

Напрями діяльності та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2025-2028 роки у січні-березні 2026 року

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Виконання заходу
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці, стимулювання створення робочих місць			
1.1.	Реалізація активних заходів сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи; впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та «кейс-менеджмент», он-лайн резюме, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця та шукача роботи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У січні-березні 2026 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 382 особи з числа безробітних за направленням центру зайнятості та самостійно. Загальна кількість осіб, забезпечених роботою у 2026 році, становить 899 осіб. Профілюванням охоплено 1598 осіб з числа безробітних. На супровід після працевлаштування дали згоду 34 особа, зокрема: 14 – особи з поміж внутрішньо переміщених, 18 – особи з інвалідністю. У I кварталі 2026 року зареєстровано 78 електронних кабінетів роботодавця та 461 – шукача роботи. Фахівцями відділу рекрутингу Рівненської філії опрацьовано 1220 резюме шукачів роботи, в тому числі з вільного ринку.
1.2	Сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості населення, громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення	З метою сприяння розвитку підприємницьких ініціатив та самозайнятості населення Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 3 семінари «Інформаційний семінар «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», у яких взяли участь 22 особи.

	<p>працевлаштуванню, у тому числі осіб з інвалідністю, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, а також шляхом реалізації проекту «є Робота»</p>	<p>Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, громадські організації</p>	<p>У січні-березні 2026 року 48 осіб отримали мікрогрант в рамках урядового проекту «єРобота», грант отримали – 3 особи. В рамках роботи офісу «Зроблено в Україні» 533 особи отримали консультації щодо інформаційної підтримки зі сторони служби зайнятості в частині започаткування або розвитку власної справи, отримання компенсаційних виплат за працевлаштування певних категорій осіб, підбору персоналу тощо. Гарантії працевлаштування осіб з інвалідністю визначаються статтею 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70, встановлюється норматив працевлаштування осіб з інвалідністю. Станом на 03.04.2026 суб'єктами господарювання, в рамках виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю, до державного бюджету сплачено 2 235 179,30 грн адміністративно-господарських санкцій. В рамках гарантій працевлаштування осіб з інвалідністю суб'єкти господарювання, які документально не підтвердили виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю, відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю повідомляє органи Держпраці у Рівненській області.</p>
1.3	<p>Підтримка культурних ініціатив: надання грантів або пільгових кредитів для культурних стартапів, що дозволить молодим підприємцям реалізувати свої ідеї та створювати нові робочі місця</p>	<p>Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради</p>	<p>На період воєнного стану пільгові кредити для культурних стартапів не надаються, а також призупинено надання інвестицій в реставрацію і модернізацію культурних установ.</p>
1.4	<p>Модернізація матеріально-технічної бази закладів культури і мистецтва: інвестиції в реставрацію і модернізацію культурних установ, що створить нові робочі місця для спеціалістів у сфері архітектури, будівництва, дизайну</p>	<p>Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради</p>	

1.5	При здійсненні повідомної реєстрації колективних договорів надавати рекомендації щодо встановлення у колективному договорі показників масового вивільнення працівників, заходів з їх запобігання та мінімізації негативних наслідків	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради	<p>При наданні адміністративної послуги «Повідомна реєстрація колективних договорів, змін та доповнень до них» посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради надаються рекомендації сторонам колективно-договірних відносин щодо дотримання вимог законодавства про працю, встановлення взаємних зобов'язань сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників; гарантій діяльності профспілкової чи інших представницьких організацій працівників; забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування); заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав; заборони дискримінації, включення до колективних договорів додаткових, порівняно з чинним законодавством і угодами гарантій, соціально-побутових пільг.</p> <p>У I кварталі 2026 року проведено повідомну реєстрацію 39 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 99 рекомендацій щодо приведення умов колективного договору до вимог чинного законодавства.</p>
1.6	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного	<p>Для попередження порушень законодавства про працю, недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради у 2026 році проведено 50 превентивних заходів із суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність на території громади. «Пам'ятки про переваги легального працевлаштування» вручено 115 роботодавцям та їх найманим працівникам.</p> <p>В засобах масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо особливостей застосування трудового законодавства у період дії воєнного стану, переваг легального використання праці найманих працівників, про зміни в трудовому законодавстві України та відповідальність у разі його порушення. У I</p>

		<p>міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, роботодавці, соціальні партнери</p>	<p>кварталі 2026 року розміщено 14 таких інформацій.</p> <p>Протягом I кварталу 2026 року Управлінням інспекційної діяльності у Рівненській області проведено 952 інформаційних відвідувань з метою інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного трудового законодавства. З метою інформування суб'єктів господарювання та найманих працівників про переваги офіційного працевлаштування фахівцями Управління проведено 48 круглих столів, нарад, зустрічей, семінарів, вебінарів тощо), проведено 3 виступи на радіо, опубліковано 6 публікації в друкованих засобах масової інформації, висвітлено 68 публікацій на сайтах соціальних партнерів та сторінках Фейсбук. За результатами проведеної роботи протягом 1 кварталу 2026 року було офіційно працевлаштовано 1065 особи.</p> <p>Питання переваг легального використання праці найманих працівників дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться для роботодавців у Рівненській філії Рівненського обласного центру зайнятості: семінари, ярмарки вакансій тощо. Таких заходів у 2026 році проведено 6 для 34 роботодавців. На інформаційних семінарах з питань зайнятості, які проводяться для безробітних, висвітлюється питання переваг легальної зайнятості (у січні-березні 2026 року відбулося 13 таких семінарів для 159 осіб). Проведено 3 семінари «Ризики нелегальної трудової міграції» для 27 осіб.</p>
1.7	<p>Здійснення, в межах повноважень, заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових відносин</p>	<p>Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці</p>	<p>Постановою Кабінету Міністрів України від 28.01.2026 № 121 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303» припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) юридичних та фізичних осіб, фізичних осіб-підприємців на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64 «Про введення воєнного стану в Україні», крім позапланових заходів державного нагляду (контролю), які проводяться:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за рішенням суду;

