Напрями діяльності та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2025-2028 роки у січні-вересні 2026 року

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Виконання заходу
1	**2**	**3**	**4**
1. **Розширення сфери застосування праці, стимулювання створення робочих місць**			
1.1.	Реалізація активних заходів сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи; впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та «кейс-менеджмент», он-лайн резюме, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця та шукача роботи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У січні-вересні 2026 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 1137 осіб з числа безробітних за направленням центру зайнятості та самостійно. Загальна кількість осіб, забезпечених роботою у 2026 році, становить 2771 особа. Профілюванням охоплено 3085 осіб з числа безробітних. На супровід після працевлаштування дали згоду 74 особи, зокрема: 22 – особи з поміж внутрішньо переміщених, 41 – особа з інвалідністю. У 2026 році зареєстровано 258 електронних кабінети роботодавця та 1641 – шукача роботи. Фахівцями відділу рекрутингу Рівненської філії опрацьовано 3000 резюме шукачів роботу, в тому числі з вільного ринку.
1.2	Сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості населення, громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у тому числі осіб з інвалідністю, учасників	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з	З метою сприяння розвитку підприємницьких ініціатив та самозайнятості населення Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 18 семінарів «Інформаційний семінар «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», в яких взяли участь 551 особа. У січні-вересні 2026 року 181 особа отримали мікрогрант в рамках урядового проєкту «єРобота», грант отримали – 21 особа.

	бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, а також шляхом реалізації проєкту «є Робота»	інвалідністю, громадські організації	В рамках роботи офісу «Зроблено в Україні» надано 1920 консультацій щодо інформаційної підтримки зі сторони служби зайнятості в частині започаткування або розвитку власної справи, отримання компенсаційних виплат за працевлаштування певних категорій осіб, підбору персоналу тощо. Гарантії працевлаштування осіб з інвалідністю визначаються статтею 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70, встановлюється норматив працевлаштування осіб з інвалідністю. Станом на 05.10.2026 суб'єктами господарювання, в рамках виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю, до державного бюджету сплачено 7 206 366,64 грн адміністративно-господарських санкцій. В рамках гарантій працевлаштування осіб з інвалідністю суб'єкти господарювання, які документально не підтвердили виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю, відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю повідомляє органи Держпраці у Рівненській області.
1.3	Підтримка культурних ініціатив: надання грантів або пільгових кредитів для культурних стартапів, що дозволить молодим підприємцям реалізувати свої ідеї та створювати нові робочі місця	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	На період воєнного стану пільгові кредити для культурних стартапів не надаються, а також призупинено надання інвестицій в реставрацію і модернізацію культурних установ.
1.4	Модернізація матеріально-технічної бази закладів культури і мистецтва: інвестиції в реставрацію і модернізацію культурних установ, що створить нові робочі місця для спеціалістів у сфері архітектури, будівництва, дизайну	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	

1.5	При здійсненні повідомної реєстрації колективних договорів надавати рекомендації щодо встановлення у колективному договорі показників масового вивільнення працівників, заходів з їх запобігання та мінімізації негативних наслідків	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради	При наданні адміністративної послуги «Повідомна реєстрація галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради надаються рекомендації сторонам колективно-договірних відносин щодо дотримання вимог законодавства про працю, включення до колективних договорів додаткових, порівняно з чинним законодавством і угодами гарантій, соціально-побутових пільг. Питання зайнятості є обов'язковою складовою частиною колективного договору, яка визначає взаємні зобов'язання роботодавця та трудового колективу щодо забезпечення продуктивної зайнятості та захисту працівників. У січні-вересні 2026 року проведено повідомну реєстрацію 105 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 193 рекомендації щодо приведення умов колективного договору до вимог чинного законодавства, у тому числі щодо встановлення у колективному договорі показників масового вивільнення працівників та доповнення заходами із запобігання та мінімізації їх негативних наслідків.
1.6	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної	Для попередження порушень законодавства про працю, недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради у січні-вересні 2026 року проведено 116 превентивних заходів із суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність на території громади. Під час таких заходів пам'ятки про переваги легального працевлаштування отримали 261 роботодавець та найманий працівник. За результатами проведеної роботи детінізовано доходи населення шляхом офіційного укладення 22 нових трудових договорів; 2 особи офіційно зареєструвалася як фізичні особи-підприємці, обравши легальний шлях бізнесу в громаді. В засобах масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо особливостей застосування трудового законодавства у період дії воєнного стану, переваг легального використання праці найманих працівників, про зміни в трудовому

		служби з питань праці, роботодавці, соціальні партнери	законодавстві України та відповідальність у разі його порушення. У 2026 році розміщено 41 таку інформацію. Протягом 9 місяців 2026 року Управлінням інспекційної діяльності у Рівненській області проведено 3116 інформаційних відвідувань з метою інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного трудового законодавства. Для інформування суб'єктів господарювання та найманих працівників про переваги офіційного працевлаштування фахівцями Управління проведено 173 круглих столів, нарад, зустрічей, семінарів, вебінарів тощо), проведено 7 виступів на радіо, опубліковано 22 публікації в друкованих засобах масової інформації, висвітлено 343 публікацій на сайтах соціальних партнерів та сторінках Facebook. За результатами проведеної роботи протягом січня-вересня 2026 року було офіційно працевлаштовано 7331 особу. Питання переваг легального використання праці найманих працівників дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться для роботодавців у Рівненській філії Рівненського обласного центру зайнятості: семінари, ярмарки вакансій тощо. Таких заходів у 2026 році проведено 24 для 276 роботодавців. На інформаційних семінарах з питань зайнятості, які проводяться для безробітних, висвітлюється питання переваг легальної зайнятості (у січні-вересні 2026 року відбулося 38 таких семінарів для 487 осіб). Проведено 12 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції» для 116 осіб.
1.7	Здійснення, в межах повноважень, заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових відносин	Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	Постановою Кабінету Міністрів України від 28.01.2026 № 121 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303» припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) юридичних та фізичних осіб, фізичних осіб-підприємців на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64 «Про введення воєнного стану в Україні», крім позапланових заходів державного нагляду (контролю), які проводяться: - за рішенням суду;

