та стимулювання ділової активності. Його діяльність регламентується Положенням, затвердженим рішенням Рівненської міської ради від 19.06.2025 № 6689, яке визначає основні принципи роботи Простору.</p> <p>У межах діяльності Простору забезпечується надання інформаційно-консультаційної та освітньої підтримки суб'єктам господарювання, організуються та проводяться публічні заходи, зустрічі й спільні ініціативи за участю представників бізнесу, органів місцевого самоврядування, ветеранів і внутрішньо переміщених осіб. Діяльність Простору спрямована на розвиток ділової активності, налагодження ефективної взаємодії між учасниками підприємницького середовища, реалізацію підприємницьких, соціальних та освітніх ініціатив. Особливу увагу приділено адаптації ветеранів і внутрішньо переміщених осіб, усуненню фізичних бар'єрів та забезпеченню рівного доступу до простору: встановлено ліфти, облаштовано безбар'єрну вхідну групу, адаптовано внутрішні приміщення з урахуванням потреб маломобільних груп населення, осіб з інвалідністю, людей старшого віку та батьків з дітьми.</p> <p>Рішенням Рівненської міської ради від 01.05.2025 № 6431 затверджено Програму розвитку малого і середнього підприємництва в Рівненській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки (із змінами) (далі – Програма). На реалізацію заходів Програми у 2025 році передбачено фінансування в розмірі 2 000,0 тис. грн, з яких використано – 1 686,3 тис. грн.</p> <p>У IV кварталі 2025 року, в рамках Програми, Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради здійснювалась фінансова підтримка суб'єктів підприємницької діяльності та забезпечувалось проведення інформаційно-консультаційних заходів та ділових подій в громаді.</p> <p>12.10.2025 Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради проведено засідання Комісії з розгляду питань відповідності суб'єктів господарювання критеріям участі у наданні фінансової підтримки шляхом часткової компенсації витрат на придбання</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел.</p> <p>На засіданні розглянуто проєкт ФОП Сидорчука Валерія Івановича «Запровадження сонячної електрогенерації на виробництві морозива та заморожених напівфабрикатів», який передбачає зменшення витрат на електроенергію та часткове забезпечення потреб підприємства власною генерацією. Номінальна потужність обладнання становить 352 кВт, що покриває до 62 % потреб підприємства в електроенергії, сума сплачених податків до бюджету Рівненської міської територіальної громади суб'єктом господарювання за 2024 рік становила понад 5 335,00 тис. грн. На підставі цього Комісією ухвалено рішення про надання часткової компенсації витрат у розмірі 1 000,00 тис. грн.</p> <p>Рішенням виконавчого комітету Рівненської міської ради від 15.12.2025 № 166 затверджено Перелік учасників процедури часткової компенсації та суми компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел за IV квартал 2025 року.</p> <p>Також, 12.12.2025 відбулося засідання Конкурсної комісії з розгляду питань відповідності фізичних осіб та суб'єктів господарювання критеріям участі у конкурсі з надання фінансової підтримки при започаткуванні та розвитку власної справи, у тому числі ветеранами, членами їхніх сімей та внутрішньо переміщеними особами.</p> <p>За результатами розгляду та оцінювання бізнес-планів Комісією ухвалено рішення про надання фінансової підтримки проєктам соціальної спрямованості, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none">- проєкт ФОП Черкашина Олега Дмитровича, який передбачає відкриття 2-го корпусу пансіонату для літніх людей «Благодать» та збільшення кількості ліжко-місць. Підтримка надана у розмірі 100,00 тис. грн;- проєкт ФОП Рика Ігоря Володимировича, який передбачає надання інноваційного формату перукарських послуг на виїзді у віддалених районах за допомогою спеціально обладнаного автомобіля, адаптованого для людей з інвалідністю та маломобільних груп населення. Підтримка надана у розмірі 100,00 тис. грн. <p>Рішенням виконавчого комітету Рівненської міської ради від 15.12.2025 № 165 затверджено Перелік учасників процедури та суми фінансової</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			підтримки при започаткуванні та розвитку власної справи.
4.8	Сприяння проведенню профорієнтаційних групових та масових заходів для дітей та молоді, з метою допомоги у правильному виборі професії та соціальній адаптації на ринку праці	Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом IV кварталу 2025 року педагогічними працівниками КЗ «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради проведено наступні заходи: - 16 листопада в бібліотеці-філії № 3 Рівненської ЦБС проведено майстер-клас із виготовлення браслетів з бісеру; - 16 грудня в клубі «Сучасник» проведено майстер-клас «Різдвяний павук».
4.9	Проведення моніторингових візитів щодо виконання законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності (в разі потреби)	Служба у справах дітей	У 2025 році моніторингові візити щодо виконання законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності Службою у справах дітей виконавчого комітету Рівненської міської ради не проводились. Будь-які звернення щодо проведення таких візитів до Служби не надходили.
4.10	Внесення даних щодо осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	У 2025 році спеціалістами Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради здійснено внесення даних щодо 2463 осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані. Інформація щодо умов отримання послуг комплексної реабілітації та перелік установ, що надають реабілітаційні послуги розміщена на сайті департаменту в розділі «Для осіб з інвалідністю».
4.11	Здійснення заходів для організації надання послуг професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	З метою здійснення заходів для організації надання послуг професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, на умовах, визначених законодавством спеціалістами Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради здійснюється постановка на облік заявників, відповідно до Порядку та умов забезпечення соціальної та професійної адаптації осіб, які звільняються або

	на умовах, визначених законодавством		звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 21.06.2017 № 432. Також здійснюється інформування заявників, які перебувають на обліку щодо змін у законодавстві.
--	--------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------