			<ul style="list-style-type: none">- за заявою суб'єкта господарювання, поданою до відповідного органу державного нагляду (контролю), про здійснення заходу державного нагляду (контролю) за його бажанням;- для перевірки виконання суб'єктом господарювання приписів, розпоряджень або інших розпорядчих документів щодо усунення порушень вимог законодавства, виданих за результатами проведення попереднього заходу органом державного нагляду (контролю). <p>Протягом періоду воєнного стану дозволено проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) юридичних та фізичних осіб, фізичних осіб-підприємців відповідним органам державного нагляду (контролю) з підстав, визначених абзацами п'ятим та восьмим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», за наявності загрози, що має негативний вплив на життя та здоров'я людини, навколишнє природне середовище, забезпечення безпеки держави, для виконання міжнародних зобов'язань України, а також з підстав, визначених абзацом дев'ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» та абзацом одинадцятим частини третьої статті 19 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності», за рішеннями центральних органів виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у відповідних сферах.</p> <p>Відповідно до статті 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX, зі змінами (далі – Закон № 2136-IX), яка набрала чинності 19.07.2022, у період дії воєнного стану центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та його територіальні органи можуть здійснювати за заявою працівника або профспілки позапланові заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання, та фізичними особами, які використовують найману працю, в частині додержання вимог цього</p>
--	--	--	--

			<p>Закону, а також з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових договорів.</p> <p>Відповідно до наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 (зі змінами), Державній службі України з питань праці дозволено протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон № 877).</p> <p>З огляду на зазначене, на даний час, провести позаплановий захід контролю можливо за зверненням фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави (абзац 5 статті 6 Закон № 877), доручення Прем'єр-міністра України про перевірку суб'єктів господарювання (абзац 8 статті 6 Закон № 877) та настання аварії, смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання, що було пов'язано з діяльністю суб'єкта господарювання (абзац 8 статті 6 Закон № 877).</p>
1.8	Проведення семінарів, тренінгів з підприємницької діяльності шляхом надання безоплатних та групових консультацій, навчання за напрямком «Розпочни свій бізнес: практичні аспекти роботи» на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти Держаної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості у 2026 році проведено 3 семінари «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес» для 22 осіб.
1.9	Надання консультацій щодо започаткування та розвитку підприємницької діяльності в рамках роботи офісу «Зроблено в	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	В рамках роботи офісу «Зроблено в Україні» 533 особи отримали консультації щодо інформаційної підтримки зі сторони служби зайнятості в частині започаткування або розвитку власної справи, отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску;

	Україні»		надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, молоді та інших категорій населення тощо. Надано 365 консультацій з питань отримання мікрогрантів та грантів в рамках урядового проєкту «Робота», 135 – з питань підбору персоналу та компенсаційних виплат, 1 – щодо національного кешбеку.
1.10	Здійснення супроводу отримувачів грантів, мікрогрантів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У звітному періоді 2026 року у супроводі перебувають 950 отримувачів грантів, мікрогрантів. Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості консультують грантоотримувачів щодо підбору персоналу на заповнення створених робочих місць, можливостей служби зайнятості в частині компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій. У 2026 році здійснено 390 моніторингових візитів до отримувачів мікрогрантів та грантів, під час яких проводився огляд придбаного обладнання, виконання умов отримання мікрогрантів, консультування тощо.
1.11	Компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцям, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій, в тому числі осіб з-поміж учасників бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	У січні-березні 2026 року роботодавцям надано компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій за працевлаштування 103 осіб.
1.12	Компенсація витрат роботодавцю на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб. Компенсація витрат роботодавцю за облаштування робочого місця	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості роботодавцям надано компенсацію на оплату праці 14 працевлаштованих осіб з числа внутрішньо переміщених.

	працевлаштованих осіб з інвалідністю		
1.13	<p>Організація суспільно корисних, громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед соціально значимих видів громадських робіт, зокрема, здійснення супроводу осіб з інвалідністю з вадами зору та інформування населення щодо порядку надання та видів адміністративних послуг соціального характеру та соціальних послуг тощо</p>	<p>Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради</p>	<p>Для залучення максимально широкого кола незайнятого працездатного населення, в тому числі і внутрішньо переміщених осіб, до участі в громадських роботах в інтересах громади, які організуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки, покращення становища внутрішньо переміщених осіб, рішенням Рівненської міської ради від 31.10.2024 № 5673 затверджено Програму підтримки організації громадських робіт, спрямованих на соціальний розвиток та на інтереси Рівненської міської територіальної громади, на 2025-2028 роки, визначено перелік суб'єктів господарювання Рівненської міської територіальної громади, де будуть проводитись громадські роботи та види виконуваних робіт.</p> <p>Фінансування громадських робіт проводиться за рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах асигнувань, затверджених на такі цілі.</p> <p>У січні-березні 2026 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено 2 договори про організацію та фінансування громадських робіт. Участь у громадських роботах на території Рівненської міської територіальної громади взяли 13 безробітних осіб.</p> <p>Замовниками громадських робіт виступили: Рівненське учбово-виробниче підприємство УТОС, Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) м. Рівного. З початку 2026 року профінансовано організацію громадських робіт на суму 87,4 тис. грн.</p> <p>Рішенням Рівненської міської ради від 23.12.2025 № 7694 «Про бюджет Рівненської міської територіальної громади на 2026 рік» передбачено кошторисні призначення в сумі 291100,00 грн Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради на здійснення супроводу осіб з інвалідністю з вадами зору.</p> <p>В Комунальному закладі «Будинок ветеранів» Рівненської міської ради</p>

			<p>(далі – Будинок ветеранів) працює 10 фахівців із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб, які постійно забезпечують всебічну індивідуальну підтримку учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, членам сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, зниклих безвісти за особливих обставин. В Будинку ветеранів на постійній основі проводяться заходи з психологічної підтримки, зокрема, арт-терапія.</p> <p>За рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади, передбачених на виконання Комплексної міської соціальної програми «Турбота» на 2024-2026 роки, затвердженої рішенням Рівненської міської ради від 23.11.2023 № 4095 (зі змінами), у відповідності до обсягів фінансування на 2026 рік, Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради було проведено виплату особам, які за направленням Рівненської філії РОЦЗ, залучені на громадські роботи до Рівненського учбово-виробничого підприємства Українського товариства сліпих (далі - УВП УТОС) та забезпечують супровід осіб з інвалідністю з вадами зору для часткової компенсації їхніх витрат за проїзд, відповідно до заяв та довідок УВП УТОС, в розмірах за фактично відпрацьований період (січень, лютий, березень) 2026 року, для 5 осіб на загальну суму 4841,54 грн.</p> <p>З метою сприяння та підвищення професійної орієнтації осіб з особливими потребами, які виявляють бажання здобути освіту в Департаменті соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо умов прийому та вступу, терміну подачі документів на навчання, існування пільг та обмежень, про характеристики професій за якими ведеться підготовка слухачів до навчальних закладів, державних реабілітаційних установ Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України, вищих учбових закладів м. Рівного та Рівненської області.</p> <p>Виконавчим комітетом Рівненської міської ради прийнято рішення від 21.12.2022 № 178 «Про запровадження трудової повинності та організацію суспільно-корисних робіт в умовах воєнного стану на</p>
--	--	--	---