			- за заявою суб’єкта господарювання, поданою до відповідного органу державного нагляду (контролю), про здійснення заходу державного нагляду (контролю) за його бажанням; - для перевірки виконання суб’єктом господарювання приписів, розпоряджень або інших розпорядчих документів щодо усунення порушень вимог законодавства, виданих за результатами проведення попереднього заходу органом державного нагляду (контролю). Протягом періоду воєнного стану дозволено проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) юридичних та фізичних осіб, фізичних осіб-підприємців відповідним органам державного нагляду (контролю) з підстав, визначених абзацами п’ятим та восьмим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», за наявності загрози, що має негативний вплив на життя та здоров’я людини, навколишнє природне середовище, забезпечення безпеки держави, для виконання міжнародних зобов’язань України, а також з підстав, визначених абзацом дев’ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» та абзацом одинадцятим частини третьої статті 19 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності», за рішеннями центральних органів виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у відповідних сферах. Відповідно до статті 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX, зі змінами (далі – Закон № 2136-IX), яка набрала чинності 19.07.2022, у період дії воєнного стану центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та його територіальні органи можуть здійснювати за заявою працівника або профспілки позапланові заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання, та фізичними особами, які використовують найману працю, в частині додержання вимог цього

			Закону, а також з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових договорів. Відповідно до наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 (зі змінами), Державній службі України з питань праці дозволено протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон № 877). З огляду на зазначене, на даний час, провести позаплановий захід контролю можливо за зверненням фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави (абзац 5 статті 6 Закон № 877), доручення Прем'єр-міністра України про перевірку суб'єктів господарювання (абзац 8 статті 6 Закон № 877) та настання аварії, смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання, що було пов'язано з діяльністю суб'єкта господарювання (абзац 8 статті 6 Закон № 877).
1.8	Проведення семінарів, тренінгів з підприємницької діяльності шляхом надання безоплатних та групових консультацій, навчання за напрямком «Розпочни свій бізнес: практичні аспекти роботи» на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти Держаної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центу зайнятості у січні-вересні 2026 року проведено 18 семінарів «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес» для 551 особи.
1.9	Надання консультацій щодо започаткування та розвитку підприємницької діяльності в рамках роботи офісу «Зроблено в	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	В рамках роботи офісу «Зроблено в Україні» 1920 осіб отримали консультації щодо інформаційної підтримки зі сторони служби зайнятості в частині започаткування або розвитку власної справи, отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску;

	Україні»		надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, молоді та інших категорій населення тощо. Надано 1193 консультації з питань отримання мікрогрантів та грантів в рамках урядового проєкту «єРобота», 368 – з питань підбору персоналу та компенсаційних виплат.
1.10	Здійснення супроводу отримувачів грантів, мікрогрантів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Станом на 01.10.2026 у супроводі перебувають 992 отримувачі грантів, мікрогрантів. Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості консультують грантоотримувачів щодо підбору персоналу на заповнення створених робочих місць, можливостей служби зайнятості в частині компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій. У 2026 році здійснено 1243 моніторингових візитів до отримувачів мікрогрантів та грантів, під час яких проводився огляд придбаного обладнання, виконання умов отримання мікрогрантів, консультування тощо.
1.11	Компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцям, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій, в тому числі осіб з-поміж учасників бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	У січні-вересні 2026 року роботодавцям надано компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій за працевлаштування 360 осіб.
1.12	Компенсація витрат роботодавцю на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб. Компенсація витрат роботодавцю за облаштування робочого місця працевлаштованих осіб з	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	За 49 працевлаштованих з числа внутрішньо переміщених осіб під час дії воєнного стану Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості надана роботодавцям компенсація на їх оплату праці протягом відповідного періоду. За 13 безробітних осіб цієї категорії надано компенсацію на оплату праці.

	інвалідністю		
1.13	Організація суспільно корисних, громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед соціально значимих видів громадських робіт, зокрема, здійснення супроводу осіб з інвалідністю з вадами зору та інформування населення щодо порядку надання та видів адміністративних послуг соціального характеру та соціальних послуг тощо	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Для залучення максимально широкого кола незайнятого працездатного населення, в тому числі і ВПО, до участі в громадських роботах в інтересах громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки, покращення становища ВПО, рішенням Рівненської міської ради від 31.10.2024 № 5673 затверджено Програму підтримки організації громадських робіт, спрямованих на соціальний розвиток та на інтереси Рівненської міської територіальної громади, на 2025-2028 роки, визначено перелік суб'єктів господарювання Рівненської міської територіальної громади, де будуть проводитись громадські роботи та види виконуваних робіт. Впродовж січня-вересня 2026 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено 6 договорів про організацію та фінансування громадських робіт. Участь у громадських роботах на території Рівненської міської територіальної громади взяли 46 безробітних осіб. Замовниками громадських робіт виступили: Рівненське учбово-виробниче підприємство УТОС (вид виконуваних робіт: супровід осіб з інвалідністю по зору); Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) м. Рівного (вид виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку). Фінансування громадських робіт проводиться за рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах асигнувань, затверджених на такі цілі. З початку 2026 року профінансовано організацію громадських робіт на суму 389 153,41 грн. Виконавчим комітетом Рівненської міської ради прийнято рішення від 21.12.2022 № 178 «Про запровадження трудової повинності та організацію суспільно-корисних робіт в умовах воєнного стану на території Рівненської міської територіальної громади» (зі змінами). Рішенням визначено орієнтовний перелік видів суспільно корисних

			робіт, що виконуються в умовах воєнного стану, до яких залучаються працездатні особи на території Рівненської міської територіальної громади та перелік суб'єктів господарювання, де будуть проводитися роботи. Впродовж січня-вересня 2026 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено 56 договорів про організацію та фінансування суспільно корисних робіт. Участь у суспільно корисних роботах на території Рівненської міської територіальної громади взяли 577 безробітних осіб. Замовниками суспільно корисних робіт виступали: Релігійна Громада Парафії Свято-Покровського Кафедрального Собору Рівненської Єпархії Української Православної Церкви (Православної Церкви України) міста Рівне (види виконуваних робіт: плетіння маскувальних сіток); ГО «Вірою незламні» (види виконуваних робіт: плетіння маскувальних сіток); ГО «Соціальний діалог» (види виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самостійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру. Організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій. Виготовлення маскувальних сіток); ГО «Видноколо» (види виконуваних робіт: виготовлення окопних свічок, маскувальних «кікімор», наборів для розпалу); ГО «Центр інтеграції» (види виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самостійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру. Організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій); Релігійна громада Парафії Святого Миколая Чудотворця Української Греко-Католицької Церкви (види виконуваних робіт: виготовлення маскувальних сіток, каверів, «кікімор» тощо);