			<p>території Рівненської міської територіальної громади» (зі змінами). Рішенням визначено орієнтовний перелік видів суспільно корисних робіт, що виконуються в умовах воєнного стану, до яких залучаються працездатні особи на території Рівненської міської територіальної громади та перелік суб'єктів господарювання, де будуть проводитися роботи.</p> <p>У січні-березні 2026 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено 27 договорів про організацію та фінансування суспільно корисних робіт. Участь у суспільно корисних роботах на території Рівненської міської територіальної громади взяли 168 безробітних осіб.</p> <p>Замовниками суспільно-корисних робіт виступили: Релігійна Громада Парафії Свято-Покровського Кафедрального Собору Рівненської Єпархії Української Православної Церкви (Православної Церкви України) міста Рівне, Громадська організація «Вірою незламні», Громадська організація «Соціальний діалог», Громадська організація «Видноколо», Громадська організація «Центр інтеграції», Релігійна громада Парафії Святого Миколая Чудотворця Української Греко-Католицької Церкви, Громадська організація «Рівненська обласна федерація тайського боксу», Громадська організація «ЦРД «Теді-Р», Рівненська обласна організація Товариства Червоного Хреста України.</p> <p>За січень-березень 2026 року профінансовано організацію виконання суспільно корисних робіт на суму 1559,9 тис. грн.</p> <p>Фахівці служби зайнятості продовжують активну співпрацю з місцевими органами влади щодо залучення до виконання громадських та суспільно корисних робіт ще більшої кількості працездатних осіб з числа безробітних, що перебувають на обліку.</p>
1.14	Забезпечення розширення кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості, для задоволення їх кадрової потреби через подання інформації про наявність вакансій до служби	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості працюють над розширенням кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості та здійснюють ряд заходів, націлених на задоволення їх кадрової потреби. Протягом січня-березня 2026 року працедавцями було подано 1278 вакансій, укомплектовано 644 вакансії. Постійно здійснюється інформування населення про актуальні вакансії,

	зайнятості, інформування населення через електронні та цифрові засоби масової інформації про наявність робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України		зокрема через засоби масової інформації, через соціальні мережі (Facebook, телеграм-канал: «Робота зараз: Державна служба зайнятості»). Шукачів роботи, які зареєстровані у центрі зайнятості та з вільного ринку, постійно інформують про «Єдиний портал вакансій», що оновлюється щодня.
1.15	Вивчення інвестиційних проєктів з метою підбору та підготовки кадрів для укомплектування створюваних робочих місць. Вивчення перспектив розвитку галузей економіки у частині прогнозування кадрового потенціалу в місті на 2025-2028 роки, оцінки якості робочої сили, співпраці роботодавців з професійно-технічними навчальними закладами міста	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, навчальні заклади Рівненської міської територіальної громади, роботодавці, громадські організації	З метою вивчення перспективної потреби роботодавців у кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості здійснюється опитування підприємств та вивчення інвестиційних проєктів. У 2026 році фахівці Рівненської філії провели опитування понад 250 роботодавців. Предметом опитування була поточна та перспективна потреба у кадрах, потреба у професійному навчання та підвищенні кваліфікації працівників тощо. Одночасно працедавці отримували інформацію про послуги служби зайнятості.
1.16	Проведення роз'яснювальної роботи з роботодавцями на засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	Для забезпечення захисту прав громадян щодо своєчасності виплати заробітної плати, реалізації рішень спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати на території Рівненської міської територіальної громади, виведення заробітної плати та зайнятості населення з тіньового сектора економіки, розпорядженням міського голови від 06.11.2023 № 1256-р утворено комісію з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади (далі – комісія), визначено її склад та затверджено положення. Комісія під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з територіальними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, фізичними особами-підприємцями, які здійснюють свою діяльність на території громади.

відносин та детінізації доходів		<p>У березні 2026 року проведено засідання робочої групи комісії, на якому розглядалися питання стану виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках, дотримання мінімального розміру заробітної плати та легального використання праці найманих працівників. За результатами роботи робочої групи комісії визначено напрямки її роботи у 2026 році.</p> <p>За оперативною інформацією підприємств-боржників, заборгованість із виплати заробітної плати станом на 01.04.2026 становила 19572,3 тис. грн, а саме:</p> <p>ДП «Рівненський автомобільний ремонтний завод» – 16304,0 тис. грн, ТзОВ «Високовольтний союз – РЗВА» – 1949,8 тис. грн, ДП «Авіком Рівне» – 1318,5 тис. грн.</p> <p>За інформацією Відділу державної виконавчої служби у місті Рівному Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції, станом на 31.03.2026 на виконанні перебувають виконавчі провадження щодо стягнення заборгованості із заробітної плати на користь фізичних осіб:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ТОВ «Прикарпатзахідтранс»: 106 виконавчих документів на загальну суму заборгованості – 5 979 584 грн; заборговану заробітну плату виплачено 5 особам на суму 77 202 грн; - КП «Рівнекнига» Рівненської обласної ради: 26 виконавчих документів на загальну суму заборгованості 3 285 391 грн; - ТОВ «Високовольтний союз-РЗВА»: кількість фактично виконаних виконавчих документів – 78, фактично стягнута сума заборгованості із заробітної плати – 2 515 660 грн, заборговану заробітну плату виплачено 54 найманим працівникам. <p>З метою підвищення рівня заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях, у фізичних осіб-підприємців, що проводять діяльність на території громади, у 2026 року посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради (далі - департамент) проаналізовано інформацію Головного управління Державної податкової служби у Рівненській області щодо 1239 суб'єктів господарювання, зареєстрованих на території Рівненської міської територіальної громади, які у III кварталі 2025 року проводили</p>
---------------------------------	--	--