			ГО «Рівненська обласна федерація тайського боксу» (види виконуваних робіт: організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій); ГО «ЦРД «Теді-Р» (види виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самостійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру); Рівненська обласна організація Товариства Червоного Хреста України (види виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самостійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру. організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій); БО «БФ «Я-Маріуполь» (види виконуваних робіт: надання допомоги населенню, насамперед особам з інвалідністю, дітям, громадянам похилого віку, хворим та іншим особам, які не мають можливості самостійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру, виготовлення маскувальних сіток). Фінансування суспільно корисних робіт здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, передбачених для виконання громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, у разі залучення до суспільно корисних робіт зареєстрованих безробітних. За січень-вересень 2026 року профінансовано організацію суспільно корисних робіт на суму 5 557 837,39 грн. Фахівці служби зайнятості продовжують активну співпрацю з місцевими органами влади щодо залучення до виконання громадських та суспільно корисних робіт ще більшої кількості працездатних осіб з числа безробітних, що перебувають на обліку.
1.14	Забезпечення розширення кола	Рівненська філія	Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру

	роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості, для задоволення їх кадрової потреби через подання інформації про наявність вакансій до служби зайнятості, інформування населення через електронні та цифрові засоби масової інформації про наявність робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України	Рівненського обласного центру зайнятості	зайнятості працюють над розширенням кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості та здійснюють ряд заходів, націлених на задоволення їх кадрової потреби. Протягом січня-вересня 2026 року роботодавцями було подано 3879 вакансій, укомплектовано 1921 вакансію. Постійно здійснюється інформування населення про актуальні вакансії, зокрема через засоби масової інформації, через соціальні мережі (Facebook, телеграм-канал: «Робота зараз: Державна служба зайнятості»). Шукачів роботи, які зареєстровані у центрі зайнятості та з вільного ринку, постійно інформують про «Єдиний портал вакансій», що оновлюється щодня.
1.15	Вивчення інвестиційних проєктів з метою підбору та підготовки кадрів для укомплектування створюваних робочих місць. Вивчення перспектив розвитку галузей економіки у частині прогнозування кадрового потенціалу в місті на 2025-2028 роки, оцінки якості робочої сили, співпраці роботодавців з професійно-технічними навчальними закладами міста	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, навчальні заклади Рівненської міської територіальної громади, роботодавці, громадські організації	З метою вивчення перспективної потреби роботодавців у кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості здійснюється опитування підприємств та вивчення інвестиційних проєктів. У 2026 році фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості провели опитування понад 540 роботодавців. Предметом опитування була поточна та перспективна потреба у кадрах, потреба у професійному навчання та підвищенні кваліфікації працівників тощо. Одночасно роботодавці отримували інформацію про послуги служби зайнятості.
1.16	Проведення роз’яснювальної роботи з роботодавцями на засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області	Для забезпечення захисту прав громадян щодо своєчасності виплати заробітної плати, реалізації рішень спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати на території Рівненської міської територіальної громади, виведення заробітної плати та зайнятості населення з тіньового сектора економіки, розпорядженням міського голови від 06.11.2023 № 1256-р утворено комісію з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади (далі –

	та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових відносин та детінізації доходів	Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	комісія), визначено її склад та затверджено положення. Комісія під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з територіальними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, фізичними особами-підприємцями, які здійснюють свою діяльність на території громади. З метою своєчасного виявлення негативних тенденцій та забезпечення оперативного прийняття управлінських рішень з питань погашення заборгованості із заробітної плати, посадовими особами Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради (далі – департамент) проводиться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості із заробітної плати підприємствами, установами та організаціями громади. Відповідно до проведеного моніторингу, заборгованість із виплати заробітної плати станом на 01.10.2026 становила: ДП «Рівненський автомобільний ремонтний завод» – 17 214,0 тис. грн, ТзОВ «Високовольтний союз - РЗВА» – 2315,0 тис. грн, ТОВ «Кас Плит-Сервіс» – 32,4 тис. грн, ДП «Рівненський облавтодор» ВАТ «ДАК «Автомобільні дороги України» – 114,9 тис. грн. Ухвалою Господарського суду Рівненської області від 06.04.2026 відкрито провадження у справі про банкрутство ДП «Авіком Рівне». Розпорядником майна підприємства призначено арбітражного керуючого Олександра Демчана. Станом на 01.05.2026 заборгованість із виплати заробітної плати становила 1318,5 тис. грн, подальша звітність до органів статистики не подається. На виконанні Відділу державної виконавчої служби у місті Рівному Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції станом на 30.09.2026 перебували виконавчі провадження щодо стягнення заборгованості із заробітної плати на користь фізичних осіб: - ТОВ «Прикарпатзахідтранс»: 103 виконавчі документи на загальну суму заборгованості – 6 022 760 грн, фактично стягнута сума заборгованості із заробітної плати, у тому числі частково – 387 394 грн, заборговану заробітну плату виплачено 6 найманим працівникам; - КП «Рівнекнига» Рівненської обласної ради: 26 виконавчих

			документів на загальну суму заборгованості 3 285 391 грн; - ТОВ «Високовольтний союз-РЗВА»: заборговану заробітну плату виплачено 206 найманим працівникам на загальну суму заборгованості – 6 187 077 грн. Продовжується робота спрямована на підвищення рівня оплати праці найманих працівників та детінізацію ринку праці. У 2026 році посадовими особами департаменту проведено аналіз інформації Головного управління Державної податкової служби у Рівненській області щодо 2489 суб'єктів господарювання, зареєстрованих на території Рівненської міської територіальної громади, які проводили нарахування заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати. З метою попередження порушень законодавства про працю, недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посадовими особами департаменту у січні-вересні 2026 року проведено 116 превентивних заходів із суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність на території громади. Під час таких заходів пам'ятки про переваги легального працевлаштування отримали 261 роботодавець та найманий працівник. За результатами спільної роботи, у 2026 році організовано та проведено 4 засідання робочої групи комісії, на яких розглядалися питання стану виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках, дотримання мінімального розміру заробітної плати та легального використання праці найманих працівників. Комісією прийнято відповідні рішення, спрямовані на погашення заборгованості із заробітної плати, підвищення рівня оплати праці, детінізації доходів та легалізації трудових відносин, посилення взаємодії органів влади з питань забезпечення трудових прав працівників. Керівників підприємств-боржників попереджено про персональну відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати. У січні-вересні 2026 року в органи державної влади, керівникам підприємств, фізичним особам-підприємцям направлено 386 листів щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати, підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам, детінізації

			доходів та легалізації зайнятості населення. За результатами вжитих заходів: 226 найманим працівникам виплачено 6 834,4 тис. грн заборгованої заробітної плати; 59 суб'єктів господарювання підвищили розмір заробітної плати працівникам; детінізовано доходи населення шляхом офіційного укладення 22 нових трудових договорів; 2 особи офіційно зареєструвалася як фізичні особи-підприємці, обравши легальний шлях бізнесу в громаді. В засобах масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо особливостей застосування трудового законодавства у період дії воєнного стану, переваг легального використання праці найманих працівників, про зміни в трудовому законодавстві України та відповідальність у разі його порушення. У січні-вересні 2026 року розміщено 41 таку інформацію. Фахівці Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці беруть участь у засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових відносин та детінізації доходів, де проводять роз'яснювальну роботу, а також надають роботодавцям консультації з питань дотримання законодавства про працю, в тому числі в частині своєчасної виплати заробітної плати.
1.17	Проведення інформаційних семінарів для роботодавців, ярмарок вакансій та міні-ярмарок за участю безробітних, роботодавців та соціальних партнерів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, роботодавці, соціальні партнери	З метою інформування роботодавців про послуги служби зайнятості та для оперативного укомплектування актуальних вакансій у І січні-вересні 2026 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 4 круглих столи для роботодавців (77 учасників), 17 ярмарок вакансій (за участю 17 роботодавців), 1127 роботодавців охоплені відвідуваннями фахівцями Рівненської філії, під час яких роботодавці ознайомлені з послугами служби зайнятості. Інформування відбувається на постійній основі під час телефонних

			розмов, надсиланням інформаційних листівок тощо.
1.18	Проведення комплексної інформаційно- роз'яснювальної роботи щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», шляхом висвітлення їх у засобах масової інформації та в соціальних мережах	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для інформування більшої кількості осіб щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості поширюють на власній сторінці у Facebook дописи Державної служби зайнятості, Рівненської обласної служби зайнятості та інших філій про означені гарантії: це дописи про можливість отримання грантів та мікрогрантів, ваучера, професійного навчання, участі у суспільно корисних, громадських роботах. Також висвітлюється інформація про додаткові гарантії при працевлаштуванні окремих категорій безробітних громадян, про можливість отримання допомоги по безробіттю. Розміщуються також власні дописи про вдалі кейси працевлаштування, професійного навчання тощо.
1.19	З метою вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою здійснення опитування підприємств	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проводиться опитування підприємств. Протягом 9 місяців 2026 року проведено опитування понад 540 роботодавців. Предметом опитування була поточна та перспективна потреба у кадрах, потреба у професійному навчання та підвищенні кваліфікації працівників тощо. Одночасно роботодавці отримували інформацію про послуги служби зайнятості.
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення та розвиток трудового потенціалу			
2.1	Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, застосування нових форм навчання, зокрема дуального та технологій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У звітному періоді 2026 року 651 безробітну особу скеровано на проходження професійного навчання, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян 167 осіб; стажування безпосередньо на робочих місцях пройшли 225 осіб; проходили навчання під самозайнятість 12 осіб. В організації професійного навчання застосовуються нові форми навчання, зокрема дуальне навчання з використанням технологій дистанційного навчання для викладання теоретичного матеріалу.

	дистанційного навчання		
2.2	Організація підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом січня-вересня 2026 року громадяни не підтверджували результати неформального професійного навчання за робітничими професіями.
2.3.	Організація видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці, зокрема учасникам бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці 141 особа отримали ваучери на навчання, з них 20 – учасники бойових дій та особи з інвалідністю внаслідок війни.
2.4	Організація стажування безробітних безпосередньо на робочому місці роботодавця	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Безпосередньо на робочому місці роботодавця проходили стажування 225 осіб.
2.5	Інформування роботодавців та шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО ДЦЗ Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості проведено 10 групових заходів для 130 осіб, в ході яких відбувалося інформування шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО ДЦЗ.
2.6	Інформування населення щодо можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти області, а також про наявність вакансій в закладах освіти Рівненської міської територіальної громади	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Профорієнтаційна робота з учнями закладів загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) спрямована на створення умов для розвитку їх професійних інтересів та здібностей, для прийняття рішення щодо вибору професій або профілю подальшої професійної освіти. У ЗЗСО надсилаються інформаційні матеріали щодо переліку професій, термінів здобуття освіти, умов прийому на навчання у закладах професійної (професійно-технічної) та закладах вищої освіти. Працівниками вище вказаних закладів освіти проводяться профорієнтаційні зустрічі з учнями ЗЗСО. У 2026-2027 навчальному році розпочалася реалізація національного пілотування системи профорієнтації дітей та підлітків у Рівненській гімназії № 24 та Рівненському ліцеї № 23. У цих закладах освіти введений навчальний курс «Професії» для учнів 8-9 класів. Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру

			зайнятості інформують клієнтів служби зайнятості про можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної), акцентують увагу на престижності робітничих професій, допомагають визначитися з правильним вибором майбутньої професії. Вищевказану інформацію надають як під час індивідуальних профорієнтаційних послуг, так і під час групових. Всього протягом січня-вересня 2026 року надано близько 6000 таких послуг.
2.7	Забезпечення проведення марафонів професій, днів кар'єри, конкурсів знавців професій, Ярмарок професій та освітніх програм для молоді, виїзних акцій Мобільного центру професійної орієнтації, відвідування закладів освіти, в ході яких інформувати населення, у тому числі випускників загальноосвітніх навчальних закладів, про стан та перспективи розвитку ринку праці, дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	За ініціативи Національного університету водного господарства та природокористування серед учнів 11-х класів закладів загальної середньої освіти Рівненської міської територіальної громади впродовж серпня-вересня 2026 року реалізувався проєкт «О! Тиждень». Ліцеїсти відвідували лекційні та практичні/лабораторні заняття за обраними спеціальностями у восьми навчально-наукових інститутах Національного університету водного господарства та природокористування. Учасниками проєкту стали 273 учні із 13 закладів освіти. У 2026-2027 навчальному році розпочалася реалізація національного пілотування системи профорієнтації дітей та підлітків у Рівненській гімназії № 24 та Рівненському ліцеї № 23. У цих закладах освіти введений навчальний курс «Професії» для учнів 8-9 класів. Фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості проводять інформаційно-роз’яснювальну роботу серед здобувачів освіти з числа молоді. У січні-вересні 2026 року проведено 42 заходи для 1820 учасників. Відбулося 12 профорієнтаційних заходів для 294 дітей з інвалідністю, у тому числі для вихованців РНРЦ «Особлива дитина». В ході групових профорієнтаційних заходів фахівці Рівненської філії інформували учасників про стан та перспективи розвитку ринку праці, дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями.