			<p>нарахування заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати.</p> <p>В органи державної влади, керівникам підприємств направлено 147 листів щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати, підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам, легалізації зайнятості населення та виплати заробітної плати.</p> <p>Для попередження порушень законодавства про працю, недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посадовими особами департаменту проведено 50 превентивних заходів із суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність на території громади. «Пам'ятки про переваги легального працевлаштування» вручено 115 роботодавцям та їх найманим працівникам.</p> <p>За результатами проведеної роботи 26 суб'єктів господарської діяльності підвищили розмір заробітної плати та детінізовано доходи шляхом укладення 2 трудових договорів з найманими працівниками.</p> <p>В засобах масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо особливостей застосування трудового законодавства у період дії воєнного стану, переваг легального використання праці найманих працівників, про зміни в трудовому законодавстві України та відповідальність у разі його порушення. У 2026 році розміщено 14 таких інформацій.</p> <p>Фахівці Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці беруть участь у засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових відносин та детінізації доходів, де проводять роз'яснювальну роботу, а також надають роботодавцям консультації з питань дотримання законодавства про працю, в тому числі в частині своєчасної виплати</p>
--	--	--	--

			заробітної плати. Окрім того, у разі надходження або виявлення фактів порушення вимог трудового законодавства, в тому числі в частині офіційного працевлаштування, просимо інформувати Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з метою вжиття відповідних заходів в межах компетенції.
1.17	Проведення інформаційних семінарів для роботодавців, ярмарок вакансій та міні-ярмарок за участю безробітних, роботодавців та соціальних партнерів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, роботодавці, соціальні партнери	З метою інформування роботодавців про послуги служби зайнятості та для оперативного укомплектування актуальних вакансій у I кварталі 2026 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 1 інформаційний семінар для роботодавців (29 учасників), 5 ярмарок вакансій (для 5 роботодавців), 390 роботодавців охоплені відвідуваннями фахівцями Рівненської філії, під час яких роботодавці ознайомлені з послугами служби зайнятості. Інформування відбувається на постійній основі під час телефонних розмов, надсиланням інформаційних листівок тощо.
1.18	Проведення комплексної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», шляхом висвітлення їх у засобах масової інформації та в соціальних мережах	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для інформування більшої кількості осіб щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості поширюють на власній сторінці у Facebook дописи Державної служби зайнятості, Рівненської обласної служби зайнятості та інших філій про означені гарантії: це дописи про можливість отримання грантів та мікрогрантів, ваучера, професійного навчання, участі у суспільно корисних, громадських роботах. Також, висвітлюється інформація про додаткові гарантії при працевлаштуванні окремих категорій безробітних громадян, про можливість отримання допомоги по безробіттю. Розміщуються також власні дописи про вдалі кейси працевлаштування, професійного навчання тощо.
1.19	З метою вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою здійснення опитування	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	З метою вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проводиться опитування підприємств. Протягом I кварталу 2026 року проведено опитування понад 250

	підприємств		роботодавців. Предметом опитування була поточна та перспективна потреба у кадрах, потреба у професійному навчання та підвищенні кваліфікації працівників тощо. Одночасно працедавці отримували інформацію про послуги служби зайнятості.
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення та розвиток трудового потенціалу			
2.1	Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, застосування нових форм навчання, зокрема дуального та технологій дистанційного навчання	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У січні-березні 2026 року 196 безробітних осіб скеровані на проходження професійного навчання, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян 62 особи; стажування безпосередньо на робочих місцях розпочали 69 осіб; проходили навчання під самозайнятість – 6 осіб; професійну підготовку проходили 7 осіб. В організації професійного навчання застосовуються нові форми навчання, зокрема дуальне навчання з використанням технологій дистанційного навчання для викладання теоретичного матеріалу.
2.2	Організація підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У 2026 році громадяни не підтверджували результати неформального професійного навчання за робітничими професіями.
2.3.	Організація видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці, зокрема учасникам бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці 19 осіб отримали ваучери на навчання, з них: 3 – учасники бойових дій, 3 – особи з інвалідністю.
2.4	Організація стажування безробітних безпосередньо на робочому місці роботодавця	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Безпосередньо на робочому місці роботодавця проходили стажування 62 особи.
2.5	Інформування роботодавців та шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО ДЦЗ	Рівненська філія Рівненського обласного центру	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 7 групових заходів для 97 осіб, в ході яких відбувалося інформування шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО

	Рівненського обласного центру зайнятості	зайнятості	ДЦЗ. Під час інформаційних семінарів з питань зайнятості фахівці Рівненської філії інформують учасників про можливості проходження професійного навчання, зокрема на базі Рівненського ЦПТО ДЦЗ (у січні-березні 2026 року відбулося 13 семінарів для 159 осіб).
2.6	Інформування населення щодо можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти області, а також про наявність вакансій в закладах освіти Рівненської міської територіальної громади	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	<p>Профорієнтаційна робота з учнями закладів загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) спрямована на створення умов для розвитку їх професійних інтересів та здібностей, для прийняття рішення щодо вибору професій або профілю подальшої професійної освіти. У ЗЗСО надсилаються інформаційні матеріали щодо переліку професій, термінів здобуття освіти, умов прийому на навчання у закладах професійної (професійно-технічної) та закладах вищої освіти. Працівниками вище вказаних закладів освіти проводяться профорієнтаційні зустрічі з учнями ЗЗСО, Дні відкритих дверей (Відокремлений структурний підрозділ «Рівненський технічний фаховий коледж Національного університету водного господарства та природокористування», Рівненський професійний коледж ресторанного і готельного бізнесу, Рівненський фаховий коледж інформаційних технологій, Вище професійне училище № 1 м. Рівне, Державний професійно-технічний навчальний заклад «Рівненський центр професійно-технічної освіти сервісу та дизайну», Рівненський професійний ліцей, Квасилівський інженерно-технологічний професійний коледж, Комунальний заклад вищої освіти «Рівненська медична академія»).</p> <p>За ініціативи Національного університету водного господарства та природокористування серед учнів 11-х класів закладів загальної середньої освіти Рівненської міської територіальної громади впродовж березня 2026 року реалізувався щорічний проєкт «Тиждень мрій». Спільно з КНП «Центральна міська лікарня» Рівненської міської ради впродовж березня 2026 року проводилася акція «В гостях у професії». Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості інформують клієнтів служби зайнятості про можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, акцентують увагу на престижності робітничих професій,</p>