2.8	Створення механізмів фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва громади	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	В Рівненській міській територіальній громаді продовжує діяти Програма розвитку малого і середнього підприємництва в Рівненській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки, затверджена рішенням Рівненської міської ради від 01.05.2025 № 6431 (зі змінами) (далі – Програма). На реалізацію заходів Програми у 2026 році передбачено фінансування в розмірі 3 600,0 тис. грн. Головною метою Програми є створення сприятливого середовища для формування та функціонування в Рівненській міській територіальній громаді суб'єктів малого та середнього бізнесу, розв'язання існуючих проблемних питань, реалізації ключових завдань у сфері підтримки бізнесу в громаді та залучення мешканців територіальної громади, у тому числі внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО), ветеранів та членів їх сімей, до підприємницької діяльності. Програмою передбачено реалізацію заходів щодо розвитку малого і середнього підприємництва, які включають інформаційно-консультаційну та комунікаційну підтримку суб'єктів господарювання, надання фінансової підтримки за рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади, а також заходи, спрямовані на розвиток бізнес-середовища та стимулювання підприємницької діяльності. У червні 2026 року Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради здійснювався прийом документів для участі у конкурсі на отримання фінансової підтримки при започаткуванні та розвитку власної справи, у тому числі ветеранами, членами їхніх сімей та ВПО, за рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади. 08.09.2026 відбулося засідання Конкурсної комісії з розгляду питань відповідності суб'єктів господарювання критеріям участі у конкурсі з надання фінансової підтримки при започаткуванні та розвитку власної справи. Комісією було прийнято рішення про включення двох учасників до Переліку учасників процедури фінансової підтримки та суми фінансової підтримки при започаткуванні та розвитку власної справи, в тому числі ветеранами і членами їхніх
2.9	Сприяння місцевим товаровиробникам у презентації та просуванні власно виробленої продукції	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	

			сімей, ВПО за рахунок коштів бюджету Рівненської міської територіальної громади, а саме: - ФОП Алексєвич Наталію Іванівну, яка є членом сім'ї учасника бойових дій, з проєктом розвитку виробництва українського бренду S-саре шляхом закупівлі утеплювача для виготовлення зимової колекції, що сприятиме збереженню робочих місць, збільшенню обсягів продажів і податкових надходжень до бюджету громади. Передбачено фінансову підтримку у розмірі 200 000,00 грн; - ФОП Пупишева Євгена Борисовича, який є учасником бойових дій, з проєктом, що передбачає обслуговування промислових підприємств, які потребують очищення обладнання і конструкцій, а також реставрації та відновлення старовинних виробів і виробів, що мають історичну цінність. Передбачено фінансову підтримку у розмірі 197 643,00 грн. З метою залучення додаткових фінансових ресурсів та їх спрямування на розвиток підприємницької діяльності, у межах реалізованого проєкту «Підтримка економічного відновлення Рівненської міської ради шляхом створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне» (SRER Rivne) функціонує простір «Бізнес-коворкінг Рівне». Проєкт реалізовано в межах ініціативи «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів», яку впроваджувала Програма розвитку ООН в Україні за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA («Застосування та імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі»). Фінансування проєкту забезпечувалося урядом Німеччини, реалізацію здійснювала німецька федеральна компанія Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH. Простір «Бізнес-коворкінг Рівне» (далі – Простір) функціонує як майданчик для підтримки підприємницьких ініціатив, розвитку малого та середнього бізнесу, проведення інформаційно-консультаційних, освітніх та публічних заходів за участю представників бізнесу, органів місцевого самоврядування, ветеранів і ВПО. Такі заходи спрямовані на підтримку підприємницьких ініціатив, реалізацію соціальних та

			освітніх проєктів, а також сприяють адаптації ветеранів і ВПО та розвитку громади загалом. Особливу увагу приділено адаптації ветеранів та ВПО, усуненню фізичних бар'єрів, забезпеченню рівного доступу до Простору: встановлено ліфти, облаштовано безбар'єрну вхідну групу, адаптовано внутрішні приміщення з урахуванням потреб маломобільних груп населення, осіб з інвалідністю, людей старшого віку та батьків з дітьми. В межах діяльності Простору реалізовується ініціатива #Підтримуй Рівненське, спрямована на популяризацію продукції місцевих товаровиробників, підтримку крафтового бізнесу та створення можливостей для представлення продукції місцевих виробників. У Просторі функціонують виставково-презентаційні майданчики та Простір креативних індустрій. 08.09.2026 відбулося засідання Конкурсної комісії з питань реалізації ініціативи #Підтримуй Рівненське у Рівненській міській територіальній громаді. Під час засідання Комісія розглянула заяви громадських організацій щодо участі та продовження співпраці у виставково-презентаційних просторах «Бізнес-коворкінг Рівне» та Просторі креативних індустрій. За результатами засідання Комісії підготовлено проєкт рішення виконавчого комітету Рівненської міської ради «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету Рівненської міської ради від 29.08.2025 № 120 «Про затвердження переліку резидентів презентаційно-виставкових майданчиків простору «Бізнес-коворкінг Рівне» в рамках ініціативи #Підтримуй Рівненське». Окрім того, 19-20.09.2026 у просторі «Бізнес-коворкінг Рівне» проведено осінній маркет #Підтримуй Рівненське, під час якого місцеві товаровиробники, представники крафтового бізнесу та автори представили власну продукцію, провели дегустації, майстер-класи та інші активності для відвідувачів. У заході взяли участь 32 представники крафтових авторів, 6 продовольчих підприємств та 3 представники бурштинового бізнесу, що створило додаткові можливості для презентації та популяризації місцевої продукції.
2.10	Сприяння реалізації проєктів інститутів громадянського	Управління у справах молоді та спорту	У складі Комунального закладу «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради функціонує 17 клубів за

	суспільства, спрямованих на проведення профорієнтаційних заходів у навчальних та позашкільних закладах міста	виконавчого комітету Рівненської міської ради	місцем проживання, з них 12 художньо-естетичного напрямку, де неповнолітні отримують профорієнтаційні навики з шиття, соломоплетіння, роботи зі шкірою, тістопластики, квілінгу, образотворчого мистецтва, флористики, хореографії тощо.
2.11	Надання консультативно-методичної допомоги суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань охорони праці	Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради	Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про охорону праці», з метою реалізації державної політики у галузі охорони праці, працівники відділу з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради, в межах повноважень, надають консультативно-методичну допомогу суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань охорони праці: - створення служби охорони праці на підприємстві: завдання, функції, права; - прав та обов'язків працівників згідно з вимогами з охорони праці; - розроблення нормативно-правових документів тощо з охорони праці; - проведення навчання, інструктажів з питань охорони праці; - створення комісії з перевірки знань з питань охорони праці; - ведення журналів реєстрації інструктажів з охорони праці; - розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру. Рішенням Рівненської міської ради від 09.10.2025 року № 7214 затверджено Міську програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2025-2027 роки. Метою Програми є комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню і розвитку трудового потенціалу.
2.12	Організація навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб апарату ради та	Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого	Відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці», Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці у виконавчих органах Рівненської міської

	виконкому	комітету Рівненської міської ради	ради створені служби охорони праці, призначені відповідальні особи за охорону праці, розроблені нормативно-правові акти з охорони праці, а саме: положення про службу охорони праці, положення про СУОП, положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, інструкції з охорони праці. У виконавчих органах Рівненської міської ради та його структурних підрозділах керівники та посадові особи, відповідальні за охорону праці, один раз на три роки проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці в спеціалізованих закладах відповідно до законодавства України про охорону праці. Посадові особи виконавчого комітету Рівненської міської ради у 2025 році пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці у ТОВ «Рівненський навчально-методичний центр»: - секретар Рівненської міської ради, посвідчення № 353-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12; - керуючий справами виконавчого комітету Рівненської міської ради, посвідчення № 354-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12; - начальник відділу господарського забезпечення та закупівель, посвідчення № 355-12-25, протокол від 28.02.2025 № 12; - начальник відділу з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради, посвідчення № 691-17-26, протокол від 08.04.2026 № 17/2. Посадові особи проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці, інструктажі з питань охорони праці відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці. Посадові особи та працівники, зайняті на роботах, зазначених у Переліку робіт з підвищеною небезпекою та Переліку робіт, де є потреба у професійному доборі, проходять спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці. У структурних підрозділах виконавчого комітету Рівненської міської ради посадові особи дотримуються вимог законодавства про охорону праці, здійснюються відповідні заходи, спрямовані на покращення стану безпеки, гігієни праці, формування сучасного

			безпечного виробничого середовища.
2.13	Сприяння реалізації експериментального проєкту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	У січні-вересні 2026 року професійне навчання пройшли 24 особи з поміж учасників бойових дій. Окрім того, 12 жінок розпочали навчання в рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 15.11.2024 № 1302 «Про реалізацію експериментального проєкту щодо організації професійного навчання жінок для працевлаштування у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені» та на даний час продовжують навчатися.
2.14	Підтримка локальних митців: створення платформ для демонстрації і продажу робіт місцевих митців, таких як ярмарки мистецтв, онлайн-магазини, галереї та проведення міжнародних, всеукраїнських та обласних фестивалів, свят, оглядів, конкурсів традиційної народної культури	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	Управлінням культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради проводиться робота щодо підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення Рівненської міської територіальної громади та розвитку трудового потенціалу. З метою підтримки локальних митців створюються платформи для демонстрації і продажу робіт місцевих митців, таких як ярмарки мистецтв, онлайн-магазини, галереї та проводяться міжнародні, всеукраїнські та обласні фестивалі, свята, огляди, конкурси традиційної народної культури. В рамках культурного обміну місцеві митці та працівники галузі культури співпрацюють з колегами з інших країн, що сприяє розширенню їх професійних горизонтів.
2.15	Культурні обміни: організація програм культурного обміну, які дозволять місцевим митцям та працівникам культури співпрацювати з колегами з інших країн, що сприятиме розширенню їх професійних горизонтів	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	
3. **Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції**			
3.1	Здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти	Навчальні заклади, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	З метою здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти під час інформаційних семінарів з питань зайнятості, техніки пошуку роботи тощо, фахівці Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості інформують про вакансії, які користуються попитом на ринку праці, про навчальні заклади, де можна

			здобути відповідну професію чи спеціальність.
3.2	Сприяння укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради	При укладанні трудових договорів між роботодавцями (закладами освіти) та молодими працівниками – випускниками університетів педагогічного профілю переважають трудові договори з постійним характером правовідносин.
3.3	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Питання переваг легального використання праці найманих працівників дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості для роботодавців (семінари, ярмарки вакансій), а саме: 4 круглих столи для роботодавців (77 учасників), 17 ярмарок вакансій (17 роботодавців), 1127 роботодавців охоплені відвідуваннями фахівцями Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості, проведено 12 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції» для 116 осіб. В Рівненській міській територіальній громаді, відповідно до рішення Рівненської міської ради від 18.11.2021 №1625 (зі змінами), затверджена Програма запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми в Рівненській міській територіальній громаді на 2022-2026 роки. Разом з тим, розпорядженням міського голови від 03.04.2023 № 338-р утворено Координаційну раду з питань сім'ї, рівності за ознакою статі, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми Рівненської міської територіальної громади. Також підписані Меморандуми: - «Про співпрацю між КЗ «Денний центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради та Департаментом соціальної політики Рівненської міської ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, сім'ї,

			гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми»; - «Про взаємодію між Рівненським районним управлінням поліції Головного управління Національної поліції в Рівненській області та Департаментом соціальної політики Рівненської міської ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми». З метою інформування громадян про небезпеку торгівлі людьми на офіційному сайті та у соціальній мережі Facebook поширено інформаційні матеріали про небезпеку торгівлі людьми. Разом з тим, на офіційному сайті Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради було створено окремий розділ інформації щодо протидії торгівлі людьми з метою привернення уваги суспільства до проблеми сучасного рабства. Проводиться роз'яснювальна робота серед батьків, опікунів і піклувальників, прийомних батьків і батьків-вихователів, щодо засобів і методів, які використовують при торгівлі людьми, а також щодо правових наслідків порушення законодавства, спрямованого на протидію торгівлі людьми. Впродовж ІІІ кварталу 2026 року до Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради звернень від постраждалих осіб від торгівлі людьми не надходило.
3.4	Організація та проведення семінарів щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, громадські організації, соціальні партнери	Питання щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав обговорюється на всіх групових заходах, що проводяться Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості для роботодавців (семінари, ярмарки вакансій). Таких заходів у січні-вересні 2026 року проведено 24 для 276 роботодавців. На інформаційних семінарах з питань зайнятості, які проводяться для безробітних, висвітлюється питання переваг легальної зайнятості. У звітному періоді 2026 року відбулося 38 таких семінарів для 487 осіб. В рамках роботи Жіночого ком'юніті-клубу, який працює на базі Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості, та в межах реалізації проєкту «Участь жінок на ринку праці: персоналізовані та

			гендерно орієнтовані послуги з працевлаштування» проведено 10 заходів для 108 учасниць.
3.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудовій діяльності; надання рекомендацій сторонам колективно-договірних відносин про необхідність включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради	З метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців на підприємствах, в установах та організаціях Рівненської міської територіальної громади незалежно від форм власності та господарювання, укладаються колективні договори. Департаментом економічного розвитку Рівненської міської ради надається адміністративна послуга «Повідомна реєстрація галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», рекомендації щодо приведення їх умов у відповідність до чинного законодавства. У січні-вересні 2026 року проведено повідомну реєстрацію 105 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 193 рекомендації щодо приведення їх умов у відповідність до вимог чинного законодавства, у тому числі щодо включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
4.1	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, організація професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,	За сприяння Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 83 особи з інвалідністю з числа безробітних, 38 учасників бойових дій, 88 осіб з поміж внутрішньо переміщених осіб. Скеровано на проходження професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці: 38 осіб з інвалідністю, 24 учасники бойових дій, 36 осіб з поміж внутрішньо переміщених осіб. Станом на 05.10.2026 Рівненським обласним відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю спрямовано 52 300,0 грн на відшкодування вартості навчання двом особам з інвалідністю у навчальних закладах.
4.2	Забезпечення першочергового працевлаштування громадян, які	Рівненська філія Рівненського	Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості працевлаштовано 299 осіб, які користуються додатковими державними