			допомагають визначитися з правильним вибором майбутньої професії. Вищевказану інформацію надають як під час індивідуальних профорієнтаційних послуг, так і під час групових. Всього у I кварталі 2026 року надано близько 2000 таких послуг.
2.7	Забезпечення проведення марафонів професій, днів кар'єри, конкурсів знавців професій, Ярмарок професій та освітніх програм для молоді, виїзних акцій Мобільного центру професійної орієнтації, відвідування закладів освіти, в ході яких інформувати населення, у тому числі випускників загальноосвітніх навчальних закладів, про стан та перспективи розвитку ринку праці, дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості проводять інформаційно-роз'яснювальну роботу серед здобувачів освіти з числа молоді. У січні-березні 2026 року проведено 17 заходів для 397 учасників. Відбулося 2 профорієнтаційних заходів для дітей з інвалідністю, у тому числі для вихованців РНРЦ «Особлива дитина». В ході групових профорієнтаційних заходів фахівці Рівненської філії інформували учасників про стан та перспективи розвитку ринку праці, дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями.
2.8	Створення механізмів фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва громади	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	За даними Департаменту цифрової трансформації та забезпечення надання адміністративних послуг Рівненської міської ради, згідно з Єдиним державним реєстром, станом на 01.04.2026 зареєстровано (за мінусом ліквідованих) 32 010 суб'єктів підприємницької діяльності, з них: 12 487 - юридичні особи та 19 523 - фізичні особи-підприємці.
2.9	Сприяння місцевим товаровиробникам у презентації та просуванні власно виробленої продукції	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	Рішенням Рівненської міської ради від 01.05.2025 № 6431 затверджено Програму розвитку малого і середнього підприємництва в Рівненській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки (із змінами) (далі – програма). На реалізацію заходів програми у 2026 році передбачено фінансування в розмірі 2 000,0 тис. грн. Головною метою програми є створення сприятливого середовища для формування та функціонування в Рівненській міській територіальній

		<p>громаді суб'єктів малого та середнього бізнесу, розв'язання існуючих проблемних питань, реалізації ключових завдань у сфері підтримки бізнесу в громаді та залучення мешканців територіальної громади, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, Ветеранів та членів їх сімей, до підприємницької діяльності.</p> <p>Програмою передбачено надання фінансової підтримки суб'єктам господарювання за рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади, а саме: часткової компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлювальних джерел енергії, фінансової підтримки започаткування та розвитку власної справи (у тому числі для ветеранів, членів їхніх сімей та внутрішньо переміщених осіб), а також фінансової підтримки участі місцевих виробників у виставково-ярмаркових заходах на національному та міжнародному рівнях.</p> <p>З метою залучення додаткових фінансових ресурсів та їх спрямування на розвиток підприємницької діяльності Департаментом економічної розвитку Рівненської міської ради було реалізовано проєкт «Підтримка економічного відновлення Рівненської міської ради шляхом створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне» (SREER Rivne).</p> <p>Ініціатива стала переможцем конкурсного відбору в межах проєкту «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів», який впроваджувала Програма розвитку ООН в Україні за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA («Застосування та імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі»). Фінансування забезпечувалося урядом Німеччини, а реалізацію здійснювала німецька федеральна компанія Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.</p> <p>Головною метою проєкту було створення простору для розвитку підприємництва, залучення до цієї діяльності молоді, незайнятого населення та внутрішньо переміщених осіб, підтримка ветеранського бізнесу, а також налагодження ефективної взаємодії між бізнесом і органами місцевого самоврядування задля покращення бізнес-клімату в громаді.</p>
--	--	---

			<p>В межах реалізації проєкту у 2025 році створено та введено в дію простір «Бізнес-коворкінг Рівне» (далі - Простір), у якому передбачено надання широкого спектра послуг, зокрема інформаційно-консультаційної та освітньої підтримки для представників бізнесу.</p> <p>Від моменту відкриття Простір став осередком розвитку креативних індустрій та платформою для представлення продукції місцевих виробників на виставково-презентаційних майданчиках Простору в межах реалізації ініціативи #Підтримуй Рівненське.</p> <p>Наразі Простір функціонує як платформа для проведення зустрічей та публічних заходів за участю представників бізнесу, органів місцевого самоврядування, ветеранів і внутрішньо переміщених осіб. Такі заходи спрямовані на підтримку підприємницьких ініціатив, реалізацію соціальних та освітніх проєктів, а також сприяють адаптації ветеранів і внутрішньо переміщених осіб та розвитку громади. Особливу увагу приділено адаптації ветеранів і внутрішньо переміщених осіб, усуненню фізичних бар'єрів та забезпеченню рівного доступу до простору: встановлено ліфти, облаштовано безбар'єрну вхідну групу, адаптовано внутрішні приміщення з урахуванням потреб маломобільних груп населення, осіб з інвалідністю, людей старшого віку та батьків з дітьми.</p>
2.10	Сприяння реалізації проєктів інститутів громадянського суспільства, спрямованих на проведення профорієнтаційних заходів у навчальних та позашкільних закладах міста	Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради	У складі Комунального закладу «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради функціонує 17 клубів за місцем проживання, з них 12 художньо-естетичного напрямку, де неповнолітні отримують профорієнтаційні навички з шиття, соломоплетіння, роботи зі шкірою, тістопластики, квілінгу, образотворчого мистецтва, флористики, хореографії тощо.
2.11	Надання консультативно-методичної допомоги суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань охорони праці	Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради	Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про охорону праці», з метою реалізації державної політики у галузі охорони праці, працівники відділу з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради, в межах повноважень, надають консультативно-методичну допомогу суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань охорони праці:

			<ul style="list-style-type: none"> - створення служби охорони праці на підприємстві: завдання, функції, права; - прав та обов'язків працівників згідно з вимогами з охорони праці; - розроблення нормативно-правових документів тощо з охорони праці; - проведення навчання, інструктажів з питань охорони праці; - створення комісії з перевірки знань з питань охорони праці; - ведення журналів реєстрації інструктажів з охорони праці; - розслідування та обліку нещасних випадків не виробничого характеру. <p>Рішенням Рівненської міської ради від 09.10.2025 року № 7214 затверджено Міську програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2025-2027 роки. Метою Програми є комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню і розвитку трудового потенціалу.</p>
2.12	<p>Організація навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб апарату ради та виконкому</p>	<p>Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради</p>	<p>Відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці», Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці у виконавчих органах Рівненської міської ради створені служби охорони праці, призначені відповідальні особи за охорону праці, розроблені нормативно-правові акти з охорони праці, а саме: положення про службу охорони праці, положення про СУОП, положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, інструкції з охорони праці.</p> <p>У виконавчих органах Рівненської міської ради та його структурних підрозділах керівники та посадові особи, відповідальні за охорону праці, один раз на три роки проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці в спеціалізованих закладах відповідно до законодавства України про охорону праці.</p> <p>Посадові особи виконавчого комітету Рівненської міської ради у 2025 році пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці у ТОВ «Рівненський навчально-методичний центр»:</p>