	користуються додатковими державними гарантіями зайнятості	обласного центру зайнятості	гарантіями зайнятості, 167 осіб скеровано на проходження професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.
4.3	Сприяти збільшенню рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення, зокрема осіб з інвалідністю, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску для їх працевлаштування, а також за рахунок коштів фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, надання компенсації частини витрат на оплату праці та компенсації вартості облаштування робочого місця для людей з інвалідністю I та II групи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	З метою збільшення рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення роботодавцям надається компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування осіб означеної категорії. У січні-вересні 2026 року фахівцями Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості надано роботодавцям компенсацію за працевлаштування 26 осіб. За 41 безробітну особу роботодавцями подані заяви на компенсацію їм частини витрат на заробітну плату.
4.4	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на підвищення професійної орієнтації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	З метою сприяння та підвищення професійної орієнтації осіб з особливими потребами, які виявляють бажання здобути освіту, Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо умов прийому та вступу, терміну подачі документів на навчання, існування пільг та обмежень, про характеристики професій за якими ведеться підготовка слухачів до навчальних закладів, державних реабілітаційних установ Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України, вищих учбових закладів м. Рівного та Рівненської області.
4.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед внутрішньо переміщених осіб, спрямованої на сприяння зайнятості, підвищення	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі – департамент) постійно здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота серед внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) щодо розв'язання питань, з якими стикаються громадяни, які прибули до Рівненської міської територіальної громади, в тому числі

професійного рівня, можливості здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти області та про можливість отримання ваучерів

щодо працевлаштування. Працівники департаменту на запрошення Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості беруть участь в інформаційних заходах, зустрічах де розглядаються питання сприяння зайнятості ВПО, організації та провадження підприємницької діяльності, можливості професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці тощо.

За результатами зустрічей, отримана інформація розміщується на інформаційних стендах департаменту та ГО «Центр Інтеграції», де на віддалених робочих місцях здійснюється прийом ВПО, які прибувають до Рівненської міської територіальної громади та у місцях тимчасового проживання ВПО.

Інформування зацікавлених осіб про послуги служби зайнятості для осіб з поміж ВПО здійснюється також і за сприяння Координаційної ради з питань ВПО при Виконавчому комітеті Рівненської міської ради, активним учасником якої є департамент. Працевлаштування ВПО, започаткування власної бізнес-справи, розвиток підприємницької ініціативи та самозайнятості серед осіб з числа ВПО є одними з ключових питань, які обговорюються на засіданнях Координаційної ради, вирішення яких сприятиме інтеграції ВПО до Рівненської міської територіальної громади.

З метою інформування ВПО щодо можливості навчання, перенавчання, отримання другої вищої освіти та підвищення кваліфікації ВПО на сайті департаменту та сторінці у Facebook періодично опубліковуються умови отримання ваучерів на навчання від центру зайнятості, навчальних курсів для здобуття нових професій від благодійних організацій.

З метою створення системи підтримки ВПО у Рівненській міській територіальній громаді на етапі адаптації після переміщення та сприяння подальшій інтеграції через усунення перешкод у реалізації прав та основоположних свобод, забезпечення повного доступу до адміністративних, соціальних, культурних, та інших послуг рішенням Рівненської міської ради від 19.11.2024 № 5762 затверджено Міську цільову програму інтеграції внутрішньо переміщених осіб на 2025-2026 роки (далі-Програма інтеграції ВПО). Одним із напрямків Програми

			інтеграції ВПО є запровадження механізмів стимулювання зайнятості ВПО та їх підтримка. Напрямок включає здійснення заходів щодо інформування про послуги служби зайнятості, передбачені для ВПО,
			сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості, а також підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, залучення ВПО до тимчасової зайнятості (суспільно корисні та громадські роботи), та підтримка роботодавців для працевлаштування ВПО. З метою привернення уваги до місцевих програм підтримки ВПО, департаментом було проведено широку інформаційно-роз'яснювальну компанію щодо інноваційного механізму «Реверсного податку», який передбачає виплату грошової компенсації у розмірі сплаченого податку з доходів фізичних осіб ВПО, які перебувають на обліку в громаді та працевлаштовані на підприємствах, установах, закладах, які є платниками податків до РМТГ. З початку запровадження «Реверсного податку» по грошову компенсацію звернулося 435 осіб. Цей вид допомоги сприяє офіційному працевлаштуванню та інтеграції ВПО. В серпні 2026 на офіційній сторінці департаменту у Facebook було розміщено інформацію Рівненського обласного центру зайнятості про
			27 актуальних вакансій із наданням житла. 27 пропозицій роботи з наданням житла або компенсації витрат на проживання пропонують роботодавці Рівненщини, ТОВ «Т-Стиль», ОП санаторій «Червона калина» ім. М. Сивого, ТОВ «ТІС», ФОП Момотюк Т.А., ПрАТ «Дубенський завод ГТВ», ТОВ «УБК Будіндустрія», ТОВ «Стар-Світ», В/Ч А3186, комплекс «Боремель Хіллз», ТОВ «Агрохолдинг Зоря». У вересні 2026 року розміщено інформацію про оголошення Благодійним фондом «Дженерейшн плюс» набір учасників на 10-й потік соціально-освітньої програми Generation+, спрямованої на підтримку підлітків віком 14-17 років, зокрема тих, які перебувають у
			складних життєвих обставинах та належать до вразливих категорій молоді, в тому числі дітей з числа ВПО. Програма спрямована на забезпечення доступу підлітків до можливостей для розвитку, психологічної підтримки, професійного самовизначення та формування спроможності планувати власне майбутнє в Україні. Участь в програмі є безкоштовною та розрахована терміном на 6 місяців.