			<p>- секретар Рівненської міської ради, посвідчення № 353-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12;</p> <p>- керуючий справами виконавчого комітету Рівненської міської ради, посвідчення № 354-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12;</p> <p>- начальник відділу господарського забезпечення та закупівель, посвідчення № 355-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12.</p> <p>Посадові особи проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці, інструктажі з питань охорони праці відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці.</p> <p>Посадові особи та працівники, зайняті на роботах, зазначених у Переліку робіт з підвищеною небезпекою та Переліку робіт, де є потреба у професійному доборі, проходять спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.</p> <p>У структурних підрозділах виконавчого комітету Рівненської міської ради посадові особи дотримуються вимог законодавства про охорону праці, здійснюються відповідні заходи, спрямовані на покращення стану безпеки, гігієни праці, формування сучасного безпечного виробничого середовища.</p>
2.13	Сприяння реалізації експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У січні-березні 2026 року професійне навчання проходили 6 осіб з поміж учасників бойових дій.
2.14	Підтримка локальних митців: створення платформ для демонстрації і продажу робіт місцевих митців, таких як ярмарки мистецтв, онлайн-магазини,	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	Управлінням культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради у I кварталі 2026 року організовано: - XXI фестиваль пісенно-музичного мистецтва «Різдвяні піснеспіви» (січень 2026 року); - «Кубок Дідуха» змагання з козацьких забав зразковому аматорському

	галереї та проведення міжнародних, всеукраїнських та обласних фестивалів, свят, оглядів, конкурсів традиційної народної культури		<p>театрі козацьких єдиноборств «Роксоланія» (10.01.2026);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Всеукраїнський фестиваль-конкурс українського народного танцю «Бурштинове намисто» (січень 2026 року); - проведення майстер-класу «Стрітенська свічка» (01.02.2026); - Всеукраїнський хореографічний фестиваль-конкурс «Beat Style» (07.02.2026); - майстер-класи по виготовленню виробів із сіна та соломи у зразковому аматорському театрі козацьких єдиноборств «Роксоланія» (14-15.02.2026); - Всеукраїнський фестиваль хореографічного мистецтва «Art Futoin Fest» (22.02.2026); - Всеукраїнський фестиваль-конкурс із хореографічного мистецтва «Grand Spring Festival» народного ансамблю бального танцю «Флеш» (07-08.03.2026); - Всеукраїнський семінар по суддівській техніці – організатор зразковий аматорський театр козацьких єдиноборств «Роксоланія» (08.03.2026); - Міжнародний фестиваль конкурс хореографічного мистецтва dance fest «TERYTORIYA PA» (14.03.2026); - чемпіонат творчості «Art Ware» (22.03.2026); - Всеукраїнський конкурс хореографічного мистецтва «Танцююча країна» (28.03.2026); - Всеукраїнський чемпіонат з повітряної гімнастики «SPACE» (29.03.2026).
2.15	Культурні обміни: організація програм культурного обміну, які дозволять місцевим митцям та працівникам культури співпрацювати з колегами з інших країн, що сприятиме розширенню їх професійних горизонтів	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	<p>За сприяння Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради у I кварталі 2026 року організовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участь зразкового естрадного хору «Фантазія» у міжнародному фестивалі «Global Christmas» в м.Краків (Республіка Польща) (січень 2026 року); - участь зразкового хору «УНІСОН» у 32-му Міжнародному фестивалі колядок і пасторалей у м.Бендзин (Республіка Польща) (16-18.01.2026); - участь зразкового ансамблю танцю «Перлинка» у хореографічному

			фестивалі (м.Трускавець) (24-27.03.2026).
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
3.1	Здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти	Навчальні заклади, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	З метою здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти під час інформаційних семінарів з питань зайнятості, техніки пошуку роботи тощо, фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості інформують про вакансії, які користуються попитом на ринку праці, про навчальні заклади, де можна здобути відповідну професію чи спеціальність.
3.2	Сприяння укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради	При укладанні трудових договорів між роботодавцями (закладами освіти) та молодими працівниками – випускниками університетів педагогічного профілю переважають трудові договори з постійним характером правовідносин.
3.3	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Питання переваг легального використання праці найманих працівників дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості для роботодавців (семінари, ярмарки вакансій), а саме: 1 інформаційний семінар для роботодавців (29 учасників), 5 ярмарок вакансій (5 роботодавців), 390 роботодавців охоплені відвідуваннями фахівцями Рівненської філії, проведено 3 семінари «Ризики нелегальної трудової міграції» для 27 осіб. В Рівненській міській територіальній громаді, відповідно до рішення Рівненської міської ради від 18.11.2021 №1625 (зі змінами), затверджена Програма запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми в Рівненській міській територіальній громаді на 2022-2026 роки. Разом з тим, розпорядженням міського голови від 03.04.2023 № 338-р

			<p>утворено Координаційну раду з питань сім'ї, рівності за ознакою статі, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми Рівненської міської територіальної громади.</p> <p>Також підписані Меморандуми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Про співпрацю між КЗ «Денний центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради та Департаментом соціальної політики Рівненської міської ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми»; - «Про взаємодію між Рівненським районним управлінням поліції Головного управління Національної поліції в Рівненській області та Департаментом соціальної політики Рівненської міської ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми». <p>З метою інформування громадян про небезпеку торгівлі людьми на офіційному сайті та у соціальній мережі Facebook поширено інформаційні матеріали про небезпеку торгівлі людьми. Разом з тим, на офіційному сайті Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради було створено окремий розділ інформації щодо протидії торгівлі людьми з метою привернення уваги суспільства до проблеми сучасного рабства.</p> <p>Проводиться роз'яснювальна робота серед батьків, опікунів і піклувальників, прийомних батьків і батьків-вихователів, щодо засобів і методів, які використовують при торгівлі людьми, а також щодо правових наслідків порушення законодавства, спрямованого на протидію торгівлі людьми.</p> <p>У I кварталі 2026 року до Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради звернень від постраждалих осіб від торгівлі людьми не надходило.</p>
3.4	Організація та проведення	Рівненська філія	Питання щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у

	семінарів щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав	Рівненського обласного центру зайнятості, громадські організації, соціальні партнери	реалізації своїх прав обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості для роботодавців (семінари, ярмарки вакансій). Таких заходів у 2026 році проведено 6 для 34 роботодавців. На інформаційних семінарах з питань зайнятості, які проводяться для безробітних, висвітлюється питання переваг легальної зайнятості. У січні-березні 2026 року відбулося 13 таких семінарів для 159 осіб.
3.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудовій діяльності; надання рекомендацій сторонам колективно-договірних відносин про необхідність включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради	З метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців на підприємствах, в установах та організаціях Рівненської міської територіальної громади незалежно від форм власності та господарювання, укладаються колективні договори. Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради надається адміністративна послуга «Повідомна реєстрація колективних договорів, змін та доповнень до них», рекомендації щодо приведення їх умов у відповідність до чинного законодавства. У кварталі 2026 року проведено повідомну реєстрацію 39 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 99 рекомендацій щодо приведення їх умов у відповідність до вимог чинного законодавства, у тому числі щодо включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

4.1	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, організація професійного навчання для підвищення їх	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту	За сприяння Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 34 особи з інвалідністю, 12 учасників бойових дій, 33 особи з поміж внутрішньо переміщених осіб. Скеровано на проходження професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці: 11 осіб з інвалідністю, 6 учасника бойових дій, 11 осіб з поміж внутрішньо переміщених осіб. Станом на 03.04.2026 Рівненським обласним відділення Фонду
-----	---	--	--

	конкуреноспроможності на ринку праці	осіб з інвалідністю,	соціального захисту осіб з інвалідністю не спрямовувалися кошти на відшкодування вартості навчання особам з інвалідністю у навчальних закладах.
4.2	Забезпечення першочергового працевлаштування громадян, які користуються додатковими державними гарантіями зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 145 осіб, які користуються додатковими державними гарантіями зайнятості, 62 особи скеровано на проходження професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.
4.3	Сприяти збільшенню рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення, зокрема осіб з інвалідністю, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску для їх працевлаштування, а також за рахунок коштів фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, надання компенсації частини витрат на оплату праці та компенсації вартості облаштування робочого місця для людей з інвалідністю I та II групи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	З метою збільшення рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення роботодавцям надається компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування осіб означеної категорії. У 2026 році фахівцями Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості роботодавцям надано компенсацію за працевлаштування 9 осіб. За 12 безробітних роботодавцями подані заяви на компенсацію їм частини витрат на заробітну плату.
4.4	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на підвищення професійної орієнтації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	З метою сприяння та підвищення професійної орієнтації осіб з особливими потребами, які виявляють бажання здобути освіту, Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо умов прийому та вступу, терміну подачі документів на навчання, існування пільг та обмежень, про характеристики професій за якими ведеться підготовка слухачів до навчальних закладів, державних реабілітаційних установ Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України, вищих учбових закладів м. Рівного та Рівненської області.
4.5	Проведення інформаційно-	Департамент	Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської

<p>роз'яснювальної роботи серед внутрішньо переміщених осіб, спрямованої на сприяння зайнятості, підвищення професійного рівня, можливості здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти області та про можливість отримання ваучерів</p>	<p>соціальної політики Рівненської міської ради</p>	<p>ради (далі – департамент) постійно здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота серед внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) щодо розв'язання питань, з якими стикаються громадяни, які прибули до Рівненської міської територіальної громади, в тому числі щодо працевлаштування. Працівники департаменту на запрошення Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості беруть участь в інформаційних заходах, зустрічах де розглядаються питання сприяння зайнятості ВПО, організації та провадження підприємницької діяльності, можливості професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці тощо.</p> <p>За результатами зустрічей, отримана інформація розміщується на інформаційних стендах департаменту та ГО «Центр Інтеграції», де на віддалених робочих місцях здійснюється прийом ВПО, які прибувають до Рівненської міської територіальної громади та у місцях тимчасового проживання ВПО.</p> <p>Інформування зацікавлених осіб про послуги служби зайнятості для осіб з поміж ВПО здійснюється також і за сприяння Координаційної ради з питань ВПО при Виконавчому комітеті Рівненської міської ради, активним учасником якої є департамент. Працевлаштування ВПО, започаткування власної бізнес-справи, розвиток підприємницької ініціативи та самозайнятості серед осіб з числа ВПО є одними з ключових питань, які обговорюються на засіданнях Координаційної ради, вирішення яких сприятиме інтеграції ВПО до Рівненської міської територіальної громади.</p> <p>З метою інформування ВПО щодо можливості навчання, перенавчання, отримання другої вищої освіти та підвищення кваліфікації ВПО на сайті департаменту та сторінці у Facebook періодично опубліковуються умови отримання ваучерів на навчання від центру зайнятості, навчальних курсів для здобуття нових професій від благодійних організацій.</p> <p>З метою створення системи підтримки ВПО у Рівненській міській територіальній громаді на етапі адаптації після переміщення та сприяння подальшій інтеграції через усунення перешкод у реалізації</p>
---	---	--

			<p>прав та основоположних свобод, забезпечення повного доступу до адміністративних, соціальних, культурних, та інших послуг рішенням Рівненської міської ради від 19.11.2024 № 5762 затверджено Міську цільову програму інтеграції внутрішньо переміщених осіб на 2025-2026 роки (далі-Програма інтеграції ВПО). Одним із напрямків Програми інтеграції ВПО є запровадження механізмів стимулювання зайнятості ВПО та їх підтримка. Напрямок включає здійснення заходів щодо інформування про послуги служби зайнятості, передбачені для ВПО, сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості, а також підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, залучення ВПО до тимчасової зайнятості (суспільно корисні та громадські роботи), та підтримка роботодавців для працевлаштування ВПО.</p> <p>З метою привернення уваги до місцевих програм підтримки ВПО, департаментом було проведено широку інформаційно-роз'яснювальну кампанію щодо інноваційного механізму «Реверсного податку», який передбачає виплату грошової компенсації у розмірі сплаченого податку з доходів фізичних осіб ВПО, які перебувають на обліку в громаді та працевлаштовані на підприємствах, установах, закладах, які є платниками податків до РМТГ. З початку запровадження «Реверсного податку» за грошовою компенсацією звернулося 361 особа. Цей вид допомоги сприяє офіційному працевлаштуванню та інтеграції ВПО. На запрошення Благодійної організації «Благодійний Фонд «Стабілізуєш Суппорт Сервісез», у межах програми «Єднання заради дії», що впроваджується міжнародною організацією IREX та за підтримки Державного департаменту США, 04.03.2026 у приміщенні ГО «Центр Інтеграції», працівники департаменту спільно з працівниками Рівненського обласного центру зайнятості взяли участь у майстер-класі для представників регіонального рівня, присвяченого питанням недискримінації та запобігання експлуатації внутрішньо переміщених осіб у громаді. При зустрічі учасники обмінялися практичним досвідом, проаналізувавши різні ситуації, що виникають у роботі з ВПО, в тому числі: питання працевлаштування, оплати праці та інші, а також обговорили шляхи ефективнішої взаємодії між різними</p>
--	--	--	--