4.6	Сприяння проходженню професійної реабілітації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради (далі – департамент) надаються детальні консультації щодо порядку оформлення документів для отримання направлень на отримання послуг з комплексної, професійної, соціальної реабілітації осіб з інвалідністю. Департамент здійснює прийом заяв від осіб з інвалідністю для отримання послуг комплексної реабілітації (в тому числі професійної) згідно з Порядком здійснення реабілітаційних заходів, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 19.01.2022 № 31, на підставі яких в Централізованому банку даних з проблем інвалідності формуються електроні справи та створюються електронні направлення до реабілітаційних установ. Впродовж звітного періоду 2026 року документи з супровідними листами 329 осіб з інвалідністю було надіслано до реабілітаційних установ для прийняття рішення про можливість отримання послуг комплексної реабілітації. Спеціалістами департаменту здійснено внесення даних щодо 1710 осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані. Інформація щодо умов отримання послуг комплексної реабілітації та перелік установ, що надають реабілітаційні послуги розміщена на сайті департаменту в розділі «Для осіб з інвалідністю».
4.7	Проведення навчальних, інформаційно-консультаційних ділових подій тощо для Ветеранів, молоді, ВПО, які планують розпочати власну справу та представників малого та середнього бізнесу громади в рамках муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівному	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	З метою залучення додаткових фінансових ресурсів та їх спрямування на розвиток підприємницької діяльності, у межах реалізованого проєкту «Підтримка економічного відновлення Рівненської міської ради шляхом створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне» (SRER Rivne) функціонує простір «Бізнес-коворкінг Рівне». Проєкт реалізовано в межах ініціативи «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів», яку впроваджувала Програма розвитку ООН в Україні за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA («Застосування та

			імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі»). Фінансування проєкту забезпечувалося урядом Німеччини, реалізацію здійснювала німецька федеральна компанія Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH. Простір «Бізнес-коворкінг Рівне» (далі – Простір) функціонує як майданчик для підтримки підприємницьких ініціатив, розвитку малого та середнього бізнесу, проведення інформаційно-консультаційних, освітніх та публічних заходів за участю представників бізнесу, органів місцевого самоврядування, ветеранів і ВПО. Такі заходи спрямовані на підтримку підприємницьких ініціатив, реалізацію соціальних та освітніх проєктів, а також сприяють адаптації ветеранів і ВПО та розвитку громади загалом. Особливу увагу приділено адаптації ветеранів та ВПО, усуненню фізичних бар'єрів, забезпеченню рівного доступу до Простору: встановлено ліфти, облаштовано безбар'єрну вхідну групу, адаптовано внутрішні приміщення з урахуванням потреб маломобільних груп населення, осіб з інвалідністю, людей старшого віку та батьків з дітьми. В межах діяльності Простору реалізовується ініціатива #Підтримуй Рівненське, спрямована на популяризацію продукції місцевих товаровиробників, підтримку крафтового бізнесу та створення можливостей для представлення продукції місцевих виробників. У Просторі функціонують виставково-презентаційні майданчики та Простір креативних індустрій. 08.09.2026 відбулося засідання Конкурсної комісії з питань реалізації ініціативи #Підтримуй Рівненське у Рівненській міській територіальній громаді. Під час засідання Комісія розглянула заяви громадських організацій щодо участі та продовження співпраці у виставково-презентаційних просторах «Бізнес-коворкінг Рівне» та Просторі креативних індустрій. За результатами засідання Комісії підготовлено проєкт рішення виконавчого комітету Рівненської міської ради «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету Рівненської міської ради від 29.08.2025 № 120 «Про затвердження переліку резидентів презентаційно-виставкових майданчиків простору «Бізнес-коворкінг Рівне» в рамках ініціативи #Підтримуй Рівненське».

			Окрім того, 19-20.09.2026 у просторі «Бізнес-коворкінг Рівне» проведено осінній маркет #Підтримуй Рівненське, під час якого місцеві товаровиробники, представники крафтового бізнесу та автори представили власну продукцію, провели дегустації, майстер-класи та інші активності для відвідувачів. У заході взяли участь 32 представники крафтових авторів, 6 продовольчих підприємств та 3 представники бурштинового бізнесу, що створило додаткові можливості для презентації та популяризації місцевої продукції.
4.8	Сприяння проведенню профорієнтаційних групових та масових заходів для дітей та молоді, з метою допомоги у правильному виборі професії та соціальній адаптації на ринку праці	Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради	З метою допомоги у правильному виборі професії та соціальній адаптації на ринку праці молоді, протягом звітного періоду педагогічними працівниками КЗ «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради організовано і проведено наступні заходи: - 02.07.2026 в клубі «Юність» – творчу майстерню «Наше Рівне-місто майбутнього»; - 08.07.2026 в клубі «Мрія» – творчу майстерню «Кольорові долоньки літа»; - 09.07.2026 в клубі «Романтик» – Квест «Стежками героїв»; - 10.07.2026 в клубі «Фантазія» – творчу майстерню «Янголи миру» до Дня українського миротворця; - 12.07.2026 в клубі «Пролісок» – пізнавальну вікторину «Державність крізь віки» до Дня Української Державності; - 13.07.2026 в клубі «Юність» – виставку творчих робіт «Кольори миру» до Дня українського миротворця та патріотичну годину «Мир починається з кожного»; - 23.08.2026 в клубі «Романтик» – флешмоб «Синьо-жовтий оберіг» до Дня Державного прапора України; - 24.08.2026 в клубі «Пролісок» – вікторину «Україна-мій рідний дім» до Дня незалежності України та в клубі «Лілея» – бесіду «Народжені бути вільними»; - 28.08.2026 в клубі «Романтик» – конкурс малюнку на асфальті «Моє місто» до Дня міста Рівне.
4.9	Проведення моніторингових	Служба у справах	У січні-вересні 2026 року моніторингові візити щодо виконання

	візитів щодо виконання законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності (в разі потреби)	дітей	законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності Службою у справах дітей виконавчого комітету Рівненської міської ради не проводились. Будь-які звернення щодо проведення таких візитів до служби не надходили.
4.10	Внесення даних щодо осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	У 2026 році спеціалістами Департаменту соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради здійснено внесення даних щодо 1710 осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані. Інформація щодо умов отримання послуг комплексної реабілітації та перелік установ, що надають реабілітаційні послуги розміщена на сайті департаменту в розділі «Для осіб з інвалідністю».
4.11	Здійснення заходів для організації надання послуг професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України на умовах, визначених законодавством	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Департаментом соціальної та ветеранської політики Рівненської міської ради здійснюється облік заявників відповідно до Порядку та умов забезпечення соціальної та професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.06.2017 № 432. Здійснюється інформування заявників, які перебувають на обліку, про зміни у законодавстві. На обліку для отримання послуг з професійної адаптації перебуває 58 осіб, які мають бажання пройти підготовку спеціалістів кваліфікаційних професій водіїв транспортних засобів. Станом на 01.10.2026: 17 осіб проходять навчання в автошколах за обраними ними спеціальностями, 2 особи навчаються в Національному університеті «Острозька академія» за сертифікованою програмою «Підготовка консультантів за принципом «рівний-рівному» та 13 осіб вже отримали послугу з професійної адаптації.