			службами.
4.6	Сприяння проходженню професійної реабілітації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	<p>Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі – департамент) надаються детальні консультації щодо порядку оформлення документів для отримання направлень на отримання послуг з комплексної, професійної, соціальної реабілітації осіб з інвалідністю.</p> <p>Департамент здійснює прийом заяв від осіб з інвалідністю для отримання послуг комплексної реабілітації (в т.ч. професійної) згідно з Порядком здійснення реабілітаційних заходів, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 19.01.2022 № 31, на підставі яких в Централізованому банку даних з проблем інвалідності формуються електронні справи та створюються електронні направлення до реабілітаційних установ.</p> <p>Впродовж I кварталу 2026 року документи з супровідними листами 215 осіб з інвалідністю було надіслано до реабілітаційних установ для прийняття рішення про можливість отримання послуг комплексної реабілітації. За I квартал 2026 року спеціалістами департаменту здійснено внесення даних щодо 654 осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані. Інформація щодо умов отримання послуг комплексної реабілітації та перелік установ, що надають реабілітаційні послуги розміщена на сайті департаменту в розділі «Для осіб з інвалідністю».</p>
4.7	Проведення навчальних, інформаційно-консультаційних ділових подій тощо для Ветеранів, молоді, ВПО, які планують розпочати власну справу та представників малого та середнього бізнесу громади в рамках муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівному	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	<p>З метою запровадження механізмів стимулювання зайнятості Ветеранів, молоді, ВПО та їх підтримка для залучення додаткових фінансових ресурсів, спрямування на розвиток підприємницької діяльності, Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради було реалізовано проект «Підтримка економічного відновлення Рівненської міської ради шляхом створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне» (SREER Rivne).</p> <p>Ініціатива стала переможцем конкурсного відбору в межах проекту «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів», який впроваджувала Програма розвитку ООН в</p>

			<p>Україні за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA («Застосування та імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі»). Фінансування забезпечувалося урядом Німеччини, а реалізацію здійснювала німецька федеральна компанія Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.</p> <p>Головною метою проєкту було створення простору для розвитку підприємництва, залучення до цієї діяльності молоді, незайнятого населення та внутрішньо переміщених осіб, підтримка ветеранського бізнесу, а також налагодження ефективної взаємодії між бізнесом і органами місцевого самоврядування задля покращення бізнес-клімату в громаді.</p> <p>В межах реалізації проєкту у 2025 році створено та введено в дію простір «Бізнес-коворкінг Рівне» (далі - Простір), у якому передбачено надання широкого спектра послуг, зокрема інформаційно-консультаційної та освітньої підтримки для представників бізнесу.</p> <p>Від моменту відкриття Простір став осередком розвитку креативних індустрій та платформою для представлення продукції місцевих виробників на виставково-презентаційних майданчиках Простору в межах реалізації ініціативи #Підтримуй Рівненське.</p> <p>Наразі Простір функціонує як платформа для проведення зустрічей та публічних заходів за участю представників бізнесу, органів місцевого самоврядування, ветеранів і внутрішньо переміщених осіб. Такі заходи спрямовані на підтримку підприємницьких ініціатив, реалізацію соціальних та освітніх проєктів, а також сприяють адаптації ветеранів і внутрішньо переміщених осіб та розвитку громади. Особливу увагу приділено адаптації ветеранів і внутрішньо переміщених осіб, усуненню фізичних бар'єрів та забезпеченню рівного доступу до простору: встановлено ліфти, облаштовано безбар'єрну вхідну групу, адаптовано внутрішні приміщення з урахуванням потреб маломобільних груп населення, осіб з інвалідністю, людей старшого віку та батьків з дітьми.</p>
4.8	Сприяння проведенню профорієнтаційних групових та	Управління у справах молоді та спорту	Протягом I кварталу 2026 року педагогічними працівниками КЗ «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради

	масових заходів для дітей та молоді, з метою допомоги у правильному виборі професії та соціальній адаптації на ринку праці	виконавчого комітету Рівненської міської ради	проведено наступні заходи: - 16 січня проведено майстер-клас «Маленький зимовий друг» із виготовлення фігурки сніговика з фетру до Всесвітнього дня сніговика; - 12 лютого проведено Першість клубу «Олімпія» з настільного тенісу; - 6 березня в клубі «Лілея» проведено майстер-клас з виготовлення килимка з ниток «Тепло в кожній нитці»; - 6-31 березня в бібліотеці-філії № 9 Рівненської ЦБС (вул. Степана Бандери, 9) проведено виставку малюнків «Весняна симфонія» вихованців гуртка «Образотворче мистецтво» клубу «Юність»; - 8 березня в Центральній дитячій бібліотеці Рівненської ЦБС (вул. Василя Червонія, 67) відбулась виставка творчих робіт «Графічний світ» вихованця гуртка «Образотворче мистецтво» клубу «Самоцвіт» Ткачука Михайла.
4.9	Проведення моніторингових візитів щодо виконання законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності (в разі потреби)	Служба у справах дітей	У I кварталі 2026 року моніторингові візити щодо виконання законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності Службою у справах дітей виконавчого комітету Рівненської міської ради не проводились. Будь-які звернення щодо проведення таких візитів до Служби не надходили.
4.10	Внесення даних щодо осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	У I кварталі 2026 року спеціалістами Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради здійснено внесення даних щодо 654 осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані. Інформація щодо умов отримання послуг комплексної реабілітації та перелік установ, що надають реабілітаційні послуги розміщена на сайті департаменту в розділі «Для осіб з інвалідністю».
4.11	Здійснення заходів для організації надання послуг професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	З метою здійснення заходів для організації надання послуг професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) захисників та захисниць України, на умовах, визначених законодавством спеціалістами Департаменту соціальної та ветеранської

	<p>осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України на умовах, визначених законодавством</p>		<p>політики Рівненської міської ради здійснюється постановка на облік заявників, відповідно до Порядку та умов забезпечення соціальної та професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 21.06.2017 № 432. Також, здійснюється інформування заявників, які перебувають на обліку щодо змін у законодавстві.</p>
--	--	--	---